

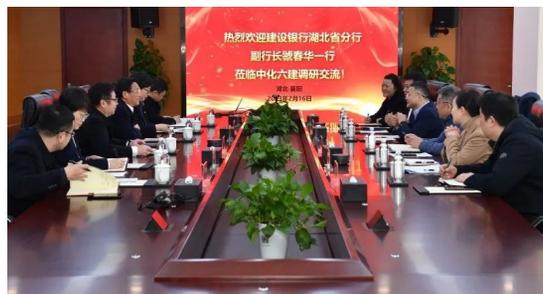


胡二甫会见中国建设银行湖北分行副行长魏春华

2月16日，中国化学工程第六建设有限公司党委书记、董事长胡二甫，总经理田耀鹏会见中国建设银行湖北分行副行长魏春华，中化六建总会计师尚小建参加会谈。

胡二甫对魏春华一行的到访表示欢迎，回顾了建设银行与中化六建的合作渊源，介绍了公司近年来发展业绩，就2023年跟踪的重大项目相关情况进行了交流。胡二甫表示，中化六建愿与建设银行一如既往、一路前行，进一步加大合作力度，携手共促高质量发展。

魏春华表示，中化六建是建设银行襄阳分行重要的战略合作伙伴，也是湖北分行的重点客户，建设银行将不断提高工作效率，创新业务产品，持续强化与



中化六建发展战略的全方位协同，为中化六建高质量发展提供更多金融服务和信贷支持。

(财务资金部 冯阳)



2月23日，中国化学工程第六建设有限公司党委书记、董事长胡二甫会见中国瑞林工程技术股份有限公司总经理吴润华，双方围绕国际国内市场深化合作进行座谈交流。

胡二甫介绍了中化六建发展历程、国内国外主要业务版块及发展战略规划。他表示，中化六建坚持“重义薄利、合作共赢”的理念，深化品牌工程建设和全面精细化管理，在与中国瑞林保持长期良好合作的基础上，有能力、有意愿与中国瑞林建立更深层次更大范围的合作关系，在推进国际化市场上携手并进。

吴润华对胡二甫一行的到访表示欢迎，介绍了中国瑞林的历史发展情况和五个主要版块业务情况，希望双方在市场开发、项目管理等方面深化合作，实现资源互补、互利共赢。

中国瑞林副总经理方填三，运营总监杨小伟，化工事业部副经理王召启；中化六建副总经理唐文方，总经理助理、印尼分公司经理曹建华，化工机械厂负责人参加座谈。

(通讯员 尹厚云)

胡二甫会见中国瑞林总经理吴润华

胡二甫到北京分公司调研



2月18日至19日，中国化学工程第六建设有限公司党委书记、董事长胡二甫到北京分公司调研，作为党建工作联系点领导讲授专题党课，并对分公司领导班子进行集体廉洁谈话。

调研期间，胡二甫参加北京分公司2023年职代会暨党建工作会议，讲授了题为《开局之年“第一课”》习近平深刻阐述中国式现代化》的专题党课，强调要全面贯彻落实党的二十大精神，努力把学习成果转化

为指导实践、推动工作的强大力量。

胡二甫对分公司下阶段工作提出八点要求：一是要坚定不移地把公司党委做出的重大决策部署充分落到实处；二是要加强党的领导，完善党的建设，推动党建工作与生产经营进一步融合；三是要开发新市场、开拓新领域，力争在基础设施市场进一步发力、在承揽国际工程上有所建树；四是要深耕品牌工程建设，对标先进，争创优质工程，不断增强中化六建的品牌影响力；五是要持续推进精细化管理，在自有队伍与采购管理成本压降管控上取得进一步成效，充分发挥分公司自有队伍优势；六是要大力推进技术成果转化运用，严格落实完成公司下达的自动焊目标；七是要落实人才强企兴企战略，积极引进外部高端人才；八是要坚定信心，坚定不移确保圆满完成各项任务目标，为公司更高质量、更可持续发展作出更大贡献。

中化六建党群工作部主任，北京分公司班子成员、职工代表等近70人参加会议。

(通讯员 朱炳晓)

党的二十大精神进一线

田耀鹏到青海项目讲授专题党课

(下转三版)

田耀鹏到第六分公司、衢州华友、青海项目调研

2月18日，中国化学工程第六建设有限公司总经理田耀鹏、总会计师尚小建到第六分公司调研指导工作；2月21日、23日，田耀鹏到衢州华友项目、青海项目部调研指导工作。

18日，田耀鹏在第六分公司座谈会上，听取了第六分公司党建工作、战略规划、市场营销、安全管理、精细化管理、后台管理、人才队伍建设、属地化建设等方面的工作汇报，对第六分公司取得的成绩表示肯定。田耀鹏对分公司下一步工作提出十点要求：一是要强化战略引领，谋划长远发展；二是要切实加强分公司机关建设，持续加强后台管控能力；三是要推动全面精细化管理全覆盖，提升管理水平；四是要强化开源节流，提升市场营销质量，持续提升项目盈利能力；五是要切实强化“两清”工作，抓好资金预算管理，确保“颗粒归仓”；六是要强化成本意识，做好工程量清单计价下的项目成本管理；七是要加强科技创新，大力推进自动焊等新技术的应用；八是要做好国内外项目品牌工程建设，打造具有国际影响力的中化六建品牌；九是要切实发挥人才优势，优化班子

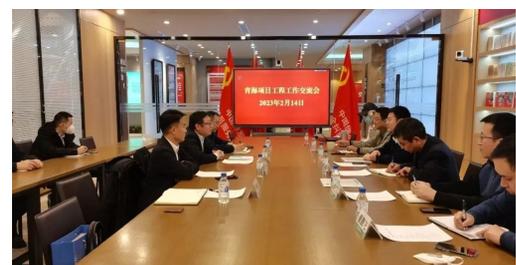


分工，做好分公司的人才储备工作；十是要完善考核评价体系，激励干部职工担当作为。

尚小建调研了分公司资金管理情况，从系统性、联动性、专业化和机制化三个方面对分公司后台建设提出指导意见，要求分公司从科学性、计划性加强资金管理，加快建设世界一流管理体系。中化六建人力资源部、财务资金部相关人员陪同调研。

(下接三版)

田耀鹏会见中绿中科总经理刘坤



2月14日，中国化学工程第六建设有限公司总经理田耀鹏会见中绿中科储能技术有限公司总经理刘坤，双方就青海液态空气储能示范项目建设及进一步深化合作进行座谈交流。

田耀鹏介绍了中化六建改革发展历程及近年来取得的主要成绩，他表示，中化六建始终秉持“重义薄利、合作共赢”的理念，坚持建一个项目、交一方朋友。多年来，始终深化品牌工程建设，有能力、有信心做好新兴产业领域项目的开发建设，希望双方进一步深化交流合作，共谋企业长久发展。

刘坤对田耀鹏一行的到访表示欢迎，介绍了中绿中科的战略定位与发展方向。他表示，希望同中化六建在相关业务领域开展深入交流，在新兴项目建设、新兴领域开发上加强合作，实现互利共赢。

中绿中科副总经理刘延江、工程总监范云、发展策划与市场拓展部经理姜玉伟；中化六建北京分公司、青海项目部、西北区域营销中心相关负责人陪同会见。

(通讯员 朱炳晓)

中化六建开局争先 成绩亮眼

华鲁恒升荆州项目召开大干九十天劳动竞赛动员大会

2月15日，中化六建承建的华鲁恒升（荆州）合成气综合利用项目召开“大干九十天，冲刺5·30”劳动竞赛动员大会。业主、监理单位代表，中化六建副总经理、工会主席、总经济师姚国庆，总经理助理、北京分公司经理张后坤，工程管理部、山东分公司相关负责人，项目部全体管理人员、各施工单位负责人及工人代表共200人参加了本次大会。

姚国庆在大会发言中要求，全体员工一要严格落实安全生产责任，筑牢安全生产防线，切实打造本质安全项目；二要按照公司“质量上乘、本质安全、管理精细、服务优质、效益良好、用户非常满意”26字品牌工程建设标准，全面落实精细化管理，将项目建设成为精品工程、优质工程、品牌工程；要加强施工组织，千方百计保证工期，确保计划落实到位，进度推进有力；四要充分发挥各先锋突击队的模范带头作用，充分调动广大职工的积极性，为大会战的最终胜利提供坚强保障，全力以赴确保5·30节点目标顺利完成。



会上，中化六建北京分公司、山东分公司项目经理分别作大干动员报告，与会领导为参战施工队授予“党员攻坚示范队”“青年突击队”“青年先锋队”旗帜。

该项目位于湖北省荆州市江陵县经济开发区煤电港化产业园，一期总投资达115.28亿元。建成后，将围绕煤炭清洁高效利用这一主线，促进产业链纵向延伸至新材料领域，有力推动当地经济发展和社会稳定。

（通讯员 蒋昌炜 杜晓娜）

襄阳集中供暖工程通过联合竣工验收

2月10日，由中化六建基础设施公司承建的襄阳市城区集中供暖工程顺利通过联合竣工验收，为下一步交付使用奠定了坚实基础。

该项目位于湖北省襄阳市襄城区，是襄阳市重点民生工程。项目一级热水管道设计压力2.5兆帕，采用主干管道直埋敷设，热力管道架空敷设，过路管道顶管敷设相结合。项目建成后，可实现30万平方米建筑面积的供暖，为近3万户家庭解决供暖问题。

（通讯员 曲瑶）

山东新和成项目10千伏变电所一次送电成功



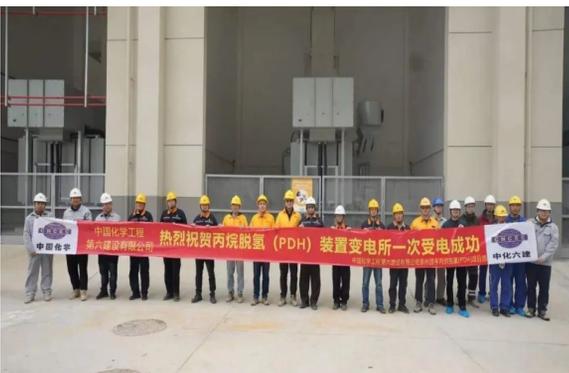
2月15日，由中化六建电仪分公司参建的山东新和成氨基酸项目02307A变电所一次送电成功。

该项目位于山东省潍坊市滨海经济开发区，建成后，将实现蛋氨酸项目自主国产的技术突破，大幅提高我国蛋氨酸自给率，有效降低养殖业成本，对提升蛋氨酸内循环市场具有重要战略意义。

自项目开工以来，中化六建电仪项目团队有序开展电气盘柜、桥架安装、电缆倒运等工作，确保了本次送电节点任务圆满完成，为后续施工奠定了重要基础。

（通讯员 郭毅）

泉州国亨项目变电所一次受电成功



2月14日，由中化六建华南分公司承建的泉州国亨化学有限公司66万吨/年丙烷脱氢（PDH）和45万吨/年高性能聚丙烯（PP）项目PDH-1变电所受电取得一次性成功，为下一阶段施工奠定了良好基础。

该项目位于福建省泉州市泉港石化工业园，是福建省十四五制造业高质量发展专项规划重点项目。PDH-1变电所为该项目施工环节中的核心工程。项目建成投产后，有利于当地“丙烷-丙烯-聚丙烯”产业链补链强链，推动闽台石化产业融合发展。

（通讯员 梁振）

衢州华友硫酸镍项目高压配电室一次受电成功

2月15日，由中化六建直属宁波台塑项目部承建的衢州华友钴新材料有限公司年产5万吨（金属量）高纯镍建设项目高压配电室一次受电成功。

该项目位于浙江省衢州市绿色产业集聚区，项目建成达产后将有助于提升镍产品的产能、丰富产品结构，推动新能源产业链的快速发展。中化六建施工范围涵盖管道敷设、电气仪表安装、机电安装调试、防腐保温等。此次高压配电室受电成功为各装置区送电奠定了坚实的基础，为后续试车等工作提供了有力保障。

（通讯员 刘小伟）



乌兹别克斯坦因多拉玛工业项目全面启动



近日，中国化学六化建设计研究院与因多拉玛（Indorama）PTE公司联合召开12000吨/年工业氯化铵EP项目开球会，标志着该项目全面启动。

项目位于乌兹别克斯坦费尔干纳州浩罕市，是中化六建与因多拉玛公司在乌合作的首个项目，中化六建深耕乌兹别克斯坦市场的重要经营成果。项目前期由公司国际经营部主导，设计研究院负责具体实施。

会上，双方就项目设计和供货范围、设计规范、设计供货周期、沟通协调程序及项目对接等问题进行了深入交流。因多拉玛公司对中化六建的前期工作给予了充分肯定，希望以此项目为契机，进一步深化全面合作。设计研究院表示，将迅速进入“起步就要冲刺、开局就是决战”的状态，确保项目按期、保质完成，为公司海外业务拓展贡献力量。

（通讯员 易思怡 王明玉）

中化六建丝路项目荣获“先进集体”荣誉称号

2月14日，中化六建基础设施公司中国丝路科谷起步区项目收到中国化学洋西新城建设指挥部颁发的“先进集体”荣誉奖牌，以感谢全体参建人员在项目建设中做出的积极贡献。

该项目位于陕西省西咸新区，是秦创原创新驱

动平台总窗口的重要组成部分，陕西省和西安市“双重点”工程，亦是中化六建落实央企进陕战略、推动央地融合发展、助力区域经济社会高质量发展的重要成果。

（通讯员 陈丽英）

甘肃瓜州宝丰项目举办大干100天动员大会



2月10日，中化六建西北分公司承建的甘肃瓜州宝丰硅材料项目举办大干100天动员大会，推动全体参建人员凝心聚力、大干快上，全力以赴打好决胜之战。

会议要求，全体人员要提高认识，抓住黄金施工阶段，抢工期，赶进度，奋力完成各项施工节点；要进一步加强管理，做到一级抓一级，层层抓落实，确保本次活动取得实效；要把大干活动与贯彻安全生产理念紧密结合起来，落实全员安全生产责任，细化安全生产工作，努力营造安全文明的工程施工环境；要把大干活动与落实公司品牌工程建设紧密结合起来，把项目建设成为精品工程、优质工程、品牌工程；要鼓足干劲，确保各项目标任务圆满完成，以实际行动上交圆满的答卷，为公司高质量发展争光添彩。

（通讯员 梅喜）

田耀鹏到青海项目讲授专题党课



2月24日，中国化学工程第六建设有限公司总经理田耀鹏到青海项目部讲授《开局之年“第一课”习近平深刻阐述中国式现代化》，学习习近平在学习

贯彻党的二十大精神研讨班开班式上的重要讲话，项目全体管理人员参加学习研讨。

田耀鹏指出，2023年是贯彻党的二十大精神的重要一年，是全面建设社会主义现代化国家奠定基础的重要一年，项目部全体党员干部要把思想和行动统一到习近平总书记重要讲话精神上来，统一到集团公司及公司的重大决策部署上来，深刻认识中国式现代化的历史逻辑，准确把握中国式现代化的理论内涵，全面观察中国式现代化的实践路径，以公司高质量发展为中国式现代化贡献力量。

(通讯员 柏栋)

党的二十大精神进一线

陈友智到西南分公司讲授专题党课



2月19日，中国化学工程第六建设有限公司党委委员、副总经理陈友智到西南分公司讲授题为《以党的二十大精神为引领，高举伟大旗帜，汇聚磅礴力量，勇毅前行》的专题党课，分公司全体干部职工参

加学习研讨。

陈友智指出，党的二十大为我们描绘了全面建设社会主义现代化国家的宏伟蓝图，分公司要紧紧围绕贯彻落实党的二十大精神这条主线，认真落实好公司年初系列会议精神及各项安排与部署；广大党员干部要坚定学习信念，不断强化政治理论学习，切实提升自己的业务水平和能力；广大职工要心往一处想，劲往一处使，齐心协力，助力分公司“新起来、大起来、强起来”，奋力开创公司高质量发展的新局面，为集团公司打造“两商”、迈进世界500强的目标而不懈努力，以优异成绩庆祝集团公司成立70周年。

(通讯员 滕澄龙)

党的二十大精神进一线

中化六建党委巡察组对六家单位进行巡察反馈

近日，中国化学工程第六建设有限公司党委巡察组分别向中化学六化建设设计研究院（以下简称设计研究院）、中化学六化建（襄阳）工程建设有限公司（以下简称襄阳子公司）、俄罗斯分公司、宁波台塑工程项目经理部、第五安装公司、设备材料部六家单位反馈常规巡察和专项巡察情况，党委副书记、纪委书记卫海宏，副总经理唐文方，副总经理、总工程师肖逸，副总经理、总经济师、工会主席姚国庆分别参加分管单位反馈会。

公司党委巡察组通报了对六家单位的巡察反馈意见，分别指出了六家单位在“四个”落实、财务管理、项目精细化管理、采购管理等方面的问题，并提出意见和建议。被巡察单位的党支部书记及设备材料部负责人分别作表态发言。

卫海宏全程参加了六家单位的巡察反馈会，就巡察整改落实提出针对性意见和要求，并强调，一是践行初心使命，增强贯彻落实党中央重大决策部署的政治自觉和行动自觉。要深入学习党的二十大精神，把“两个维护”体现在坚决贯彻党中央决策部署的行动上，体现在履职尽责、做好本职工作的实效上，体现在党员干部的日常言行上。要充分认识到巡察对各单位发展的推动作用，着力打造风清气正的工作氛围，不断促进公司持续健康发展；二是强化整改落实和成果运用，扎实做好后半篇文章。要明确巡察整改责任，建立健全巡察整改工作机制，主要负责人要履行巡察整改第一责任人责任，领导班子其他成员履行“一岗双责”，推动职责范围内巡察整改任务落到实处。要对照巡察反馈意见剖析原因、明确责任、强化举措，提升整改质量。要公开巡察整改情况，接受巡察、审计以及党员、干部和群众监督。要按照“四个融入”要求，持续推进常态化整改。要坚持举一反三，把解决突出问题与提升治理能力结合起来，创新思路举措，健全制度机制，推动各项工作高质量发展。三是加强党风廉政建设，推进“清廉六建”建设。要发挥巡察在全面从严治党中的利剑作用，以巡察整改为契机，建设心齐气顺劲足的企业文化，构建清清爽爽的同志关系、规规矩矩的上下级关系，营造



想干事、能干事、干成事的生动局面，让职工群众感受到清正干部、清廉企业就在身边。希望六家单位能把巡察整改转化为改革动力，创新机制，开拓进取，努力推进企业高质量发展。

唐文方视频参加了第五安装公司反馈会并提出三点要求，一要提高政治站位，以点带面，全面检视基础管理工作；二要刀口向内，举一反三，积极做好巡察整改“后半篇”文章；三要不负使命，攻坚克难，以高质量的党建引领高质量的发展，真正担负起机动焊主力军和先锋队的作用。

肖逸出席了设计研究院反馈会并提出三点要求，一要正确理解巡察工作的重要性和必要性，打造公平公正、公开透明的工作环境，确保设计研究院健康平稳发展；二要以巡察整改为契机真正解决问题，完善并宣贯管理制度，强化制度执行力；三要运用好巡察成果。切实发挥党建作用，努力和公司企业文化深度融合；切实做好设计研究院战略规划和落实工作；切实做好高端人才的培养和引进工作；切实加大科技创新力度，努力形成自己的经营特色。

姚国庆出席了襄州子公司反馈会并提出四点要求，一是进一步提高政治站位，正视巡察提出的问题；二是深挖问题的根源，积极主动作为，在时间节点内保质保量完成整改，力求整改取得实效；三是立足长效抓整改，举一反三、以点带面，不断提升分公司整体实力；四是加强学习，多加思考，不断提高政治素养，建设规范且高效的法人单位。

(党群工作部 张风云)

田耀鹏到第六分公司、衢州华友、青海项目调研

(上接一版) 21日，田耀鹏在衢州华友项目实地查看了项目建设进展，详细了解各区域施工安全、质量、进度等情况。座谈会上，在听取项目有关工作情况汇报后，田耀鹏对项目当前取得的阶段性成果给予肯定，结合项目实际情况及下一步工作提出了相关意见。

田耀鹏要求，一要提高政治站位，充分认识华友项目建设的重要意义，紧盯任务目标，重视工期节点，分解施工任务，认真梳理施工流程。二要高度重视现场安全生产工作，切实加强安全管理，强化现场人员安全意识，严格贯彻落实标准化文明施工，确保现场安全、质量、进度等方面有序推进。三要立足施工质量管控，切实强化精细化管理措施，持续提升项目管理能力，努力打造优质精品工程，向公司和业主交出一份满意的答卷。

23日，田耀鹏先到青海与青海亚洲硅业多晶硅工程项目、青海中复神鹰碳纤维项目业主进行会谈，再深入青海项目现场了解工程建设安全、质量、进度等管理情况，听取项目工作汇报，与项目员工亲切座谈。

田耀鹏对项目部取得的成绩予以肯定，对项目后期发展提出要求：一要加强后台管理工作，不断发现问题、解决问题，提高分析解决问题的能力；二要做好项目发展规划，以西北地区和青海地区为基础，巩固国内市场，开拓国外市场；三要加强项目精细化管理工作，持续开展项目经济运行分析，持续提高项目的盈利水平；四要不断践行品牌工程建设战略，建设优质的工程，形成良好的口碑；五要加强人才队伍的建设培养力度，强化员工对企业文化的理解和认同，提高员工的幸福感、获得感，持续打造幸福项目部。

(通讯员 李思南 杨本 柏栋)

中化六建纪委紧盯“关键少数” 助推公司经济疫后复工振兴

在国家优化调整疫情防控政策的有利形势下，为抓住机遇，中国化学工程第六建设有限公司纪委紧盯“关键少数”，把对“一把手”和领导班子的监督向纵深发展，助推公司生产经营尽快驶向快车道。2月22日，中化六建党委副书记、纪委书记卫海宏组织所属7家基层单位“一把手”及领导班子成员通过线上线下的方式开展集体廉洁谈话。

卫海宏在谈话中强调2023年是贯彻落实党的二十大精神的关键一年，是实施“十四五”规划承前启后的关键一年。公司各单位成本管控，特别是人工成本管控的好坏仍然是制约公司发展的重要因素，各单位党员领导干部特别是“一把手”要把自己融入到“国之大者”“企之大者”的维度里思考、解决问题，关注党中央在关心什么、强调什么，探索企业改革发展的新思路，争做降成本、提效益的排头兵。

卫海宏要求，各级领导干部必须要正确认识当前党风廉政建设和反腐败斗争面临的形势，确保政治方向不偏、反腐败决心不减，以“零容忍”的态度反腐惩恶，切实把思想和行动统一到集团公司、公司对企业高质量发展的战略上来；要提高政治站位，准确认识政治和业务的关系，自觉在大局下行动，从大处着眼、小处着手，实现“立足全局谋一域、干好一域促全局”；要严守纪律规矩，率先垂范，自觉做到清正廉洁，不断强化“红线意识”、坚守“底线思维”，提高拒腐防变的能力；要始终守住廉洁自律底线，管好家属和身边人、身边事，管好主管分管领域风气，严格遵守《进一步深化作风建设十五条禁令》要求；要切实履行“一岗双责”，确保经营管理和党风廉政建设“两手都要硬”，将分管领域的党员干部教育、监督情况抓在日常，抓在经常。

最后，与会人员分别剖析了各自主管领域可能存在的廉洁风险点，并针对风险点提出了相应的防治措施，纷纷表示作为党员领导干部会始终牢记初心使命，忠诚履职，严格遵守党规党纪，改进工作作风，为全面推进公司高质量发展作出更大贡献。

(通讯员 杨晓芳)

我们这五年 | 山东分公司：齐鲁新风采 实干铸辉煌

文/山东分公司 马晓



刚刚过去的五年，是山东分公司极不平凡的五年，是取得巨大成就的五年。这五年既有迎难而上的开拓进取，也有静水深流的长远构建。山东分公司立足于齐鲁大地，在集团公司和公司党委的坚强领导下，抢抓机遇，乘势而上，开创新格局，谋划新发展，打造核心竞争力，不断加快高质量建设步伐，实现了快速发展。

争做标杆 生产经营屡创佳绩

五年来，山东分公司各项经济指标不断攀升、屡创新高。2022年，新签合同额30.874亿元，比2017年5.08亿元增长507.8%；完成主营收入12亿元，比2017年4.85亿元增长153.8%；实现利润比2017年增长125.6%，稳居公司二级单位前列。

分公司连续五年获得公司“先进集体”、“先进基层党组织”称号，多次荣获公司“示范党支部”称号。荣获2018年度集团公司“先进基层党组织”，2019年度集团公司“示范党支部”称号。奋斗正当时，扬帆砥砺前行，一项项荣誉的背后，是分公司全体员工数十年如一日的坚守与奉献。

品牌赋能 核心竞争力持续提升

五年来，山东分公司积极树立大经营格局，恪守“质量上乘、本质安全、管理精细、服务优质、效益良好、用户非常满意”的企业品牌工程标准，打造了一个又一个精品工程，赢得了客户的尊重和信赖。

分公司坚持属地化市场开发策略，不断巩固和增强分公司市场开拓能力，严格执行三个梯级的营销体系：深耕细作老业主市场、不断拓展新市场、努力开拓非化领域，积极探索多元化发展道路，全力实现山东所有区域全覆盖。

“干一个项目，交一批朋友”，分公司与山东境内利华益、垦利石化、华鲁恒升、青岛海湾、中海石油、鑫泰石化、蓝帆化工、新和成、金诚石化、东明石化等业主建立了良好的合作关系，参与了多项山东省重点项目建设，涉足炼油、氯碱、化肥、丁二烯、ABS、钛白粉、丙烯酸及酯等石油化工行业。

始终践行“从零开始，向零奋斗”的安全理念。五年来，分公司按季度采取“四不两直”模式组织综合大检查，查隐患、抓违章、督整改，推行安全管理

标准化，通过安全培训、安全晨会、安全周检、安全评比、安全演练，严格管控，强化监督，确保项目顺利实施。建立质量保证体系，严格落实质量控制程序，严守质量管理目标。项目部每周组织质量大检查，严格质量考核，加强质量反馈和传递，及时改进质量控制中的薄弱环节，消除影响工程质量的各种因素。

利华益100万吨/年烯烃芳烃联合项目、40万吨/年高性能ABS树脂一体化项目，填补了公司在烯烃、芳烃类装置建设方面的业绩空白；青岛港振华8*10万立方原油储罐及配套设，填补了罐容的公司业绩空白。华鲁恒升传统产业升级及清洁生产综合利用项目净化装置、中海石油东营石化200万吨/年催化裂化装置，分别荣获2018及2019年度化学工业优质工程奖。

山东分公司用真抓实干打造品牌工程，用企业实力擦亮品牌名片，交出了一份份亮丽的成绩单。

科技支撑 创新创效迸发活力

助力集团公司“两商”战略，优质、高效、如期地完成了天辰齐翔己二腈项目，对中国化学积极拓展高端新材料领域，解决国家关键行业和重要领域“卡脖子”问题作出贡献。

坚持管道自动焊技术研发与推广，积极组建分公司的自动焊作业层，于2020年承担TIG全位置焊机低、中压管道焊接技术开发工作。在固定式自动焊的使用方面已经取得比较成熟的经验，形成了自有管道自动焊的生产能力。几年来，分公司在管道自动焊焊接率方面始终走在公司前列。

积极开展创新研发和创新成果推广应用，五年间申报超过30项技术研发创新项目成果。获得国家级新型实用专利5项，发明专利7项。

选人育人 构建人才强企之路

五年来，分公司广泛运用自媒体和招聘平台进行人才招聘，属地化招聘落地见效、成果显著；聚焦高素质年轻干部培养，不断营造“工作靠能力，收入比贡献”的良好氛围，切实为广大员工搭建成长舞台，为企业源源不断培养选拔优秀年轻干部，共培养中层干部35名，为分公司可持续发展提供中坚力量；切实完善人才培养机制，推动“师带徒”活动见行见效，精细化管理视频培训会全面深入，专业技术培训定期开展，充分推进全员培训内化于心外化于行，实现人才培育常态化、标准化、长效化，推动员工在锻炼中成长，在成长中成才。

强根铸魂 筑牢政治建设生命线

五年来，山东分公司党总支在公司党委的正确领导下，紧紧围绕公司工作主题及分公司生产经营工作进行党建、思想政治工作和企业文化建设，全面落实公司党委重大战略部署，以高质量党建引领保障高质量发展。

支部建在项目上，党旗飘在工地上。分公司持续

强化党建引领，抓基层、打基础，党小组设置覆盖分公司所有项目，认真落实“三会一课”制度，保证党建工作系统化和规范化。在重点项目开展“党员示范岗”“党员示范区”活动，党员亮身份、作承诺，当先锋、树形象，充分发挥党员模范带头作用，引领广大职工为工程创优努力奋斗，并主动接受群众监督。

联结业主、所在街道等单位建立党建联动机制，开展“党建联盟”活动，实现社会资源共建共享。开设微信公众号“齐鲁新风采”，全面提升分公司宣传水平，同时高度重视宣传信息报送工作，稿件质量和数量逐年提升。



以人为本 职工关怀彰显担当

分公司坚持以人为本的发展思路，“冬季送温暖”和“夏日送清凉”深入人心，集体生日会系列活动传播温情。围绕传统文化开展节日庆祝活动，在优秀传统文化中感悟家国情怀。关注青年员工生活，各类团建活动有声有色，激发青年活力，提升青年素养。2021年特别策划推出了“过工龄生日”活动，老员工齐聚一堂，畅谈工作中的难忘经历，深刻感受以企业为家的文化氛围。

五年间，员工福利待遇不断提高，人均薪资较五年前大幅上涨，并优化完善了一年二次带薪休假制度，切实增强员工的幸福感、归属感、获得感，共享企业发展红利，幸福分公司、幸福项目部建设收获满满。

分公司还积极向革命老区和本单位困难员工开展困难帮扶活动。并在新冠疫情发生以来，分公司主动承担建设方舱任务、为驻地抗疫一线人员送去“爱心午餐”、组织施工现场做核酸等志愿活动，为战疫必胜彰显“六建担当”。

千帆竞发，百舸争流，新的一年已经到来，昨天的奋斗写就了今天的成绩，今天的奋斗必将成就明天的荣光。山东分公司将以党的二十大精神为指引，聚焦国家发展战略，加快转型升级，以分公司机关搬迁到济南为契机，坚定信心，鼓足干劲，矢志成为集团公司三级企业标杆，用实干激情和“铁军”精神谱写精彩华章，为公司高质量发展作出更大贡献！

我们这五年

硬实力闯出经营“大市场”

——山东分公司 武强



武强同志，中共党员，2007年7月参加工作，高级工程师，现任山东分公司副经理、第一党支部书记。

发展要给力，经营是龙头。山东化工建设市场竞争激烈，武强作为分公司分管经营副经理，牢记“守土拓疆”的责任，严格执行三阶梯走的营销体系，不断巩固现有的项目根据地市场，再拓展新的市场，力争做到对山东所有区域的全覆盖。在非化工领域，与中

化学交建合作争取到山东栖霞人民医院建设项目，寻求新的发展领域；在化工主业，深耕老业主，开拓新业主。继续承接到淄博鑫泰石化公司各项任务，开发了富宇化工、鲁西化工、山东永浩、山东凌凯、山东益达、齐鲁氢能、金诚石化、中化蓝星东大、盛泉新材料、齐润化工、山东惠亚11个新业主，书写了品质经营“答卷”。

经营底气硬，安全质量是关键。自2007年参加工作以来，武强累计参与和完成施工项目25个。2022年，他负责的淄博项目部在建项目5个，完工项目3个。面对疫情反弹，武强带领团队制定了严格的进度计划，科学防控，积极采取各项措施，严格把控安全、进度、质量等各项指标，全面落实公司精细化管理要求，严格按照公司标准化管理要求保质保量的完成项目的建设，在建项目顾客满意度100%，全部施工项目无质量事故发生，无安全事故发生。

工程项目多，管理施工队伍得跟上。随着业务的扩张，人才引进和团队能力提升十分重要。作为分管人力资源副经理，武强践行人才强企兴企战略，牵头中层干部竞聘面试，想方设法招聘优秀的管理和技术负责人；根据员工多样化学习需求、项目进度，开展大量安全、质量、经营、设备材料、项目精细化等培训；落实带薪休假制度，确保员工薪酬持续增长，推进幸福分公司建设。

凭借出色的表现，武强多次被公司、山东分公司评为“优秀技术员”“优秀工作者”，获公司第三届“十佳青年”荣誉称号；撰写的施工方案、技术总结、QC成果等获得公司二等奖2次、三等奖5次，负责参建的淄博鑫泰加制氢项目荣获“全国优质工程”荣誉称号。

2022年度劳动模范