



胡二甫开展系列商务活动并到重点项目调研慰问



1月5日至9日，中国化学工程第六建设有限公司党委书记、董事长胡二甫开展系列商务活动，并到公司重点项目调研慰问。

5日，胡二甫应邀参加博源集团阿拉善塔木素天然碱开发利用项目第四次项目现场协调会，就推进项目建设与深化合作，与内蒙古博源控股集团有限公司董事局主席、总裁戴连荣，党委书记、常务副总裁邵廉清，董事、副总裁兼总工程师丁喜梅，党委委员、董事、项目总指挥戴继锋等高层领导深入交流、达成共识。

6日，胡二甫会见宁夏宝丰能源集团股份有限公司常务总裁高建军，就深化交流合作、推进项目建设

交换意见、达成共识。8日，胡二甫会见恒力集团有限公司副董事长陈新华，双方就进一步深化合作开展座谈交流。

胡二甫对恒力集团长期以来给予的信任与支持表示感谢，并致以新春祝福。他表示，恒力集团一直是中化六建长期合作伙伴，希望双方进一步加深合作，通过项目建设实现新突破、新发展。

陈新华对胡二甫的到访表示热烈欢迎，感谢中化六建长久的关心与支持。他表示，双方在长期合作过程中缔结了深厚的伙伴关系，期待在石油炼化、精细化工等领域进一步深化合作。

9日，胡二甫会见巴斯夫(中国)有限公司全球副总裁郭金明，双方就发挥各自优势，进一步加强合作进行了深入交流。

胡二甫介绍了公司历史、发展近况和整体战略布局，对巴斯夫取得的成绩表示祝贺。他表示，中化六建作为化工行业的国家队和主力军，在资质、业绩、技术等方面具备优势，综合施工能力名列前茅，并坚持走国际化发展道路，不断完善海外市场和业务布局，持续提升管理能力和服务水平。希望双方巩固长期合作关系，进一步拓展合作空间。

(下转三版)



1月2日，中国化学工程第六建设有限公司党委书记、董事长胡二甫在山东烟台会见万华化学集团股份有限公司党委书记、董事长廖增太，双方就进一步深化合作举行座谈交流。

胡二甫表达了对万华化学的新年祝福，对万华化学长期以来给予的信任和感谢，对其取得的卓越成绩表示祝贺，介绍了中化六建的发展情况及长远规划目标。他表示，中化六建与万华化学在二十年的合作中建立了高度互信和深厚友谊，携手打造了一项又一项精品工程。中化六建将一如既往地服务好万华化学，全力以赴交付品牌工程，助力万华化学引领行业发展、登顶世界500强。

廖增太对胡二甫一行的到来表示欢迎，对中化六建长期以来在项目建设过程中做出的努力和贡献表示感谢。他表示，中化六建是万华化学的优秀承包商和值得信赖的合作伙伴，希望双方拓展合作的广度与深度，在共同实现高质量发展的道路上并肩前行、再创佳绩。

中化六建副总经理陈友智，宁波分公司主要负责人参加会见。

(党群工作部 陈亚飞)

胡二甫会见万华化学集团股份公司党委书记、董事长廖增太

胡二甫在山东烟台开展商务活动并到裕龙岛炼化项目调研

1月3日，中国化学工程第六建设有限公司党委书记、董事长胡二甫在山东烟台开展商务活动，并到北京分公司山东裕龙岛炼化一体化项目调研。

上午，胡二甫会见了山东裕龙石化产业园发展有限公司党委书记、董事长纪寿冕，双方互致节日问候，就长期合作事宜展开深入交流。胡二甫介绍了中化六建资质业绩优势及公司2022年发展情况，感谢业主的信任和支持。他表示，中化六建始终坚持“干一项工程、交一方朋友、拓一片市场”的理念，高度重视双方合作，中化六建有信心、有能力、有实力推动裕龙石化产业园更快更好地建成，希望双方建立深度互信的长期合作关系，成为彼此坚强的后盾和忠实的伙伴，实现合作共赢。

纪寿冕对胡二甫一行的到来表示欢迎，介绍了裕龙石化产业园建设进程及发展规划，对中化六建的付出和贡献表示感谢。希望中化六建继续发扬化工铁军优良传统，为裕龙石化产业园的建设和发展做出新的贡献。他表示，双方有着良好的合作基础和光明的合



作前景，希望进一步充分发挥自身核心优势，不断开展更深层次的交流与合作。

下午，胡二甫集中会见山东裕龙石化有限公司执行董事程仁策、祝庆瑞，就加快推进项目建设进程和深度合作方面达成共识。

胡二甫表示，中化六建在石油化工领域设计与施工资质齐全、专业力量雄厚、管理经验丰富、业绩优势突出，希望双方进一步巩固长期友好合作关系，深化对接联系机制，加快推进在建项目建设，共同把合作推向更高层次、更深领域和更广范围。

(下转三版)

胡二甫会见浙江正凯集团有限公司董事长沈志刚



1月12日，中国化学工程第六建设有限公司党委书记、董事长胡二甫会见浙江正凯集团有限公司董事长沈志刚，双方就项目建设及开展合作进行座谈交流。

胡二甫向浙江正凯集团致以新春佳节问候，介绍了中化六建的发展历史、重点业务、突出业绩及中长期规划。胡二甫表示，中化六建秉持重义薄利理念，坚持品牌工程建设，逐步发展成为国内石油化工行业顶级的施工单位，有能力、有意愿向正凯集团交付优质工程，希望双方建立高层联系机制，高度互信互惠，实现合作共赢。沈志刚对胡二甫一行的到来表示欢迎，介绍了浙江正凯的发展情况及重点业务布局。沈志刚指出，浙江正凯当前正在逐步向化工板块业务延伸，中化六建在相关领域业绩丰富、施工能力强、行业知名度及市场美誉度高，浙江正凯愿意与中化六建建立合作关系，实现双方资源有效互补，并不断拓展合作的广度及深度。中化六建总工程师肖逸，第六分公司相关负责人参加座谈。

(党群工作部 陈亚飞)

田耀鹏在华东地区开展商务活动并到华鲁恒升项目调研

1月3日至5日，中国化学工程第六建设有限公司总经理田耀鹏在华东地区开展商务活动，并到山东分公司华鲁恒升化工股份有限公司30万吨/年二元酸项目调研。3日至4日，田耀鹏一行赴江苏徐州分别会见了协鑫科技CEO兰天石、江苏鑫华董事长蒋文武，就进一步深化合作进行了座谈交流。

(下转三版)



田耀鹏会见中伟新材料股份有限公司董事、常务副总裁吴小歌

1月7日，中国化学工程第六建设有限公司总经理田耀鹏在长沙会见中伟新材料股份有限公司董事、常务副总裁吴小歌，双方就项目建设及进一步深化合作开展了交流。田耀鹏介绍了中化六建的整体发展情况以及印尼分公司在建项目和经营状态，对中伟公司给

予的信任和感谢。他表示，中化六建将凭借印尼分公司的资源优势服务好与中伟合作的在建项目，且有能力、有信心对后续投资项目提供全方位的优质服务，希望双方在高质量发展道路上携手并进。

(下转三版)

开年红！中化六建喜报连连

中化六建中标富宇石化生物质热电联产项目

近日，中国化学工程第六建设有限公司山东分公司成功中标河口区义和镇生物质热电联产项目。

该项目位于山东省东营市河口区，合同额为1.5亿，中化六建负责项目建筑、安装施工总承包。该工程以玉米秸秆、树皮等为主要燃料，辅

以芦苇等其他燃料，通过利用生物质发电，可显著降低碳排放量，使生物质燃料得到有效利用，减少由于就地焚烧增加的污染，并满足化工生产及民用采暖负荷需要，对促进当地经济发展及生态环境建设具有积极意义。

（通讯员 韩金玉）

福建永荣项目 多个装置顺利中交



日前，中化六建华南分公司、北京分公司承建的福建永荣科技有限公司己内酰胺（二期工程）环己酮装置、制氢及合成氨装置相继举行中间交接仪式。

该项目位于福建省莆田市石门澳工业园区，总投资150亿元，年产能为60万吨己内酰胺，达产后年产值约200亿元，可新增就业岗位3000人，对于提高我国己内酰胺的自给率，增强己内酰胺行业的技术水平和国际竞争力具有重要意义。项目的顺利中交，对中化六建开拓和稳固福建市场具有重要意义，也为双方的进一步合作打开良好的开端。

自“大干一百天、奋进新征程”大会战活以来，中化六建积极克服场地受限、疫情防控等困难，明确任务、压实责任，细化施工计划，确定主要里程碑节点，及时调整人员、材料、机械等各项资源配置，保质保量如期完成了建设任务。

后续，中化六建将继续投入技术与施工力量，做好项目开车运行前的维保和售后服务工作，确保装置安全、优质、高效运行，按计划顺利投产并早日达产达标，为永荣科技高质量发展作出贡献，助推莆田经济发展再上新台阶。

（通讯员 郑雨 李道远）

中化六建在建项目喜获各类表彰

山东分公司

12月30日，中化六建山东分公司承建的淄博峻辰新材料科技有限公司50万吨/年苯乙烯产业链一体化技术改造提升项目受业主表彰。

1月2日，中化六建山东分公司承建的山东恒源石油化工有限公司退城入园转型升级项目获业主颁发“先进工作单位”表彰。

（通讯员 殷宁宁 高援）

西北分公司



12月29日，由中化六建西北分公司承建的宁煤煤制油气化一厂、二厂、合成油品检修保运项目荣获国家能源集团宁夏煤业煤制油分公司“优秀检修保运单位”荣誉称号，该项目的项目经理杨静获得“优秀项目经理”荣誉称号。

项目自开工以来，秉持员工行为军事化、检修作业标准化、在岗工作日清化、岗位职责清单化的“四化”工作标准，制定一岗一清单，严格规范员工行为，标准检修作业，每日检修任务完成率高达98%以上。

（通讯员 殷宁宁 余梦莹）

基础设施公司

近日，在襄阳市总工会开展的关于寻找襄阳市“最美职工（工匠）、最美工厂（项目）、最美班组（窗口）”的活动中，中化六建基础设施公司襄阳东津新镇项目荣获“襄阳市最美工厂（项目）”称号，这也是对中化六建近年在“奋力打造汉江流域高质量发展标杆城市”中做出贡献给予充分肯定。

该项目总投资约26亿元，建成后 will 大力改善东津新区的城市面貌，为东津新区乃至襄阳市的经济发展增添新动力。中化六建基础设施公司主要负责安置房、商业与社区服务综合体、镇文体与服务综合体、医院、学校等。

（通讯员 潘雨欣）

第一分公司

12月20日，由中化六建第一分公司承建的黑龙江大庆龙江化工有限公司聚碳酸酯联合项目之年产20万吨纯苯项目收到业主来信感谢，来信赞许了第一分公司纯苯项目管理团队忘我拼搏、迎难而上的工作精神，对项目部管理团队表示由衷的感谢。

（通讯员 祝浩）

新疆分公司



12月27日，中化六建新疆分公司晶诺高纯多晶硅项目部被总包单位十一冶建设集团评为2022年度“优秀分包商”。自项目开工以来，中化六建统筹规划，克服疫情、恶劣天气带来的困难，按时完成多个关键性施工节点，得到业主的好评。

（通讯员 单旭升）

1月3日，中化六建华南分公司福建永荣项目部收到业主的感谢信，来信高度赞扬了中化六建“真干、实干、大干、快干”的新时代铁军精神，过硬的业务能力和良好央企风貌。

12月31日，中化六建华南分公司九江天赐硫

华南分公司

磺制酸EPC总承包项目收到业主单位发来的感谢信。来信高度赞扬了华南分公司全体参战人员全力以赴、攻坚克难，全面统筹完成设计、供货、施工，试生产，圆满完成了装置交付。

（通讯员 付嫣然 刘哲月）

第六分公司

近日，中化六建第六分公司内蒙弘元高纯晶硅（一期）项目部被业主授予“2022年度优秀施工单位”荣誉称号，被华陆总包方授予“质量管理先进单位”“安全管理先进单位”“2022年度优秀分包商”三项荣誉称号。

1月4日，第六分公司被山西同德科创项目华陆总包方授予“2022年度质量管理先进单位”称号，项目部安装队荣获年度“安全管理先进班组”称号，项目经理和3名项目管理人员分别获得年度“优秀项目经理”“年度先进个人”荣誉称号。

（通讯员 袁杏 李思南）

西南分公司



近日，中化六建西南分公司承建的乐山协鑫年产10万吨颗粒硅项目被乐山协鑫新能源科技有限公司评为2022年度安全环保工作“先进集体”荣誉称号，项目安全经理王陈荣获2022年度安全环保工作“先进个人”荣誉称号，迎来2023年项目施工开门红。

（通讯员 袁杏 李思南）

印尼德信钢铁项目 举行点火烘炉仪式



12月26日，中化六建第三分公司承建的印尼德信钢铁一期扩建150万吨/年焦化项目举行4号焦炉点火烘炉仪式。

该项目位于印度尼西亚中苏拉威西省莫罗瓦利县青山工业园，于2021年3月1日开工。中化六建承包了全厂土建及安装工作。

中化六建自2018年与德信钢铁进行友好合作，先后克服了地震、洪水、疫情等不利影响，见证了德信钢铁的发展。后续，中化六建全体职工将充分发扬敢吃苦、敢战斗、敢抢工的精神，确保4号焦炉按计划出红焦。

（通讯员 董萌）

胡二甫开展系列商务活动并到重点项目调研慰问



郭金明介绍了巴斯夫历史、产品、业务、战略等情况。他表示，巴斯夫与中化六建有着多年良好合作关系，双方在业务布局、战略目标等方面具有共同性，面对未来发展，非常愿意与中化六建加强合作，实现互利共赢。

活动期间，胡二甫先后到第三分公司博源集团阿拉善塔木素天然碱开发利用项目和北京分公司大连恒力石化项目现场调研，为项目一线人员送去慰问和祝福，并召开座谈会听取工作汇报，详细了解项目情况。

在阿拉善塔木素天然碱项目，胡二甫要求，第三分公司要锚定更高发展目标，坚定不移沿着“品牌化、专业化、属地化”发展方向奋力前进，在以项目营销项目、服务外资客户、巩固专业优势领域等方面不断实现新突破，争取早日迈上新签与营收“双10亿”行列，争当公司第二梯队单位的领头羊，为公司高质量发展做出新贡献；项目部要立足业主进度节

点，加快推进项目建设，做好优质贴心服务，保持创先争优劲头，贯彻品牌工程建设标准，落实全面精细化管理要求，全面加强过程管控，如期完成项目建设，为扩大现场施工份额、承接后续项目建设、拓展博源市场奠定坚实的基础，全力以赴在沙漠腹地再建一座品牌丰碑、再创一项施工奇迹。胡二甫强调，要打造幸福项目部，在培养优秀年轻人才、建设高效精干团队、改善生产生活条件等方面持续发力，不断提升职工的幸福感和获得感、尊严感。

在大连恒力石化项目，胡二甫要求，一是要高度重视合作机会，强化责任与担当，把项目打造成为高质量的品牌工程，用实际行动回馈业主信任。二是要统一协调指挥，牢固树立一盘棋思想，互相补位、加强沟通、统一行动；要建立考核评价体系，对标内外先进单位，加强交流学习，勇于创先争优，全力以赴抓好项目建设。三是要强化人才队伍建设，在年轻人才培养上出实招、用新招、见实效，善于给年轻人压担子，敢于让年轻人挑大梁，为打造“百年老店”夯实人才根基；要加强幸福项目部建设，把好事办好、实事办实，不断提升幸福感、获得感、归属感。

中化六建总工程师肖逸，总经理助理、北京分公司经理张后坤，北京分公司、西北分公司、第三分公司相关负责人参加上述活动。

（党群工作部 陈亚飞、第三分公司 鞠新杰）

胡二甫在山东烟台开展商务活动并到裕龙岛炼化项目调研

（上接一版）

祝庆瑞表示，自项目开工以来，中化六建作为项目建设的主攻单位和主战力量，成绩表现突出，双方合作基础深厚、优势形成互补，具有广阔的合作空间，希望携手创造更多合作机会。

程仁策表示，希望中化六建继续发扬善作善成的优良作风，高效统筹做好节后复工复产工作，高标准、高质量建成建好项目，积极参与裕龙石化发展建设事业，共同实现高质量发展。

活动期间，胡二甫深入北京分公司裕龙岛炼化一体化项目现场，了解工程建设安全、质量、进度等管理情况，听取项目工作汇报，并与项目部管理人员亲切座谈。

会上，胡二甫对项目部干部职工表达了节日的问候与祝福，鼓励大家科学正确做好疫情防控，坚定抗疫必胜的信心。同时对分公司和项目部提出三点工作要求：一是要贯彻公司品牌工程建设要求，把项目建设成为高标准的品牌工程；保持创先争优的劲头，在同台竞技单位中脱颖而出、名列前茅；坚持以项目营销项目、以项目开拓市场，牢固扎根裕龙石化产业园，服务好业主和客户，持续提升公司在山东市场的品牌影响力。二是要落实公司全面精细化管理要求，全面加强项目基础管理，突出抓好在建过程中的成本控制和资金控制。三是要推进幸福企业建设，不断培养优秀人才，持续加强团队建设，加快年轻项目经理培养锻炼和提拔选用，在“幸福分公司”和“幸福项目部”创建上出实招、出新招，让干部职工在幸福中工作、在幸福中生活。

中化六建总经理助理、北京分公司经理张后坤，北京分公司、宁波分公司、华北区域营销中心主要负责同志参加上述活动。

（党群工作部 陈亚飞）

田耀鹏在华东地区开展商务活动并到华鲁恒升项目调研

（上接一版）

4日下午，田耀鹏到山东分公司华鲁恒升项目现场调研，了解项目工程建设安全、质量、进度、施工重难点等情况，听取了项目工作情况汇报，与项目部人员进行亲切座谈，对现场一线员工表示感谢和慰问。

田耀鹏对项目建设取得的阶段性成果表示肯定，强调要充分发挥资源技术优势，用心将每个项目打造成优质项目、精品项目。一是要持续做好安全生产，严格落实安全培训、安全交底和现场巡查；二是要抢抓节前黄金施工期，加快推进项目施工进度，按期完

成节点任务；三是要提升项目精细化管理水平，做好过程、成本管控，压实标准化管理；四是要重点把控项目质量，时刻关注业主要求，优化项目策划。

在德州调研期间，田耀鹏先后会见了山东华鲁恒升化工股份有限公司党委书记、董事长常怀春，恒源石化董事长王有德，就在建项目情况进行了交流洽谈，并就进一步深化合作达成共识，希望在未来开展更密切更频繁的互动，实现互利共赢。

中化六建总会计师尚小建，总经理办公室、西南分公司、山东分公司相关负责人陪同调研。

（通讯员 鲁吉祥 张真榕）

田耀鹏会见中伟新材料股份有限公司董事、常务副总裁吴小歌

（上接一版）

吴小歌对田耀鹏一行的到来表示欢迎，介绍了中伟新材料公司在全球的基本投资情况，对中化六建在中伟项目建设方面做出的贡献表示感谢，表示后期将会在印尼工程市场加大投资力度，希望与中化六建保持良好的合作关系和友谊，寻求共同长效发展。

中化六建总经理助理、印尼分公司经理曹建华，总经理办公室、国际经营部相关负责人陪同会见。

（国际经营部 盛蓓）



陈友智到华南分公司讲授专题党课

1月8日，中国化学工程第六建设有限公司党委委员、副总经理陈友智到华南分公司泉州国亨项目，以“以党的二十大精神为引领，高举伟大旗帜，汇聚磅礴力量，勇毅前行”为题，讲授党的二十大精神专题党课，并与项目部职工进行亲切交流座谈。

课上，陈友智结合党的二十大精神，从六个专题向与会人员进行了系统讲解。在听取华南分公司领导班子成员和中层干部代表学习党的二十大精神体会后，陈友智以“学习二十大精神，如何引领分公司发展”为题，从五个方面进行了深入剖析：一是深刻理解企业性质及国资央企在新时代肩负的历史使命和担当责任；二是企业的发展必须和新时代同心同向；三是加强企业文化的凝聚力，增强员工的幸福感、获得感和归属感；四是培养担当精神，有深刻思想和热爱企业的职工队伍；五是塑造品牌竞争力，通过品牌工



程建设提升区域市场影响力，做大做强华南片区市场，在实现公司高质量发展的事业中贡献华南新力量。

（通讯员 董均园）

姚国庆到内蒙古分公司讲授专题党课并与员工座谈交流



1月5日，中国化学工程第六建设有限公司总经济师、工会主席姚国庆到内蒙古分公司，以“踔厉奋发 笃行不怠——以党的二十大精神为指引奋力开创公司高质量发展新局面”为题，讲授党的二十大精神专题党课，内蒙古分公司领导班子及部主任参加学习研讨。

姚国庆指出，内蒙古分公司要把学习宣传贯彻党的二十大精神作为当前和今后一个时期首要政治任务，要按照党中央的统一决策部署，认真贯彻落实集团公司党委和公司党委的各项工作要求，切实把思想和行动同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，坚定不移推动公司做强做优做大，奋力开创公司高质量发展新局面，为助力集团公司加快打造“两商”，建设世界一流企业做出新的更大贡献。

会后，姚国庆与分公司员工开展座谈交流。姚国庆总结了2022年所取得的成绩，并从薪酬福利、工会活动、加班工资、衣食住行等方面对员工的生产生活情况加以关怀。青年员工代表结合自己在工作、学习、生活中遇到的困惑、问题，并就企业发展提出了意见和建议，姚国庆认真听取了青年员工的想法，并对提出的问题作出了细致解答。

（通讯员 门舸）

党的二十大精神进一线

党的二十大精神进一线

卫海宏到内蒙古分公司开展廉洁谈话



1月3日，中国化学工程第六建设有限公司党委副书记、纪委书记卫海宏带队到内蒙古分公司调研，对分公司“一把手”及领导班子集体和年轻干部分别进行了集体廉洁谈话。

卫海宏指出，分公司领导班子要正确认识当前党风廉政建设和反腐败斗争面临的形势，确保政治方向不偏、反腐败决心不减。要切实将思想和行动统一到党中央和党风廉政建设、反腐败斗争的形势判断上，统一到党中央对新时代全面从严治党的战略部署上

来，用坚定的政治立场，明确的前进方向，饱满的工作热情做好“领头雁”，当好“带头人”。

卫海宏强调，年轻干部要清楚地认清当前腐败问题年轻化的严峻形势，深刻把握反腐败斗争的新阶段、新特征；要坚定理想信念，扣好廉洁从业的“第一粒扣子”；要严守纪律规矩，自觉做到清正廉洁；要勇于担当作为，奋斗新征程、建功新时代。

(通讯员 嘎尔迪)

基础设施公司：聚力创业逢盛世，同心筑梦向未来

文/基础设施公司 龚才新

提升的五年

百舸争流千帆竞，借海扬帆奋者先。中化六建基础设施公司成立以来的五年，是分公司发展历史上极富挑战、极不寻常的五年。五年来，基础设施公司党的引领作用更加凸显，综合实力大幅提升，职工获得感不断增强，分公司高质量发展迈出新步伐。

五年来，面对经济下行压力持续加大、市场形势复杂多变等考验，在公司党委的正确领导下，基础设施公司党总支坚持党建引领，牢牢把握“拓市场、抓开发、稳生产、强管理”的工作思路，团结带领全体员工，以前所未有的勇气和毅力，在聚焦发展中奋力拼搏，在抢抓机遇中乘势而上，在生产经营一体化转型升级中砥砺前行，谱写了新时代发展新篇章。

过去五年：是党的建设持续加强、党建引领切实提高的五年



基础设施公司始终坚持党建引领，分公司党总支常态化开展各类党建活动，围绕“一支部一品牌”，探索“7+5+3+N”的党建工作模式，让党旗飘扬在施工建设第一线。以提素质，促发展为目的，每年开展“政治学习”220余次，落实“每周一课”制度，创新式“党课分享”，职工思想政治修养逐步提升。

以讲奉献，学先进为目的，成立“党员先锋队”和“青年志愿队”，投身义务植树、社会服务等志愿活动中，发挥央企责任担当。以守底线，树清风为目的，常态化开展廉洁教育、廉洁谈话、谈心谈话，设置廉洁信箱，签订党风廉政建设责任书和廉洁从业承诺书，督促职工系好廉洁从业“第一颗扣子”，营造了分公司“清廉六建”的和谐氛围。

过去五年：是产业结构优化调整、综合实力再上台阶的五年



从鄂州航空都市区安置房项目经理部，到基础设施公司；从一二十人的职工团队，到四百余人的人才队伍；从仅有一个在建项目，到同时最多运营十九个

风雨洗征程，回眸满堂春。党的十九大以来，中国化学工程第六建设有限公司始终坚持和加强党的全面领导，完整准确全面贯彻新发展理念，团结带领全体员工乘势而为、乘胜前进，在坚持深化改革、高质量发展、创新驱动、人才强企、党的建设等方面取得了累累硕果，顺利站稳“两个一百亿”目标，谱写了时代发展新篇章。

正值公司上下深入学习宣传贯彻党的二十大精神之际，中化六建微信公众号特开设“我们这五年”专栏，集中展示五年来各单位高质量发展的生动实践、丰硕成果和宝贵经验，进一步激励全体领导干部职工自信自强、守正创新，向着更高质量更可持续目标奋勇前进。

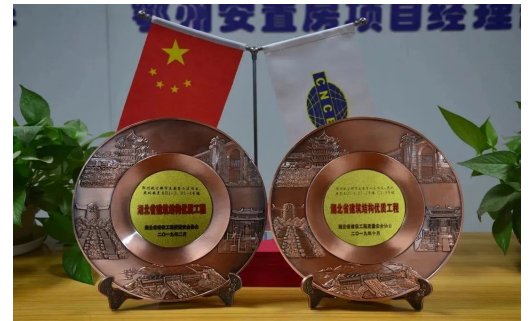
项目；从单一属地化发展，到走向全省，辐射全国。过去这五年，是基础设施公司从无到有，由弱到强，花开遍地的辉煌历程。放眼当下，基础设施公司不断优化产业结构，调整公司业务布局，在公司七十载的发展沉淀之下，明确发展方向，发挥化工项目背景优势，双核同步推进，形成了以基础设施建设为主线，化工项目建设协同发展的“双核驱动模式”。

2022年，基础设施公司回收工程款达20亿元左右，“两清”工程款回收952.64万元，完成研发费用2806.18万元，上交公司资金6750万元，全年完成主营收入15亿元，再创历史新高。

过去五年：是改革创新不断深化、动力活力竞相迸发的五年

创新驱动发展，改革永葆动力。基础设施公司深入贯彻新发展理念，紧紧抓住数字化、网络化、智能化融合发展的契机。一是技术创新厚积薄发。将“互联网+”“建筑大数据”应用于分公司改革发展的全过程管理。大胆尝试BIM建筑信息模型和智慧工地两项辅助建造技术，积极探索BIM建筑信息模型技术在施工现场的应用，为此成立10人BIM技术团队，负责引进研发BIM技术，科学运用BIM+3D打印技术，顺利实现1+1>2的良好效果。BIM技术的创新应用成功解决了施工参建人员不能透彻理解图纸、结构与管线碰撞等多项实质影响工程施工的高难度问题，成功打造多个“智慧工地”。二是人才实力持续增强。创新发展源于人才的支撑，分公司始终秉承“人才就是最大的软实力”方针，通过校招和外部引进高质量社会人才，2022年引进成熟人才47名，员工队伍扩大至407人，通过“师带徒”传帮带，业务技术培训，领导联系青年员工等途径助力员工成长，累计持证人数达到45人，人才实力进一步增强。

过去五年：是管理成效日新月异、品牌形象大幅



提升的五年。一是精细化管理提质增效。将精细化管理贯穿于分公司生产经营的全过程，提高管理水平，增添效益。建体系，抓制度，共下发制度28个，并汇编成册，有效地保证了分公司管理体系的运行；重经营，抓成本，全过程进行监督、控制、审核、指导，提高管理效率；严管理，抓质量，严格落实公司项目标准化建设，实施现场管理人员“工作轨迹行动管理”与发现问题、解决问题进行指标考核，开展综合大检查。二是品牌建设成果显著。分公司多个项目荣获“湖北省优质结构工程奖”“隆中杯”“吴都杯”“楚天杯”等；2022年4月，分公司7个项目同时荣获襄阳市建筑行业工程质量最高奖“隆中杯”；鄂州项目二期工程再次荣获“省级安全文明施工现场”，西安项目持续荣获评比第一。三是公司宣传形象稳步提升。开通了分公司微信公众号，从看一线、传捷报、走基层、晒幸福、党旗红、聚焦、特别策划七大板块重点宣传；截至当前，分公司微信公众号粉丝关注量已突破4000人，发布推文近百篇，浏览量近六万次。

过去五年：是民生福祉不断增进、群众生活日益改善的五年

在项目临设方面，分公司各项目以“场外景观化，场内标准化”为目标，除完善的办公设施之外，还设有食堂、文化长廊、宣传橱窗、探亲房、职工书屋、党员职工活动室、篮球场等场所；在保障工人权益方面，通过“智慧工地”人脸识别系统，有效地掌控各劳务队用工情况，实施农民工工资实名发放全覆盖。

在提升职工“获得感”方面，项目开展集体生日会、意见反馈调查、篮球赛、趣味游戏、文艺晚会等活动增进职工感情，增强团队归属感。

在新的历史起点上，基础设施公司将更加紧密地团结在以习近平总书记为核心的党中央周围，高举新时代中国特色社会主义伟大旗帜，在公司党委的坚强领导下，团结带领广大党员职工，以更加坚定的自信、更加饱满的热情、更加昂扬的斗志，砥砺前行，担当实干，为奋力实现“十四五”规划目标，助力中国化学加快打造“两商”，推动公司高质量多元化发展而努力奋斗！

我们这五年

