



胡二甫陪同戴和根到山东烟台调研并开展系列商务活动



4月24日至25日，中国化学工程第六建设有限公司党委书记、董事长胡二甫陪同中国化学党委书记、董事长戴和根到山东烟台调研，并开展系列商务活动。

戴和根先后到中化六建万华化学烟台项目管道自动焊预制场、裕龙岛炼化一体化项目现场，调研督导项目建设进展，实地检查工程项目精细化管理落实情况，仔细询问项目建设重点难点和下阶段施工计划，并对一线建设者进行了亲切慰问，还与现场来自中国

化学定点帮扶环县、华池县“订单式”焊工培训班的焊接工人进行亲切交谈。

戴和根在三级公司生产经营一体化建设座谈会暨裕龙岛炼化一体化建设推进会上结合现场调研和参会代表交流情况，就确保精细化管理落实落地，高质量推进裕龙岛项目建设，以及加快建设一批组织机构健全、人才结构合理、社会影响力大、市场竞争力强、自主经营和属地化发展能力优的三级公司提出具体工作要求：

要深入贯彻落实工程项目精细化管理，高质量完成裕龙岛炼化一体化项目建设。一是要建设精品工程，实现由做项目向做市场转变，以优秀的项目现场赢得业主信任，靠实力、靠管理、靠信誉赢得更多市场。二是要强化提质增效，全面推进精细化管理。以“工作落实年”为抓手，树立“抓落实、重考核”的工作导向，做到“工程优质、干部优秀、效益优良”，实现“四个转变”。三是要坚持底线思维，切实加强安全管理，防范合规风险，及时支付农民工工资和供应商、分包商款项，防范化解重大风险。

要全面推进三级公司生产经营一体化建设提速提质增效，为中国化学高质量发展奠定坚实基础。一是要提高政治站位，充分认识三级公司生产经营一体化建设的重要意义。二是要加强组织领导，强化考核评价，确保三级公司生产经营一体化建设取得实效。三是要落实全面精细化管理，做实做强三级公司。四是要多措并举，从优化区域布局，加强属地化发展，开展标杆创建行动，打造“核心层”作业层实体等方面发力，着力提升三级公司生产经营一体化发展能力。

调研期间，戴和根会见了万华化学党委书记、董事长廖增太，裕龙石化董事长程仁策、总经理祝庆瑞，就推进项目建设及进一步深化合作进行交流。

万华化学高级副总裁刘博学，党委副书记丛浩，万华工程建设管理中心有关负责人；裕龙石化副总经理王存庭，工程管理部负责人；中国化学党委书记、副总经理胡富申，总经理助理、运营管理部部长聂宁新，监事会主席、市场开发部部长徐万明，党委办公室主要负责人相关负责人参加会见。

(党群工作部 陈亮)

中化六建专题传达学习集团公司党委学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育动员部署会精神

4月21日，中国化学工程第六建设有限公司党委召开专题会议，深入传达学习集团公司党委学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育动员部署会精神，对公司开展主题教育进行动员部署。中化六建党委书记、董事长胡二甫主持会议并作重要讲话。

与会领导围绕学习贯彻习近平总书记重要讲话精神，结合分管工作，就开展好本次主题教育作交流发言。大家一致认为，要认真学习贯彻习近平总书记重要讲话精神，深刻认识开展主题教育的重大政治意义、理论意义、实践意义，衷心拥护“两个确立”、忠诚践行“两个维护”，切实把思想和行动统一到党中央重大决策部署和集团公司党委的具体安排上来，谋划

开展好公司主题教育各项工作。

会议要求，要提高政治站位，深刻领会开展主题教育的重大意义，以强烈的政治自觉、思想自觉、行动自觉，全力推动学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想走深走实；要强化使命担当，全面准确把握主题教育的重点任务，着力解决理论学习、政治素质、能力本领、担当作为、工作作风、廉洁自律六方面问题，高标准完成主题教育的各项目标任务；要加强组织领导，压紧压实开展主题教育的政治责任，在强化组织领导、指导落实、宣传引导、作风转变上下功夫，确保主题教育高质量起步。

会议强调，要以高度的政治责任感和良好的精神



状态，扎实开展好主题教育，切实把学习成果转化为做强做优做大中化六建、加快建设世界一流企业、推动公司实现更高质量更可持续发展的实绩实效，为庆祝集团公司成立70周年，全面建设社会主义现代化国家、全面推进中华民族伟大复兴作出新的更大贡献。

中化六建党委委员、领导班子成员、高管，总部相关部门负责人参加会议。

(党群工作部 陈亮)

胡二甫到各单位项目调研慰问并开展系列商务活动

4月中旬以来，中国化学工程第六建设有限公司党委书记、董事长胡二甫到北京、舟山、烟台、孝感、钦州、湛江项目调研慰问并开展系列商务活动。

13日，胡二甫深入湖北安耐吉废矿物油处置项目，调研项目安全文明施工、工程质量和进度管理情况，询问员工工作生活情况，对项目管理工作取得的阶段性成果给予了肯定。胡二甫要求，武汉工程公司要紧盯节点目标，稳扎稳打，推动项目建设工作再上新台阶。胡二甫表示，武汉工程公司作为公司第一家子公司，要以创建集团三级企业标杆为目标，积极进取，加快走出去步伐，推动武汉工程公司高质量可持续发展；要发挥党建工作助推项目建设发展的“向心力”，引领项目建设跑出“加速度”，还要紧紧围绕施工重难点，压实目标任务，进行细致分解，层层压实责任，狠抓落实；要严格落实全员安全生产责任制，定期开展风险排查，确保安全生产“从零开始，向零奋斗”；要扎实开展管理提升行动，深入推进全面精细化管理，做好品牌工程建设；要培养人才、留住人才，以更高标准推动幸福子公司和幸福项目部建设，增强队伍凝聚力，提升员工幸福感。

14日，胡二甫在广西钦州会见了广西华谊能源化工有限公司党委书记、董事长顾卫忠，双方就进一步推进项目建设、深化战略合作进行了交流座谈。

胡二甫回顾了华谊集团与中化六建自上海到广



西的合作历程，对华谊集团长期以来的信任和支持表示感谢，介绍了中化六建近年来的生产经营业绩和改革发展成效。胡二甫表示，自开展合作以来，双方发挥各自优势，共同开创合作新局面，建立了良好合作伙伴关系，特别是去年中国化学与华谊集团签订了合作协议，今后双方必定会开展更为紧密的合作。希望华谊集团与中化六建继续携手共进，通力合作，推动现有项目建设落地见效，开展更深层次、更大空间、更宽领域的战略合作。

顾卫忠对胡二甫一行的到访表示欢迎，对中化六建在项目建设上的大力支持表示感谢，希望中化六建继续发挥技术优势和管理优势，组建经验丰富的专业团队支持后续项目建设，也希望双方在前期项目合作的良好基础上，进一步加强沟通交流，坚持优势互补、齐头并进，全面深化合作伙伴关系。

(下转三版)

田耀鹏到内蒙古片区调研并开展商务活动

(下转三版)

中化六建获评2022年度湖北省百强高新技术企业

4月26日获悉，中国化学工程第六建设有限公司荣获“2022年度百强高新技术企业”荣誉称号。

多年来，中化六建坚持创新驱动、技术引领，坚定不移推进技术创新体系建设，先后被认定为国家高新技术企业，国家级企业技术中心、湖北省企业技术中心、湖北省工程技术研究中心，逐步形成了博士后科研工作站、硕士研究生联合培养基地、石化工程特种焊接襄阳市重点实验室、管道施工智能化关键技术装备创新应用湖北省企校联合创新中心及多个高校产学研平台创新矩阵，形成了以技术赋能新发展理念，引领企业高质量发展的新局面。

(技术与数字化部 黄鑫月)

欢庆七十载 品牌创一流 庆祝中国化学成立七十周年

新疆沂利泓生物项目顺利交付

4月26日，中化六建新疆分公司承建的新疆沂利泓生物新材料科技有限公司液体罐区及溶媒回收车间、动力车间、污水处理车间及附属联合建筑项目顺利交付业主，正式进入投产阶段。

该项目位于新疆伊犁哈萨克自治州霍尔果斯市，总投资额45亿元，占地1400余亩，中化六建施工范围包括液体库区及溶媒回收车间、动力车间、污水处理站及附属联合建筑工程，共计包含28个单体工程。该项目的完成，为分公司新疆市场的巩固和拓展奠定了坚实基础。

污水处理装置区是全厂抗渗等级要求最高、池壁最高、直径最大的单位工程，整体占地面积共22000平方米，蓄水量15万立方米，其中1号与2号A0生化池占地面积共计约8276平方米、蓄水量约7万立方



米。工程建设期间，中化六建抓好穿束钢绞线、群体水池试水等工作，研发的“水池套管封堵方法优化”技术，有效提高整体工程施工质量，节省了大量人力物力。

(通讯员 于鹏程)

瓮福磷石膏项目开工

4月24日，中化六建西南分公司承建的瓮福磷石膏资源化分解制65万吨/年硫酸联产60万吨/年水泥熟料循环经济项目（制酸及公辅工程部分）举行了开工仪式。该项目位于贵州省福泉市马场坪工业园区，是目前世界在建最大规模的磷石膏资源化循环经济项目，也是西南分公司重返贵州、深耕西南片区市场、实现属地化经营战略又一重点工程。项目可将磷化工生产过程中产生的固体废渣磷石膏转化为二氧化硫和水泥熟料。中化六建承建该项目硫酸装置的净化、干吸、尾吸、转化、煅酸、循环水、硫酸装置配电室、机柜间等设施。

(通讯员 张重阳)

浙江衢州华友项目多个厂房一次送电成功



4月18日至20日，中化六建宁波台塑项目部、电仪分公司承建的衢州华友年产10万吨（金属量）高纯

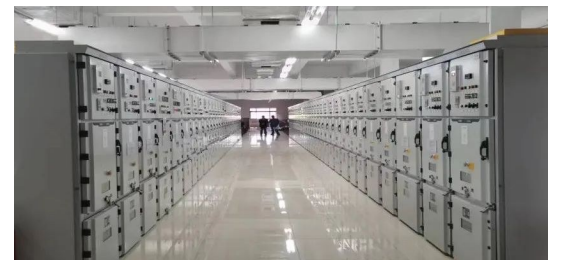
硫酸镍项目萃取一厂房、萃取二厂房、常压配电室、电解镍厂房一次受电成功。

该项目位于浙江省衢州高新技术产业园区，生产的电解镍主要用于原子能工业、碱性蓄电池、电工合金、高温高强度合金等。中化六建承建范围包括设备、管道、电气、仪表、暖通、防腐、保温机电安装及其调试、配合带料试车等。

电解镍厂房是该项目关键节点之一。因生产急需使用，中化六建快速分析分解厂房施工工序，仅用15天完成600米外线桥架及8根高压电缆敷设，大大缩短送电时间，为后续单试工作奠定了有力基础。

(通讯员 景子坤)

恒力石化项目 66千伏变电所一次受送电成功



4月17日，中化六建北京分公司承建的恒力石化（大连）新材料科技有限公司160万吨/年高性能树脂及新材料项目66千伏1号区域变3号主变一次受送电成功，这也是该项目首个受送电成功的区域变电所。

该项目位于恒力石化（大连长兴岛）产业园，是恒力聚酯科技产业园的一期工程。中化六建承建4套顺酐、聚甲醛、丙烯腈-丁二烯-苯乙烯共聚物（ABS）、醋酸、聚苯乙烯、聚碳酸酯和2号区域变、公用管廊等配套装置，其中醋酸装置首台设备提馏塔已于4月9日安装就位。

(通讯员 白满喜 赵磊)

内蒙阿拉善项目10千伏变配电所一次受送电成功

4月25日，中化六建电仪分公司参建的阿拉善塔木素天然碱利用项目采集卤10千伏变配电所一次受送电成功。

该项目是国内在建最大的绿色碱业制造基地，也是阿拉善盟和自治区重点项目，位于内蒙古阿拉善右旗塔木素布拉格苏木境内，总投资211亿元，规划总产能每年生产纯碱780万吨、小苏打80万吨，总体工程包括天然碱水溶开采、碱加工、汽电联产等。中化六建承建该项目一水碱分离及干燥、小苏打结晶、小苏打干燥、二氧化碳压缩工段和采集卤泵站、卤水储存及预处理，一次水池和消防水池及泵房、界区内配电室及地下管网工段。

为完成此次任务，中化六建制定了详细的施工方



案，发现解决了盘间电缆及控制电缆、成套柜堵点难题，顺利完成变配电所电气仪表安装工作，得到了业主的好评。

(通讯员 刘永东)

中化六建宁夏宝丰项目获奖“三连击”

4月21日，中化六建西北分公司在宁夏宝丰能源集团股份有限公司安全质量文明施工表彰会上喜获“安全管理先进”“文明施工先进”单位荣誉称号，钢结构一组班组荣获“安全管理先进”荣誉称号。宁夏

宝丰电池材料产业链项目位于宁夏回族自治区银川市临河工业园区，生产的磷酸铁锂正极材料、石墨负极材料等产品，应用于新能源储能设备等。

(通讯员 张瑞祥)

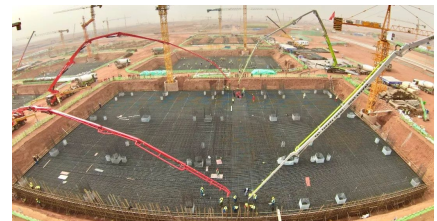
中化六建国家管网项目“百日攻坚”月度评比得第一

4月17日，中化六建俄罗斯分公司承建的国家管网项目魏荆线老旧管道整治工程（湖北襄阳段）在业主“百日攻坚”行动进度月度评比得第一名。

该项目位于湖北省襄阳市襄州区，是中化六建与国家管网集团首个牵手项目，建成后用于保障当地油气管网安全稳定供应。自3月1日“百日攻坚”以来，持续的阴雨天气给施工带来了难度。中化六建从

顶管穿越这个高难项目入手，安排安全员全点全程“保姆式”监护，定期进行质量专检，优质高效推进管道焊接、防腐、管沟开挖回填、管道下沟等工作。截止4月16日，中化六建完成会战工程量70%。期间，中化六建还向业主现场观摩团展示了过硬的专业技能和信息化管理能力，赢得称赞。

(通讯员 邱俊晗)



内蒙宝丰项目 首个超大体积混凝土 筏板顺利浇筑

4月14日，中化六建第六分公司承建的内蒙宝丰260万吨/年煤制烯烃项目气化装置首个超大体积混凝土筏板顺利浇筑。业主单位及监理单位相关领导、分公司班子成员及项目部职工参加仪式。

该项目位于内蒙古鄂尔多斯市图克工业园区，总投资约478亿元，创新采用绿氢与现代煤化工融合协同生产工艺，项目建成后将成为全球唯一一个规模化用绿氢替代化石能源生产高端化工产品的装置。中化六建承建该项目11套气化装置的土建、安装工程。

此次施工连续浇筑36小时，共计浇筑混凝土7601立方米，一次性浇筑完成磨煤A筏板基础。

(通讯员 李思南)

因多拉玛氯化铵EP项目召开HAZOP分析会

4月24日，中国化学六化建设计研究院与因多拉玛（Indorama）PTE公司联合召开12000吨/年工业氯化铵EP项目危险与可操作性分析（HAZOP）分析会。该项目位于乌兹别克斯坦费尔干纳州浩罕市，是中化六建与因多拉玛在乌合作的首个项目，也是中化六建

在乌兹别克斯坦市场取得的重要经营成果。HAZOP分析是项目设计采购的前置工作。中国化学六化建设计研究院多番研究论证工艺安全性，提前半个月完成基础工程设计文件交付，做好会前准备工作；会上，双方就本项目工艺流程的安全性、操作的可靠性进行了全

面分析和深入讨论，最终完成了HAZOP分析报告，为后续设计采购工作奠定了坚实基础。目前，项目已进入详细工程设计阶段，设备、仪表、电气、管道等采购工作正有序进行中。

(通讯员 胡毅)

胡二甫到各单位项目调研慰问并开展系列商务活动

(上接一版)

广西华谊党委副书记、副总经理梁泉涌，总动力师陆文俊，项目总监及办公室相关负责人出席会议。

15日，胡二甫到第三分公司广东湛江项目施工现场，听取了分公司党建与生产工作情况的汇报，对分公司取得的工作成绩给予了肯定。胡二甫指出，分公司要拿出“拼命三郎”的精神，打造品牌工程，用优质的服务和认真负责的态度赢口碑；要认真践行公司品牌工程建设方针，不断提升管理能力和管理水平，狠抓安全质量，高效推进项目建设；要重视学习交流机会，培养一批懂外语、懂技术、懂经营的高质量复合型优秀人才，服务公司海外事业发展。胡二甫强调，分公司要以后台管理建设为重点，抓好在建项目建设，推进项目滚动经营，推进分公司更高质量、更可持续发展，早日实现“双十亿目标”，以优异成绩庆祝集团公司成立70周年。

期间，胡二甫与青年员工进行座谈交流，勉励大家珍惜机会、珍惜平台，努力学习思考，提升工作本领，为项目建设和公司高质量发展做贡献。

17日，胡二甫实地查看北京分公司大兴狼堡房产项目施工进度情况，听取项目工作情况汇报，对当前取得的阶段性成果给予肯定，对下一阶段工作提出要求，一是要充分认识大兴狼堡房产项目建设的重要意义，将“我为员工办实事”理念落实落细落地，实现北京分公司在基础设施领域的可持续、多元化发展；二是要坚定信心，严格落实公司品牌工程建设要求，高标准严要求打造分公司品牌工程；三是不断提高年轻员工的专业素养，鼓励青年员工敢闯敢干、善于学习，积极成长为基础设施领域的优秀人才。

调研期间，胡二甫会见诚东资产管理有限公司党委书记、执行董事、总经理钟晓辉。胡二甫对钟晓辉一行到访表示欢迎，对诚东公司对中化六建大兴狼堡房产项目的支持表示感谢。他表示，中化六建将发扬化工铁军优秀作风，不断提升专业能力，严把安全质量关，抢时间、赶进度，全力跑出项目建设加速度，早日交付优质工程。

19日至20日，胡二甫在西南分公司浙江石化项目召开调研座谈会，听取了分公司经营管理和在建项目工作汇报，肯定了分公司在拓展西南区域市场

和浙石化项目建设取得的成绩，对坚守施工一线的员工表示慰问，要求分公司以深入学习党的二十大精神为引领，抓住区域发展的历史机遇，深耕市场，早日实现双10亿的奋斗目标，以优异成绩向集团公司成立70周年献礼。

针对下一步工作，胡二甫要求：一是要高度重视安全生产工作，迎难而上，打好大修施工攻坚战，统筹协调好现场安全施工管理。二是要一如既往往优质高效服务好业主，为后续项目合作创造有利条件。三是要加强人才队伍建设，通过项目建设锻炼和培养优秀人才，为公司、分公司高质量发展提供强有力的人才保障。

调研期间，胡二甫会见了浙江石油化工有限公司工程事业部总经理刘世玉，就项目推进与深化合作进行了交流。

26日，胡二甫到宁波分公司万华化学烟台项目调研，详细查看万华乙烷（兼容乙烯）低温储罐项目安全、质量、进度等管理情况，听取了项目工作情况汇报，对项目建设和取得的成绩表示肯定，并向奋战在一线的员工提前致以节日问候。

胡二甫强调，万华乙烷（兼容乙烯）低温储罐项目的顺利实施成功填补了中化六建在相关业务领域的业绩空白，分公司要精心组织、精益求精，努力打造高质量的储罐品牌工程，回报万华化学、华陆科技对中化六建的长期信任；要抢抓市场机遇，努力把低温储罐市场打造成为中化六建新的业务增长点；要通过项目建设锻炼培养一批优秀技术人才，为公司高质量发展提供强有力的人才保障。针对分公司生产经营一体化推进工作，胡二甫提出三点要求：一是要通过与万华化学混合所有制改革为契机，规划分公司更高的奋斗目标，努力打造集团公司三级企业标杆；二是要制定更加科学的管理流程，按照更加市场化的机制运营，打通制度、流程、管理等各环节，实现分公司更高质量更可持续发展；三是要以改革为契机，激发员工以更佳的奋斗姿态向新的更高目标迈进，共同创造分公司更美好的未来。

中化六建副总经理张效康，总经理助理、北京分公司经理张后坤，总经理办公室、北京分公司、上海分公司、宁波分公司、第三分公司、华南区域营销中心负责人陪同调研。

(通讯员 刘玉琨 张筱雯 张兰 滕澄龙 户佩)

中化六建召开二季度大监督工作联席会

4月17日，中国化学工程第六建设有限公司召开2023年二季度大监督工作联席会，同步召开集团公司专项巡视整改工作推进会，以及党风廉政教育和反腐败工作协调小组会。中化六建党委副书记、纪委书记卫海宏，监事会主席、高管、总部各部门负责人等相关人员参加会议。会议通报了集团公司党委专项巡视和公司自查自纠未完成整改的问题，相关部门针对问题逐项汇报了当前整改推进情况；各部门汇报了一季度职能监督情况，重点汇报了本部门管辖领域内监督推动党中央重大决策部署、集团公司、公司重点工作安排落实落地方面的情况，讨论了二季度赴基层检查合并计划；纪委办公室通报了近年来信访举报情况及各部门重点监督事项。

卫海宏指出，公司大监督体系建设虽然取得了一定的成绩，但在发现问题、防范风险、堵塞漏洞、推动改革、促进治理等方面发挥的作用还有待于进一步提升。卫海宏强调，一要聚焦问题一抓到底，推动巡视巡察整改到位。巡视巡察整改只有进行时，没有完成时。要坚持“四个融入”，切实把整改融入日常工作、融入深化改革、融入全面从严治党、融入班子队伍建设，要结合新精神新要求新部署，持续抓紧抓实整改工作，推动巡视巡察监督、整改落实、完善治理有机贯通，形成闭环，进一步压实责任、加强督导，严肃开展追责问责。定期开展整改“回头看”，做到整改一个、销号一个、验收一个，强力推进整改。二要牢固树立“监督也是生产力”的理念，切实履行监督职责。良好政治生态就是最好的发展环境和营商环境，干事创业的担当就是最强的发展动力。而监督就是涵养良好政治生



态、形成优良工作作风最有力的举措。通过监督，能够规范权力运行机制，为企业高质量发展提供坚实的纪律保障；通过监督，能够系统监控企业管理体系，为企业高质量发展提供管理提升的潜能；通过监督，能够有机贯通“督、改、治”，督促推动企业补短板、强弱项，以精准问责推动责任落实，提升企业管理创新、战略转型升级、驱动高质量发展的核心竞争力。三要加强贯通协同，努力打造全方位立体式的大监督机制。各职能部门既要善于抓住本领域监督重点，把自己肩负的监督职责履行好，也要积极联动和协同其他监督力量，同频共振，共同发力。要聚焦职工“急难愁盼”、管理运行“中梗阻”、工作作风“懒散慢”，不断发现和解决身边的问题。要查漏补缺促提升，整章建制扎“笼子”，推动破解影响企业改革发展的痛点、难点、堵点问题。要以永远在路上的决心和恒心，坚定不移推进标本兼治，增强不想腐的自觉，强化不敢腐的震慑，以有力监督助推公司发展环境优化升级，护航企业高质量发展。

(纪委办公室 张凤云)

4月17日至22日，中国化学工程第六建设有限公司总经理田耀鹏到西北地区调研并开展商务活动。

17日至18日，田耀鹏实地查看宁夏永和宁夏宝丰电池正负极、电解液项目安全质量进度情况，召开座谈会，专题调研西北分公司经营管理、“十四五”规划、后台管控、人才队伍建设、精细化管理、属地化建设、机动焊推广应用和集采集付等方面情况，充分肯定了分公司取得的成绩。田耀鹏指出，分公司要着眼长远也要立足当下，用战略眼光狠抓市场营销，用匠心打造更多精品工程，以优异成绩向集团公司成立70周年献礼。在今后的工作中，分公司要牢固树立品牌意识，严把在建项目安全质量进度关；要做好成本管控和开源节流，加强分公司后台管控能力，让精细化管理与施工现场管理深度绑定，全面提升分公司运营质量；要加大机动焊等新技术的投入、研究和应用，以科技创新打造分公司核心品牌竞争力；要加强人才队伍建设，分层次培养人才，优化阶梯人才储备；要持续推进幸福分公司、幸福项目部建设，帮助员工做好职业规划，不断增强员工的获得感和幸福感。

田耀鹏要求参建单位要树立“一盘棋”思维，充分把握内蒙宝丰项目规模大、工期紧、参建单位多的特点，进一步优化项目策划，确保在规模项目上实现规模效益，为公司探索集团军作战模式积累实践经验。他要求，各参建单位要坚持“共享”意识，秉持“项目共建、优势互补、资源共享”原则，合力破解项目建设中的重难点，加快项目建设，打造品牌工程，展示公司整体实力。在抓项目建设过程中，要勇于转变项目承包模式，按照“专业人做专业事”的原则，推行专业清包模式，将管理延伸到班组，实现降本增效；要强化精细化管理工作，助推成本管控见实效；要高度重视人才培养和干部队伍建设工作，为项目优质高效推进奠定坚实的人才基础；要把幸福分公司、幸福项目部建设作为一项凝心聚力的工程来抓，打造更好的工作生活环境，让职工在企业发展中实现自身价值。

20日，田耀鹏实地查看了内蒙古分公司内蒙古鑫华半导体多晶硅、西南分公司鑫环颗粒硅项目施工现场，听取了两个项目工作情况汇报，对项目取得的成果表示肯定，要求两家参建单位一是共同服务好协鑫业主，安全、高质、高效推进项目建设；二是坚持资源共享、相互协作、互帮互助，一股劲促发展；三是加强品牌工程建设，巩固扩大公司多晶硅领域工程建设优势；四是提高精细化管理水平，做好开源节流、降本增效工作；五是建设好幸福项目部，关心关爱青年员工成长；六是加强青年员工的培养和教育，建设好骨干团队。

21日至22日，田耀鹏到内蒙古分公司调研，听取了分公司领导班子工作汇报，要求分公司：一是要明确未来发展目标，做好长远发展规划，为区域性分公司生产经营一体化发展打下良好基础。二是要加强经营力量，加大项目储备，全力以赴完成年度经济指标。三是全面树立品牌意识，制定品牌战略，打造独具特色的品牌形象。四是要提升运营质量，强化后台管理，不断做强做优做大分公司。五是大力推广机动焊在项目管道施工中的应用，分公司主要负责人要亲自挂帅，督导机动焊推广工作见实效。六是要加强人才队伍建设，提升团队能力，积极引进优秀人才；搭建全专业技术人才培养系统，加大人员考核力度，做好留人育人长效机制。七是持续推进幸福分公司、幸福项目部建设，进一步明确员工职业晋升通道，关心好员工衣食住行，提升员工的幸福感和归属感。

调研期间，田耀鹏会见了宁夏宝丰能源集团股份有限公司常务副总裁高建军，副总裁陈兆元、何旭，宁夏永农生物科学有限公司副总经理张长雷，内蒙古鑫环硅能科技有限公司、内蒙古鑫华半导体材料科技有限公司领导，就项目推进及深化合作进行了交流。

中化六建副总经理、总工程师肖逸，总经理办公室、人力资源部、工程管理部、费用控制部、设备材料部和各分公司相关负责人陪同调研。

(通讯员 刘瑞波 李思南 娜荷芽 嘎尔迪)

田耀鹏到西北片区调研并开展商务活动

(一) 风险概述

应收账款风险是指企业未能有效行使合同权利，工程款回收不力，造成项目资金周转困难，项目运行成本增加甚至出现坏账损失，导致国有资产或资本流失的风险。

(二) 风险成因

1. 业主方未完成建设前环评、征地拆迁、开工前相关合规手续及证书，造成施工方开始施工后，可能面临业主违约风险，应收账款无法回收。

2. 业主工程建设资本金未落实，建设资金无法到位，或业主投资策略激进，寄希望于资本运作、项目投产后以效益偿还项目债务，市场环境发生变化时难于正常支付工程款；业主资信及项目资金来源出现恶化导致资金难以落实。

3. 在合同磋商、谈判过程中，我方未充分掌握话语权，造成款项回收控制节点设置不清晰，款项回收与公司履行义务之间关联度不够，导致工程款回收不力。

4. 受国家金融及环保政策影响，之前大量加杠杆的业主由于信用等级下降、资金困难、项目停建缓建等原因，产生工程款拖欠甚至无力支付现象。

5. 出现工程质量纠纷、工期拖延等问题，被业主扣留项目尾款。

6. 项目施工期间无具体的资金回收计划，导致项目交付后清缴工作难以完成。

7. 风险意识淡薄，对没有正常履行付款义务的业主，在业主经营状况恶化的情况下，未及时与其协商、跟踪、采取止损措施或利用法律维护自身权益。

(三) 风险可能造成的影响

1. 业主工程进度款拨付不及时，造成项目资金周转困难，不能及时发放工资、支付工程款、拖欠农民工工资和供应商材料费等问题。

2. 为解决项目资金周转问题，项目被迫向公司贷款，增加利息支出，增加项目成本；或拖欠劳务费，造成公司信誉受损。

3. 长期不能清收工程款，形成事实上的坏账。未核销前，虚增公司资产，与资产相关财务指标不能真实反映公司的盈利、偿债、发展能力；核销后公司资产缩水，降低资产增长率。

4. 长期不能清收工程款，导致无法支付所欠现场费用，被供应商、分包商等起诉，造成经济和信誉上的损失。

(四) 风险管理策略

公司采取风险规避、风险降低、风险分担、风险承受等风险应对策略。

1. 风险规避：谨慎选择项目，加强前期对业主资

2023年重大风险管理方案

四、应收账款风险

信及资金的调查，若招标项目未落实项目建设资金，拒绝参与招投标；对多元化投资、长期从事以小博大的资本运作、主体企业资产负债率居高不下、付款审批流程时间超过1个月的业主，进行重点考察、把关，查明项目资金真实来源；对以资本运作、投产后以效益偿还债务的项目，若付款比例低于70%，不参与投标。

2. 风险降低：对于合作项目和授权经营项目，从合同条件设定、执行方面坚持不垫资的原则，发包方不办理结算、不支付工程款，我方也不支付款项，我方仅履行与收取的管理费、差价相应的技术指导、质量、安全监督的责任。

3. 风险分担：发包方无预付款、进度付款比例低于70%的项目，尽量将主体外工程进行分包，并在分包合同中约定无预付款、进度款不高于发包方合同；对大宗材料进行招标，约定付款方式为商业（银行）承兑汇票、供应链金融等方式或延迟付款。

4. 风险承受：对于战略合作伙伴项目，可以适当降低进度款付款比例。战略合作伙伴应严格限定在大中型国有企业、上市公司范围内。

(五) 风险管理解决方案**1. 管理现状**

公司总部成立了应收款项清缴领导小组和工作小组并明确了职责、权限，确定了公司领导绩效与分管单位清收情况挂钩的机制，明确了三级公司、项目经理部、单位负责人、项目经理、委派财务负责人对工程款清收的责任；各单位均能执行公司应收账款管理制度，按要求上报两清报表，定期与不定期向公司汇报清收情况；公司下达年度清收计划，进行拖欠工程款预警；采取包括诉讼在内的多种方式清收工程款并按年进行考核、兑现。公司财务部是应收账款风险管理的主责部门，公司所属各单位均为相关责任单位。

2. 管控措施

应收账款风险排序从2022年的第9名上升到2023年第4名，上升较为明显，是公司需要重点关注的重大风险。今后拟采取如下管控措施：

(1) 推行债权全过程动态管理

①推进投标阶段客户信用评价，运用信息化手段，嵌入投标保证金支付环节，督促责任单位分析研判客户的资信情况，提交书面的客户资信风险自评意

见表，规范决策程序。严控承接资信差、付款比例低的项目，从源头上防范债权风险损失，实现债权管理前移。建立重大项目客户资信动态监测机制，重点排查1亿元以上项目客户资金状态、偿债能力。评估业主资信情况，加强监测，有效控制项目风险，实现事前有效防范。

②加强应收款项基础管理，强化项目对账工作，组织三级公司制定年度对账计划，重点核对收款金额、开票金额以及各种扣款金额等相关信息，外部要取得对方经办会计签字、邮件、微信记录等书面资料，内部要取得项目经理的确认。

③推行工程款回收滚动预算管理，开发工程款回收模块，每日上报工程款回收情况，加大工程款回收力度，按月下达工程款回收目标，安排专人督导，层层传导压力，落实到位，确保工程款应收尽收。

④完善债权管理制度，规范基础管理。修订《应收款项管理办法》，强化债权基础管理，对项目清理清欠方案进行审核。调整奖励机制，提高短期债权清收奖励，减少项目资金占用，降低坏账风险。明确债权清欠法律维权基本原则，完工三年以上未结算、结算三年以上未清零的项目，原则上及时启动法律程序，根据项目状态建立相应应诉未诉台账，对应诉未诉项目采取定期清理督导的方式强化管理，做到定时清、深入清、早清零。

(2) 责任考核与奖罚并举

坚持激励与约束相对等，通过“两金”指标分解进行压力传导，以目标责任和考核奖罚为关键路径。明确三级公司领导的主体责任，促使分公司领导以身作则、切实行动，带头担当，深入解决问题；项目部领导居安思危，克服畏难情绪，做细做实每一步工作；基层经营人员、财务人员密切协同，共同完成好指标任务。

(3) 创新管理手段压降应收账款

解放思想，创新思路，丰富手段。跳出固有思维模式，充分利用公司内、外部金融资源，多措并举，有效配合集团公司开展大客户清欠工作，积极与财务公司、金融机构对接、沟通、交流，使用应收账款保理等金融产品，多管齐下，切实有效的压降公司应收账款规模。

(六) 风险管理监督保障机制

成立清欠领导小组与工作小组，利用年初职代会、年中工作会、项目经理研讨会、清欠专题会，“两金压控专题会”等宣传清收清欠工作制度及其重大意义；设置专岗，厘清、支持、服务与监督清收工作；不断完善制度，坚持问题导向、目标导向；坚持以收定支，形成倒逼机制，促进工程款回收。



一滴水折射七彩阳光

——印尼分公司 魏洛东

魏洛东同志，中共党员，2008年7月参加工作，现任印尼分公司副经理。

冲锋在前担使命

2022年3月，中化六建承建的印尼新能源重点项目——华飞项目正处于大干阶段，但受

疫情影响，人力、物力到位困难，各单元进度压力接连扑来。为守住承诺，魏洛东驻扎施工一线，通宵达旦，保重点、急需求：巡现场，查落实，深挖各施工段重点、整合调配好资源，保重点单元快推进；倒排时间工期，将任务分解实施动态管理，及时纠偏，保各单元进度紧跟上。正因为他冲锋在前、精准指挥，项目团队很快稳住了建设节奏，勇往直前。在大家的共同努力下，中化六建华飞项目

节点完成率连续四次夺得现场主标段第一名，得到了华友业主和监理的一致认可。

带头创新谋发展

魏洛东依托华飞项目大力推进自动焊新技术的应用，建立准确有效的自动焊数据库，参与指导华飞项目自动焊预制厂房建设。2022年，华飞项目上自动焊完成3.7万达因，自动焊使用率实现大飞跃，有效降低了项目施工成本。魏洛东还安排华飞项目工程部优化工艺技术指标，不仅让分公司直属安装施工队使用自动焊技术，而且与分包“共享”技术培训并热情指导，提高了中化六建海外施工队伍整体自动焊技术水平。

在项目管理上，魏洛东总结EPC项目管理、硫酸项目实施的难点重点，出台一系列项目部工作指导方针、工程施工管理措施，极大促进分公司重大项目推进工作，同时引进印尼管理人员，为公司属地化发展奠定基础。

忠于职守深耕耘

作为一名党员领导干部，魏洛东始终把公司的发展壮大作为自己的首要目标，顾全大局、严于律己，

宽以待人。印尼项目所在的海岛出行不便且物资极度匮乏，魏洛东尽全力为员工创造良好的工作生活条件，时常教授青年员工知识和技能，让更多的青年员工因中化六建而走上实现梦想的道路，为中化六建事业发展共同做出努力与贡献。

近年来，中化六建无数有为之人用理想汗水为“一带一路”项目建设奉献青春，魏洛东正是其中之一。脚踏实地、认真工作、执着负责的工作态度，让魏洛东获得不错的成绩与荣誉。

伟大的事业来源于平凡的工作，一滴水也能折射出七彩阳光。中化六建的事业发展，绝不是轻轻松松敲锣打鼓就能实现的，这份事业，需由众多像魏洛东一样求真务实的工作态度来成就；这份使命，召唤着更多像魏洛东一样对工作有高度责任心的普通员工来担当。

2022年度劳动模范