



胡二甫拜访湖北省委常委、襄阳市委书记王祺扬



7月11日，中国化学工程第六建设有限公司董事长胡二甫拜访湖北省委常委、襄阳市委书记王祺扬，双方就进一步深化合作进行了交流。

胡二甫介绍了中化六建近年来改革发展情况和未来发展规划，系统回顾了企业参与襄阳市城市建设、经济发展、民生保障、应急救援等方面的情

况，并对襄阳市委、市政府长期以来对中化六建的关心和支持表示感谢。他表示，作为总部在襄阳的唯一一家建筑央企，中化六建有意愿、有责任、有能力为建设“美丽襄阳”做出更大贡献。在襄阳市“五城共建”“绿色崛起”等伟大战略部署下，中化六建将继续保持与市委市政府同心同向，争做襄阳市经济建设的“排头兵”。

王祺扬肯定了中化六建近年来转型发展所取得的成绩和在襄阳市城市建设方面做出的贡献。他表示，在党的二十大召开之际，全市上下要一丝不苟把党中央决策部署和省委省政府工作要求落到实处，加快推进襄阳都市圈高质量发展。中化六建作为本土品牌企业，要在打造宜居、绿色、韧性、智慧、人文襄阳中挑大梁、当主角、敢作为。市委市政府将从政策、资源、服务等各方面为企业提供支持，促进企业发展与城市建设互利共赢。

(总经理办公室 郭馨悦)

胡二甫会见华陆公司党委书记、董事长王海



7月15日，中国化学工程第六建设有限公司董事长胡二甫在公司总部会见华陆公司党委书记、董事长王海一行，双方就进一步加强合作进行了交流并达成共识。

胡二甫对王海一行的到访表示热烈欢迎，他指出，华陆公司作为集团内部的混改试点单位，抢抓发展机遇，乘势而上，强力推动混合所有制改革，

成功激活企业高质量发展一池春水，华陆在产品技术、实业投资、企业管理等方面优势明显，值得中化六建学习借鉴。胡二甫表示，当前中化六建处于高质量快速发展阶段，但在工程设计、技术创新、实业发展等板块亟待突破，希望双方进一步加强在项目建设、技术共享等方面的合作，保持良好伙伴关系，共同“做强做优做大”。

王海对中化六建长久以来的支持表示感谢，并介绍了华陆公司在实业拓展和改革改制方面的情况。他表示，中化六建近年来取得的不俗成绩、积累的优秀经验值得华陆借鉴，下一步希望双方在更多领域开展务实合作，实现互惠互利。

华陆公司副总经理袁娜、总工程师兼研发中心主任骆影萍；中化六建副总经理陈友智，总会计师尚小建，总工程师肖逸，总经济师、工会主席姚国庆陪同会见。

(总经理办公室 郭馨悦)

中化六建党委召开理论学习中心组学习会

7月10日，中国化学工程第六建设有限公司党委召开理论学习中心组学习会，中化六建董事长、党委副书记胡二甫主持会议并讲话，公司党委委员、领导班子成员参加学习。

会议学习了习近平总书记在中共中央政治局第四十次集体学习会上、在庆祝香港回归祖国25周年大会暨香港特别行政区第六届政府就职典礼上、在湖北武汉考察时的系列重要讲话精神，传达学习了集团公司海外稳增长工作推进会会议精神。与会人员围绕学习内容展开了深入讨论。

(下转三版)



集团公司党委常委、股份公司副总经理武宪功到中化六建调研



7月7日，集团公司党委常委、股份公司副总经理武宪功在湖北襄阳出席“集团公司境外中方员工安全风险防范一类人员培训班”期间，前往中国化学工程第六建设有限公司总部调研指导工作，并到中化六建东津新镇项目开展安全检查。

在调研座谈会上，武宪功听取了中化六建董事长胡二甫所作的工作报告，系统了解了中化六建2021年及2022年上半年企业党建、改革及生产经营整体情况，重点听取了中化六建有关海外业务、基础设施业务、投资业务、境外中方人员接返、实业探索等方面的工作汇报。

武宪功代表集团公司党委书记、董事长戴和根对中化六建全体干部职工表示慰问，并充分肯定了中化六建在企业改革发展方面取得的成绩。他表示，近三年以来，中化六建领导班子成员团结协作、锐意进取，积极响应集团公司党委号召，利用好国际国内两个市场、两种资源，带领广大干部员工实现了跨越式、高质量的发展。

武宪功对中化六建下一步的发展提出六点要求：一是要继续强化党的建设，以党的政治建设引领党建工作全面高质量发展；二是要坚持以“十四五”规划为指引，强化战略引领，坚持“稳中求进”总基调，保持当前良好发展态势；三是要继续保持锐意进取的改革精神，坚决打赢“国企改革三年行动”“对标世界一流管理提升行动”收官战；四是要坚决贯彻集团公司“两商”战略，在巩固拓展工程施工领域优势的基础上，加大前瞻性新兴产业的研究，发挥属地资源优势，科学谋划实业投资项目；五是要继续向非化业务领域拓展，继续加强海外市场管理，深化属地化发展和品牌营销能力，构建全方位、立体式市场管理体系；六是要继续引进专业性人才，扩大复合型高端人才储备，为企业高质量转型升级奠定人才基础。

在东津新镇项目，武宪功深入一线了解了项目施工质量和安全生产情况，并在项目部听取了有关项目规划、智慧工地建设以及中化六建基础设施公司基层党建、施工生产、人才培养等方面的整体情况。

武宪功对中化六建在基础设施领域的快速发展表示肯定。他表示，中化六建基础设施业务起步虽晚，但始终坚持精细化管理和品牌工程建设，在短时间内实现了从无到有、从小到大、从弱到强的转变。他强调，安全无小事、责任重于天，要严格落实全员安全生产责任制，强化日常安全培训和检查，确保安全生产工作万无一失。他指出，中化六建要进一步做实属地化，抓好基础设施重点项目建设，做好宣传工作，不断扩大本地市场份额，并逐步向省外拓展，向高层建筑、园区建设、环境治理等高附加值领域拓展。

集团公司安全总监、安全质量监督部部长张学雷，集团公司投资（实业）事业部副总经理成添洲，中化六建在襄相关领导班子成员参加调研活动。

(总经理办公室 郭馨悦)

中化六建两项党建工作案例在中国施工企业管理协会获奖

(下转三版)

喜迎二十大 奋进新六建 中化六建青年演讲比赛完美落幕

(下转三版)

中化六建2022年新员工入职培训系列报道

(下转四版)

喜迎二十大 奋进新征程 中化六建各项目大干快干奋战三季度

中化六建一次中标 江西华创264台非标储罐项目

近日，中化六建化工机械厂成功中标江西华创新材料有限公司年产10万吨超薄锂电铜箔项目264台非标储罐工程，实现化工机械厂非标设备订单单项合同额的重大突破。

该项目位于江西省南昌市经济技术开发区，

计划2023年下半年正式量产，2024年上半年全面达产，项目全部达产后可实现营业收入100亿元，年创税收约4亿元。

(通讯员 马宁)

云天化电池新材料前驱体中水回用项目 变配电室一次受送电成功



7月7日，中化六建西北分公司承建的云天化电池新材料前驱体中水回用项目10KV配电室一次受送电成功，标志着项目正式进入调试阶段。

该项目位于云南省安宁市草铺化工园区，通

过先进的生产技术，实现高端磷酸铁正极材料前驱体的生产，使其作为原料进一步生产正极材料磷酸铁锂，为我国锂离子电池、新能源汽车、储能以及5G基站等相关行业的发展提供更好的服务。中化六建承担中水回用装置及配套公用工程建设。

目前项目施工已进入全面冲刺阶段，项目部面对工期短、交叉作业、雨季施工等不利因素，制定详细的抢工倒排施工计划；增加施工人员、机械设备等生产要素的投入；坚持每天现场召开碰头会，并现场解决实际问题；落实分片管理，加强巡查频次，规避质量安全风险。项目部充分发挥不等不靠、主动出击的精神，力求确保完成各项节点要求，如期实现投产。

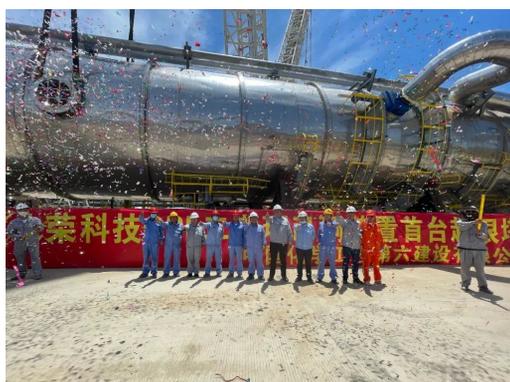
(通讯员 靳胚)

福建永荣科技己内酰胺项目 首台超限塔吊装成功

6月25日，中化六建华南分公司承建的福建永荣科技有限公司己内酰胺项目（二期工程）520吨己内酰胺装置的首台超限塔吊装成功。

该项目位于福建省莆田市石门澳工业园区，主要产品为己内酰胺，副产品为硫酸铵等。项目建成后，对于提高我国己内酰胺的自给率，提高己内酰胺行业的技术水平和国际竞争力具有重要意义，同时也是中化六建布局华南市场的重要一环。

项目部深入贯彻落实守牢安全底线、夯实质量根基的理念，一手抓安全生产，一手抓紧密组织建设，积极协调各参建方，克服恶劣天气影响，结合现场实际情况科学制定吊装方案，及时组织专项技术和安全施工交底，有计划、分阶段做好各项吊装施工准备工作，确保有效管控，最终圆满完成



任务，赢得了业主的高度肯定。

(通讯员 付嫣然)



惠州恒力PTA项目 四个变电室一次受电成功

7月10日，中化六建北京分公司承建的惠州恒力PTA项目8100主装置变电室、B810精致变配电室、5200公用工程变配电室、8000中央控制室变配电室一次受电成功，拉开了项目单机试车序幕。

该项目位于广东省惠州大亚湾石化区，是广东省产能最大的PTA项目，该项目建成后将填补惠州PTA产品空白，助力惠州及广东石化产业链及储备，为惠州石化能源新材料产业集群发展注入强劲动力，同时该项目也是中化六建承建的第一套PTA主装置。

(通讯员 冯建伟)

谷城县文化中心建设项目 桩基工程顺利完工



近日，随着最后一根工程桩混凝土浇筑完毕，中化六建基础设施公司承建的谷城县文化中心建设项目桩基工程顺利完工，为后续的施工奠定了坚实的基础。

该项目位于湖北省襄阳市谷城县，占地面积5.5万平方米，其中建筑面积4.2万平方米，总投资约3.4亿元。文化中心由政务服务中心、公共资源交易中心、群艺馆、科技馆、图书馆、博物馆、档案馆七馆组成，是集文化、展览、图书、科普、群艺活动和政务服务于一体的城市文化建筑综合体。

下一步项目将继续紧抓工程质量不放松，加强工程现场安全文明施工建设，保质保量推进项目总体建设，打造质量、安全标杆项目。

(通讯员 熊鑫宇)

山东劲海化工高密度聚乙烯项目 电气工程变配电所10kV高压一次受电成功



7月4日，中化六建电仪分公司参建的山东劲海化工有限公司40万吨/年高密度聚乙烯项目变配电所10kV高压一次受电成功，为下一步各区间高低压系统的顺利投用提供了有力保障，标志着项目即将进入单机试运行及调试阶段。

该项目位于山东省菏泽市东明县东明石化产业园

内，总投资约70亿元，为东明县重点建设项目。项目建成后，将有力促进当地产业链延链、补链、强链，推动经济社会更好更快发展。电仪分公司承建项目HDPE装置变配电所、供电外线桥架及夹套水、助催等配套装置。

(通讯员 李峰超)

中化六建党委召开理论学习中心组学习会

(上接一版)

胡二甫主持会议时指出，习近平总书记在中央政治局第四十次学习上的讲话彰显了我们党勇于自我革命、一以贯之坚决反对腐败的鲜明立场和历史担当。要压实全面从严治党主体责任特别是“一把手”第一责任人责任，加强思想教育，强化制度执行，不断完善大监督体系，促使党员干部因敬畏而“不敢”、因制度而“不能”、因觉悟而“不想”。领导班子成员要在反腐败斗争工作中做好表率作用，以身作则，适应在“显微镜”“探照灯”下开展工作。

胡二甫强调，要深入学习贯彻习近平总书记在湖北武汉考察时的重要讲话精神，把科技的命脉牢牢掌握在自己手中。要深入实施创新驱动战略，依托设计研究院、博士后科研工作站等平台，全力以赴抓好产学研协同创新。要始终坚持人才强企战略，推动公司各项人才培养、选育、激励等措施有效落实。要加快“数字六建”建设，推进数字化、智能化转型。要以“双碳”工作为契机，狠抓绿色低碳建造技术攻关，围绕“两商”战略，为公司实业转型寻找切入点和突破口，不断激发公司发展活力。

胡二甫要求，要始终保持“稳中求进”的工作总基调，不断巩固公司良好发展态势，高质量完成全年重点任务目标。要慎终如始地开展好疫情常态化防控工作，坚决守住不出现疫情规模性反弹的底线。要始终把安全贯穿于生产经营各领域和全过程，切实抓好安全生产责任制落实。要主动融入地方基层治理，积极配合地方开展城市建设、乡村振兴、疫情防控等重点工作，积极践行社会责任，以优异的成绩迎接党的二十大胜利召开。

(党群工作部 何勇)

喜迎二十大 奋进新六建 中化六建青年演讲比赛完美落幕



为扎实推进“喜迎二十大、永远跟党走、奋进新征程”主题教育实践活动，全力贯彻落实青年精神素养提升工程，7月11日，中国化学工程第六建设有限公司团委在新员工入职培训期间，举办“喜迎二十大 奋进新六建”主题演讲比赛，讲述六建青年奋斗故事，感悟青年榜样力量。

中化六建总经理田耀鹏在总结讲话中勉励广大青年员工：一是坚定信念，砥砺前行。要坚守“造福社会，发展自我”的使命，弘扬“做人做事讲诚信，工作工程求完美”的员工座右铭，在公司高质量发展的征程中贡献青春力量、成就个人梦想；二是脚踏实地、苦练本领。要不怕吃苦、甘于奉献，

蹲下身子勤学苦练、踏实工作，努力在平凡岗位上干出不平凡的业绩；三是事不避难，义不逃责。要有越是艰难越向前的精神，积极解决各种难题，战胜各种挑战，在新时代新征程上书写奇迹、创造辉煌。

经过层层筛选产生的10名参赛选手围绕演讲主题，用质朴的语言和感人的事迹，讲述了以集团公司优秀共产党员李国庆同志为代表的，中化六建青年榜样成长故事，充分展现了中化六建青年踔厉奋发、笃行不怠的良好精神风貌和敢于担当、奋发有为的昂扬斗志。经过激烈精彩的演讲角逐，最终评选出一等奖、二等奖、三等奖及优秀奖。

演讲比赛上，还发布了中化六建青年IP形象及中化六建团委庆祝中国共产主义青年团建团100周年青年专题视频《有我》，引领广大青年沿着党中央和习近平总书记指引的方向奋勇前进，不断激发新时代央企青年为做强做优做大国有企业接续奋斗的精神力量。

中化六建领导班子成员、总部副主任以上人员及员工代表，二级单位党组织书记、团组织书记、团员青年，2022年新入职员工以现场及网络直播的形式观看比赛。

(党群工作部 王燕)

中化六建青年IP形象正式发布

中化六建青年精神素养提升工程青年IP形象六建小青新光仔、黎黎正式出道。他们的名字来源于公司建设的第一个项目光明化工厂、黎明化工厂和光明研究所。1969年，“两厂一所”的建成有力的支持了国家国防事业的发展。从此，中化六建铁军高歌猛进，吹响了建设国家化学工业体系宏伟乐章的嘹亮号角。一代代中化六建青年传承“追求完美”的基因，在“铁军精神”中汲取奋斗密码，走遍了祖国大江南北，走向“一带一路”最前沿，建设各类工程四千多项，用行动诠释了“做人做事讲诚信工作工程求完美”的企业价值观。

新时代，新征程。青春大有可为，梦想向上而生。今后，光仔和黎黎将和大家一起，为打造一个



更有高度、有速度、有深度、有力度、有热度、有厚度、有温度、有态度的幸福美好新六建贡献青春力量，创造新的建设奇迹！

(党群工作部)

中化六建两项党建工作案例在 中国施工企业管理协会获奖

近日，中国施工企业管理协会发布了《关于推广工程建设企业党建工作最佳案例和优秀案例的通知》，中国化学工程第六建设有限公司党委选送的《激发“党建共建”“五共”优势 创新提升支部党建工作水平》《讲党性 作表率 传承国企红色基因》分别获评工程建设企业党建工作最佳案例、优秀案例。

《激发“党建共建”“五共”优势 创新提升支部党建工作水平》以第五分公司党支部与无锡市有关单位的基层党组织开展的“党建联盟”活动为切入点，突出“党建共建”，构建了“资源共享、优势互补、互相促进、共同提高”的融合式党建工作新格局，形成了“组织共建、活动共联、资源共享、成果共创、人才共育”的“五共”优势。

《讲党性 作表率 传承国企红色基因》坚持党的领导、加强党的建设是国有企业的“根”和“魂”。该案例以公司党委开展的“讲党性 作表率”系列活动为切入点，展示公司坚持把加强党的领导和完善公司治理统一起来，把开展理想信念教育、传承国企红色基因作为一项经常性工作去抓，持续激发广大党员干部发挥表率作用，推进党建工作与生产经营深度融合的做法。

今年，按照集团公司党委“基层党组织建设精细年”主题活动部署，中化六建党委创新开展“一支部一品牌”创建活动，推进党建与业务工作相融合的深度和广度，让一线党建工作“活”起来、支部活动“亮”起来、党建成效“强”起来，不断汇聚推进生产经营高质量发展的磅礴力量。

据悉，为展示党的十八大以来工程建设行业在党的领导下取得的伟大成就，总结推广工程建设企业党的建设的先进经验，迎接党的二十大胜利召开，中国施工企业管理协会广泛开展了党建工作创新案例征集宣传活动，此次共确定62个“工程建设企业党建工作最佳案例”，240个“工程建设企业党建工作优秀案例”。

(党群工作部 刘阳)

喜迎二十大 青春心向党 中化六建持续推进青年精神素养提升工程走深走实

今年是党的二十大召开之年，也是中国共产主义青年团成立100周年。为深入学习贯彻习近平总书记关于青年工作的重要思想，落实集团公司党委工作要求，中国化学工程第六建设有限公司各级党组织扎实开展青年精神素养提升工程，团结引领广大青年职工进一步坚定理想信念，奋力开创公司高质量发展新局面，以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。

基础设施公司党总支以《在担当中历练、在奋斗中成长，争做新时代有志青年，为分公司的发展贡献青春力量》为题讲了一堂党课，号召分公司青年成为“多面手”，在工作中履职尽责，为公司发展贡献青春力量；分公司联合中建政研企业组织开展为期两天的

《EPC项目招投标、造价管控、索赔与审计实务疑难问题解析专题》《建设工程造价全过程精细化管理与合同法律风险防范实务》培训。

第五分公司在漳州奇美项目召开青年职工座谈会，分公司经理与青年职工就项目工作、学习和生活实际，畅所欲言，谈感悟、话收获，并对安全生产、项目管理、人才队伍建设、青年工作等方面展开了深入交流。分公司经理认真倾听青年职工们的真实想法，以自身工作、成长经历与青年职工们展开交流，逐一答疑解惑，并收集合理诉求列入办实事清单进行改进。

华南分公司党支部为机关年轻干部和青年职工讲

青年精神素养提升工程专题党课《百年青春与共，昂首砥砺前行——学习党领导青年运动的百年历程》。

襄州分公司党支部组织开展“全面提升精神素养 争做新时代有为青年”主题活动，讲了题为“全面提升精神素养 争做新时代有为青年”的党课；学习集团公司优秀共产党员李国庆同志的先进事迹，汲取奋进力量；聚焦“三个问题”，抓住分公司发展机遇，争做新时代有为青年；观看反腐倡廉教育片《零容忍》，接受警示教育；赴“不忘初心、牢记使命”教育基地进行革命党史教育和初心使命教育。

中国化学六化建设设计院研究院团支部开展青年精神素养提升工程主题团日活动，重温入团誓言，对团旗进行宣誓。学习习近平总书记在庆祝中国共产主义青年团成立100周年大会上的重要讲话精神；结合集团公司优秀共产党员李国庆同志先进事迹，展开讨论了当代青年如何提升自身精神素养。

(通讯员 李舒静、姚金莲、刘哲月、吴国庆、吕阳阳)

凝「新」聚力，共创未来

7月8日上午，中国化学工程第六建设有限公司2022年新员工入职培训开班仪式在主会场襄阳总部及各分会场同步举行。在襄公司领导班子、机关职能部门负责人以及231名新员工在主会场参加，二级单位党政负责人、人力资源系统人员以及245名新员工以视频会议形式在分会场参加。

开班仪式在庄严的国歌声中拉开帷幕。中化六建董事长胡二甫代表公司全体员工致辞，向2022年新员工表示欢迎，并送上真切嘱托和深情祝福。胡二甫用生动事例鼓励广大青年敢担当、勇作为、创新局，展现新员工的朝气和活力，发挥青年人的干劲和能量，在公司快速发展的时代征程中脚踏实地，锤炼本领，忠诚奉献，与公司同呼吸，共进步。

胡二甫激励新员工写好职业生涯“第一笔”，珍惜机遇，坚持学习，善于总结，乐于创新，为今后长远的人生路途奠定坚实基础。胡二甫也给全体新员工提出五点期望：一要践行“强国有我”的庄严承诺；二要练就坚忍耐烦、劳怨不避的意志；三要勇于挑最重的担子、啃最硬的骨头；四要坚持崇德向善、严守纪律的品格；五要涵养不尚虚谈、多务实功的作风。

胡二甫在最后也给予大家殷殷嘱托，选择即热爱，选择即坚守，要求全体新员工学会主动出击，承担责任，承担压力，早日成长成才，建功伟大的新时代。

来自设计研究院的郭常青同学作为2022年新员工代表，向大家分享初入职场的欣喜与梦想。作为老员工代表，来自基础设施公司的张星，给各位新同事介绍了自己的成长经历，鼓励各位新同事虚心学习脚踏实地，掌握真才实干，为公司发展添砖加瓦。

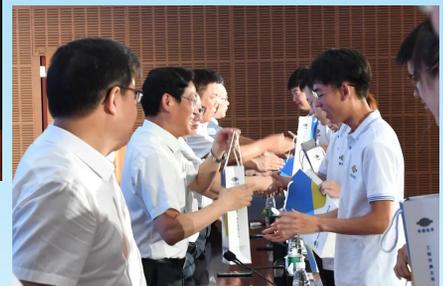
一路同行，携手未来。开班仪式最后，公司领导为全体新员工送上入职大礼包，包含书籍、笔记本套装、水杯、贺卡和员工手册等，蕴含着青春无限，跨越不止的美好寓意，祝愿大家在公司高效工作，快乐生活，健康成长。

开班仪式结束后，公司相关单位和专业部门及外聘讲师，对全体新员工从公司发展壮大历程、十四五战略规划、社会主义及中国共产党等方面进行了全方位介绍及精彩讲授。

(人力资源部)



△公司董事长胡二甫激励新员工写好职业生涯“第一笔”



△公司领导为新员工送上入职大礼包



△公司相关单位和专业部门及外聘讲师为新员工讲课



放飞梦想

2022年7月，一群活力满满的年轻人加入中国化学工程第六建设有限公司大家庭。为帮助新员工顺利入职、快速融入，中化六建提前筹划、精心组织、为新员工提供接站、入住、入职报到、培训学习等为期5天的一站式服务。

根据疫情防控要求，中化六建2022年新员工入职报到采用“总部报到+二级单位报到”的方式，400余名新员工分别前往各自的报到地进行入职培训。

7月7日，200余名新员工背着行囊，陆续集结在中化六建总部接站服务点打卡留影。为确保新员工的安全与舒心，中化六建在襄阳站、襄阳东站设置了接站服务点，安排专车接送，方便新员工点对点抵达指定酒店办理入住和入职等手续。坐上专车，从生涩对话到谈笑风生，不过顷刻之间……对于公司的暖心安排，新员工们表示非常满意，对未来充满了期待；到了酒店，中化六建为新员工办理报到手续，送上中国化学文化衫。一张表格、一支黑色签字笔，写下的是未来的起点。

告别学生的身份，拥抱职场人的角色，学习百年光辉党史，回溯中化六建的发展与变革，融入中化六建的发展进程。期待！渴望！成为一名中化六建人！明天开始，拥抱新的旅程吧！聚似一团火，散若满天星。你好，少年！愿你们永葆热忱，用奋斗书写青春。强企之路，往后有你有我！

(人力资源部)



成就希望



各二级单位也为新员工们安排了专业的培训课程及丰富的活动，让新员工感受到公司的温暖和团队的凝聚力。

北京分公司采取就近培训、就近分配的方案，安排了3个集中培训点，安排专人带队负责迎新工作。

山东分公司举办了新员工见面会，为新员工安排了安全教育、设备材料管理、经营费控和新闻写作培训。

宁波分公司举办了新员工入职见面会，为新员工提供了安全管理、财务管理、劳资人事管理等培训。

基础设施公司举办了新员工入职欢迎会，安排各项目部深入开展“师带徒”活动，开展文娱活动，组织了集体生日会。

新疆分公司与新员工进行了座谈，开展分公司安全教育及管理制度培训和团队拓展，还为新员工送上了生日蛋糕。

西北分公司从接站开始，为新员工策划了一系列的活动，还举行了新员工见面会，分专业做情况介绍和培训，传授了职场沟通技巧。

(通讯员 张千里、马骁、户佩、李舒静、王宁、张瑞祥)

