

中化六建召开第九届“十佳青年”表彰大会



7月13日，中国化学工程第六建设有限公司第九届“十佳青年”表彰大会在襄阳召开，中化六建党委书记、董事长胡二甫出席大会并讲话。

胡二甫对公司第九届十佳青年和优秀青年表示热烈祝贺，回顾了历届十佳青年和优秀青年的成才之路。他表示，公司青年忠贞企业、爱岗敬业，勇于创新、开拓进取，艰苦奋斗、无私奉献，始终把个人成长与企业发展紧密相连，始终把企业利益置于个人利益之上，在平凡的工作岗位上创造了不平凡的业绩。

胡二甫向青年员工提出三点期望：要脚踏实地。“空谈误国、实干兴邦。”成功不是轻轻松松、敲锣打鼓就可以实现的，成功都是奋斗出来的。青年员工要以历届十佳青年、优秀青年为榜样，脚踏实地、持续奋斗。要艰苦奋斗。艰苦奋斗、勤俭节约，是我们一路走来、发展壮大的重要保证，也是我们继往开来、再创辉煌的重要保证。要大力发扬

艰苦奋斗的精气神，快速融入环境、适应环境，成长成才。坚持就是胜利。要心无旁骛、专心工作，在困难中不断完善自我，用汗水和坚持迎接胜利的曙光。

胡二甫强调，中化六建当前正处于历史上最好的发展时期，广大青年员工要立足岗位成长成才，一起为中化六建更加美好的未来，中化六建员工更加幸福的生活努力奋斗，中化六建的美好未来一定会在一代又一代六建人的接续奋斗中成为现实。

会上，中化六建党委副书记、纪委书记卫海宏宣读了《关于表彰公司第九届“十佳青年”和“优秀青年”的决定》。公司领导为第九届“十佳青年”和“优秀青年”颁奖。中化六建领导班子成员、高管，总部副部长以上人员和员工代表，二级单位党政负责人、团组织负责人、团员青年，以及2023年新入职员工以现场及网络直播形式观看大会。

(党群工作部 陈亮)

胡二甫参加中国化学六化建设计研究院调研座谈会

7月4日，中国化学工程第六建设有限公司党委书记、董事长胡二甫以座谈会形式调研指导中国化学六化建设计研究院工作。

会上，胡二甫向设计研究院全体员工致以亲切问候，听取设计研究院员工代表的汇报，肯定了设计研究院成立以来取得的工作成果，对设计研究院下一步工作提出四点要求：

一是要加强领导班子建设。以“理论学习好、团结协作好、作风形象好、工作成绩好”四好班子建设为目标，打造一支具有团结高效、有战斗力的领导班子，带领设计研究院快发展；二是要加强人才梯队的建设。以市场需求为导向，将人力资源规划与公司战略规划有机结合，优化专业配置，破

除束缚人才发展的机制障碍，做好人才工作的引、用、留，让“千里马”们竞相奔腾，以实绩论英雄；三是加强前端市场及营销体系的建设。要让设计研究院营销体系与公司营销体系三大板块紧密融合，明确发展目标，细分赛道，精准出击，做出成绩；四是进一步加强后台管控体系的建设，强化风险管理，完善制度建设，促进设计研究院高质量发展。

期间，设计研究院全员参观了总部展厅，深入了解中化六建发展历程、企业文化及发展理念。

中化六建副总经理、总工程师肖逸，设计研究院全员近70人参加了会议。

(通讯员 史雅雯)

胡二甫到新疆分公司调研并开展系列商务活动

7月6日至8日，中国化学工程第六建设有限公司党委书记、董事长胡二甫到新疆分公司调研并在新疆地区开展系列商务活动。

6日，胡二甫受邀出席新疆曙光绿华年产10万吨BDO联产12万吨PBAT项目创“国家优质工程奖”动员大会，调研项目管理情况，亲切慰问项目一线员工。7日至8日，胡二甫先后会见了中泰化学集团党委书记、董事长王平洋，国家能源集团新疆化工有限公司党委书记、董事长武振林，山东能源集团新疆能化有限公司总经理董正庆。

在新疆分公司，胡二甫听取了分公司党的建设、生产经营以及所属各项目施工生产情况，要求新疆分公司：一是要以高质量党建引领分公司高质量发展。坚持学思用贯通、知信行合一，坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想推动分公司高质量发展。二是要以品牌工程建设为抓手不断拓

展属地区域市场。锚定新疆地区建设发展战略定位，服务好在建项目的老业主，在打造品牌工程的同时，不断开拓新市场。三是要以推进战略规划的落地落地推进分公司做强做优做大。争创集团在新疆地区的三级标杆企业，以狠抓市场营销为重点，高质量完成分公司全年任务目标。四是要进一步加强后台管控体系建设，推动精细化管理全覆盖，不断提升管理水平。五是要重点做好两金压降，保持充足的现金流，提高分公司抗风险能力，确保分公司安全稳定运转。六是要通过人才属地化、幸福分公司建设，不断推进分公司可持续发展，把属地化人才招进来、留下住、培养好，助推分公司高质量发展。

中化六建副总经理唐文方，总经理办公室、法律合规部、新疆分公司相关负责人参加上述活动。

(通讯员 史雅雯)



7月10日，中国化学工程第六建设有限公司党委召开理论学习中心组学习会，公司党委书记、董事长胡二甫主持会议并讲话，公司党委委员、领导班子成员、高管参加学习。

会议学习了习近平总书记在中共中央政治局第六次集体学习时的重要讲话精神、习近平同团中央新一届领导班子成员集体谈话等内容。与会人员围绕学习内容开展了深入讨论。

会议指出，习近平总书记在同团中央领导班子成员集体谈话，高度评价了党的十八大以来青年工作的重大成就和深刻变革，充分肯定了共青团过去5年的成就，明确了新征程共青团的主要任务，为公司培育青年人才，开展共青团工作指明了方向。

会议强调，习近平总书记在中央政治局集体学习时的重要讲话，全面系统阐述要不断深化对党的理论创新的规律性认识、在新时代新征程上取得更为丰硕的理论创新成果，深刻揭示“两个结合”“六个必须坚持”等推进理论创新重大意义、实践要求和科学方法，具有极强的政治感召力、历史洞察力、理论引领力、实践指导力。

会议要求，要强化政治引领，紧密结合主题教育，深刻认识推进党的理论创新重大意义，持续做好宣传宣讲和研究阐释工作，自觉学习好、坚持好、运用好“两个结合”“六个必须坚持”。要持续深化理论实践，从党的创新理论中不断汲取攻坚智慧，紧盯短板弱项，加大攻坚力度，确保高质量完成全年各项目标任务。要大兴调查研究之风，注重从职工群众的创新实践中总结经验，切实把学习成效转化为推动公司高质量发展的生动实践。要加强党对共青团工作的领导，充分利用“青年马克思主义培养工程”等活动载体，抓好青年的主题教育，为公司实现更高质量更可持续发展贡献青年力量，以优异的成绩庆祝集团公司成立70周年。

(党群工作部 何勇)

田耀鹏会见中国石油工程建设有限公司副总经理郑永新

7月12日，中化六建总经理田耀鹏在襄阳会见中国石油工程建设有限公司副总经理郑永新。

交流会上，双方围绕公司治理、施工企业转型升级、多元化发展、国际化经营、人力资源管理、三项制度改革、精细化管理等方面进行了深入交流和热烈讨论，各自就自己关心的事项进行了咨询沟通，彼此详细介绍了自身的管理经验，重点对企业发展中存在的共性问题进行了全面的探讨，加深了相互了解，互有启发，双方表达了进一步加强交流合作、相互借鉴、取长补短、共同促进企业高质量发展的良好愿望。期间，郑永新一行到中化六建基础设施公司考察BIM技术在项目的应用，参观了中化六建襄阳市第一人民医院暨襄阳东津新区（经开区）人民医院（一期）项目。

中化六建副总经理、总经济师、工会主席姚国庆，总部相关职能部门负责人参加交流。

(企业管理部 李翠)

中化六建2023年新员工系列报道

(下转三版)

中化六建召开理论学习中心组学习会

欢庆七十载 品牌创一流 庆祝中国化学成立七十周年



中化六建喜获多个荣誉称号

6月30日,中化六建第六分公司在内蒙弘元项目总包单位召开的项目安全月活动总结会上喜提“2023年度安全生产月先进单位”荣誉称号,2名员工荣获“先进个人”荣誉称号。“安全生产月”期间,中化六建内蒙弘元项目部聚焦现场施工安全风险辨识和管控工作,认真梳理安全生产要点,制作相关知识宣传展板,组织技能培训,让安全生产理念入脑入心。

7月4日,中化六建华南分公司承建的泉州国亨项目、湖北孚诺林项目分别被业主授予“优秀承包商”“优秀施工单位”荣誉称号,以表彰中化六建项目团队做出的突出贡献。

湖北孚诺林项目位于湖北省潜江市经济开发区,项目投产后,生产的偏氟乙烯聚合物产品将有效缓解国产锂电池隔膜核心原材料依赖进口的局面。中化六建华南分公司承建该项目最大的核心主装置PVDF,若干辅装置后处理车间,公用工程车间等。在项目建设过程中,中化六建严格把控工程质量施工工艺,狠抓工程安全质量,推进项目部建设及标准化管理,攻克了反应器吊装以及塔器内件安装等施工难题,展现出卓越的施工组织能力和服务能力,得到了业主肯定。

(通讯员 牛皓皓 张海涛 汪骏麒)

襄城经济开发区三条道路及综合管廊通过竣工验收

7月7日,中化六建基础设施公司承建的襄城经济开发区智慧园区EPC总承包项目十二号路、南二号路、王树岗路及综合管廊顺利通过竣工验收。

此次验收成功的三条城市次干道总长1825米,其中两条路幅宽24米、一条路幅宽20米;综合管廊总长3300米,可用于产业园区排水排气等。该项目建成后对襄城经开区产业园基础设施提档升级、进一步完善襄城经开区区域路网结构、促进区域经济协调发展具有重要意义。

(通讯员 程雪琴)



四川永祥光伏硅项目完成多个关键节点



7月2日,中化六建西南分公司四川永祥光伏硅材料制造技改项目805后处理包装线顺利完工、805配电室一次送电成功、302A/B变电所一次受电成功。

该项目位于四川省乐山市五通桥区新型工业园区内,工艺技术采用“第七代永祥法”,生产装置和工艺系统在安全性、环保性、先进性以及自动化、智慧化程度等方面均达到国际领先水平。项目建成后,将产出电子级和太阳能级硅晶材料,有利于推动高纯晶硅实现“中国智造”。

805后处理装置属于项目成品处理车间,是生产多晶硅产品后期的关键一环,设备安装工作量大,洁净度要求非常高。中化六建围绕节点目标,科学规划,对送电、受电所需条件逐项落实、检查、消缺;千名工人克服高温酷暑,于15天内完成805后处理7条包装线设备就位安装、45天内完成全部电仪安装,实现了项目建设安全质量进度“齐步走”,得到了业主监理的一致好评。

(通讯员 张璇 蔺成英)

刚果(金)铜钴矿项目35米浓密机桥架吊装就位



近日,中化六建第六分公司承建的刚果(金)ETOILE铜钴矿二期选冶项目35米浓密机桥架吊装就位。

该项目位于刚果(金)上加丹加省卢本巴希市CHEMAF矿区。中化六建负责全部装置的非标设备制造安装和钢结构、机电设备安装工程。

浓密机桥架由三段组成,组装后宽2.68米、高3.43米、总重23.4吨、安装高度8.27米,采用130吨、80吨汽车吊双机抬吊安装。中化六建根据施工现场场地、机械情况,合理制定吊装方案,严格技术交底,与当地吊车驾驶员沟通好起重指挥术语。此次任务的完成,为实现“抓安全、保质量、抢工期,全力以赴大干三个月”的阶段性目标开了个好头。

(通讯员 任青山)

山东新时代高端聚烯烃项目首片环管反应器吊装成功

7月6日,中化六建山东分公司承建的山东新时代高分子材料有限公司70万吨/年高端聚烯烃项目核心设备环管反应器吊装成功。

该项目位于淄博市桓台县马桥镇马桥化工产业园内,主要建设2条年产35万吨聚乙烯装置生产线,采用国际先进的三环管生产工艺技术,产品为高端聚乙烯,主要目标产品能够替代进口、填补国内空白,投产后将解决国内高端聚乙烯产品常年依赖进口的最大痛点,为淄博本土聚烯烃产业链发展补上关键一环。

环管反应器共3台,吊装总重超1200吨,分7片吊装。首片环管反应器宽7米、高65.3米,吊装重量171吨。中化六建采用双机抬吊法,以600吨履带吊



为主吊、320吨履带吊溜尾,顺利完成此次任务。

(通讯员 孙立衡)

内蒙古宝丰空分项目首套冷箱板吊装成功

6月28日,中化六建武汉工程公司承建的内蒙古宝丰6*11万方空分项目首套冷箱板吊装成功。

为抓好冷箱板吊装工作,中化六建做好研判分析,详细制定吊装方案及应急处置预案,确保吊装过程各工种配合密切、无缝衔接、顺利完成,得到了业主监理的充分肯定。目前,项目进入安装施工的大干阶段。

(通讯员 刘玉琨)

中色正元项目(一期工程)完成首次试桩



6月26日,中化六建华南分公司承建的有色正元年产6万吨锂电正极材料前驱体项目(一期工程)顺

利完成首次试桩。

该项目位于安徽省铜陵市经济技术开发区东部园区,一期工程建成后,可年处理1万吨金属钴(折钴)的粗氢氧化钴,生产2万吨锂离子电池三元正极材料前驱体NCM811、1万吨四氧化三钴。

试桩作业前,中化六建联合项目各单位认真分析项目地质情况,从安全、质量、施工管理、技术方案等着手,详细制定施工方案,高精度、高标准、高效率完成了首次沉桩作业。

(通讯员 付嫣然)

华友项目队“安全生产月”落幕不“收官”

7月初,中化六建第一安装公司华友项目队制定了项目施工安全巡查制度和项目安全管理办法,进一步落实安全责任,加强安全管理工作。

目前,项目队项目管理人员、班组长每日定时对施工现场进行系统全面的检查,及时记录施工区域内《安全巡检记录表》,针对重点环节进行专项巡查和跟踪并及时消缺;将安全巡检表张贴至工作区域显眼位置,提醒员工时刻关注、遵守安全规定,避免发生意外。

(通讯员 徐智鹏)

中化六建2023年新员工系列报道

文/朱学恒 刘玉琨 任朝方 王涛 廖相博 摄/郭志宽 牛传宇 刘玉琨 李嘉星

NO-1



7月8日，中国化学工程第六建设有限公司2023年新员工入职报到培训系列活动拉开帷幕，来自五湖四海的400余名毕业生怀着兴奋和期待的心情汇聚湖北襄阳，加入中化六建大家庭。

为给新员工接待工作提供全方位保障，确保新员工入职安全顺畅，公司人力资源部联合相关职能部门及二级单位组成迎新工作小组，为新入职员工提供快捷方便的接站与集中报到服务。

接站现场，公司迎新志愿者们早早地在襄阳站、襄阳东站等待，“你好，我是中化六建的接站人员，欢迎你们的到来”新员工们一出站便被温暖的问候包围。志愿者们接运行李、一路指引新员工坐上公司安排的“中化六建新员工专列”，周到热情的服务更是让初到陌生城市的新员工们感受到了家的温暖。

2023年新员工报到培训主战场设在公司襄州区职教中心项目点，从宿舍入住、报到登记、资料提交，再到食堂就餐等，“一站式”服务确保每个环节有序引导、流畅高效，小细节里更是满满的关怀，给新员工们带来了归属感和安全感，帮助新员工们解锁“中化六建”First Day。

骊歌悠扬，夏木成荫。新员工们用华丽转身和学生时代作别，山高路远，为“六建”而来，奔赴一场炙热滚烫的盛夏之约。这里是孕育理想的家园、这里是展示风采的舞台。下一步，他们将参加为期一周以“军训+拓展+专业授课+汇报演出”为主线的入职培训，上好入职的第一堂课，为成为合格“中化六建人”打下坚实基础。

7月10日，中国化学工程第六建设有限公司新员工入职培训开班仪式在总部举行。中化六建领导班子成员出席开班仪式，与来自五湖四海的420名新员工正式见面。

中化六建总经理田耀鹏代表公司全体员工对2023年新员工表示热烈欢迎，并对新员工提出了四点希望：一是把准角色定位，将个人成才与公司发展紧密结合，在广阔的舞台上实现理想抱负，不负青春、不负梦想；二是永葆进取之心，在实践中不断成长，树立“终身学习”的理念，把学习作为立身从业的第一要务，掌握工作技能，加快知识更新、增强工作本领；三是敢于迎难而上，在困难中锤炼自己，要勇于担当，不怕困难、不怕艰苦、不怕犯错；四是志存高远，树立长远的人生奋斗目标，把个人的进步融入公司的发展，把个人的梦想融入企业的愿景，在工作和奉献中收获幸福感和成就感。

田耀鹏要求，公司总部各部门、各基层单位，要坚持“招进来、助成才、留得住、甘奉献”十二字人才方针，留住、用好、培养好人才后备军。

中化六建老员工代表、武汉工程公司员工赵杰，



7月13日，中国化学工程第六建设有限公司“青春向未来，有你更精彩”2023年新员工入职文艺汇演在总部举行。中化六建在襄领导，总部各部室负责人、二级单位党政负责人及部分职工代表、2023年新员工等在现场及视频分会场观看了本次文艺汇演。

演出的节目包含歌曲、舞蹈、相声、诗朗诵、魔术等10个节目，由80余位新员工自导自演，演出现场流光溢彩，歌声飞扬。入场后，一段VLOG盘点了新员工从接站到入职培训、军训拓展等入职体验。点滴记录让新员工感慨，这几天过得真带劲儿！

追逐梦想，勇敢飞翔。文艺汇演在开场舞《奔跑的青春》中拉开帷幕。动感十足，活力四射，每一个跃动的身影无不展现着中化六建青年们的青春风采。

一座襄阳城，半部中国史。孟浩然眼中的襄阳是——江山留胜迹，我辈复登临。王维眼中的襄阳是——襄阳好风日，留醉与山翁。相声《戏说襄阳》用另类方式表达了对襄阳的热爱之情。

青春，是众声喧哗中，不人云亦云的勇气；是人潮席卷下，不盲目跟风的倔强；是认定方向后，任谁也阻挡不了的坚持。歌曲串烧《平凡之路+最初的梦想+倔强+我相信》便是新员工们对青春最好的诠释。

喜迎中国化学七十周年，诗朗诵《中化六建赋》道出了向公司深情告白的嘹亮之声。回首过去，1965化建旗帜，我们凭着长缨在手缚苍龙的斗志，凭着无限的执着与激情，取得了令人瞩目的成就。我们相信，在不久的将来，定能谱写中国化学的华丽新篇章！

相声、小品、舞蹈和魔术，一个个精彩的节目，演绎着一个个青春的故事，现场掌声和欢呼声此起彼伏、高潮不断。最后，文艺汇演在歌曲《相亲相爱》中圆满落幕，也为这次2023年新员工入职培训画上了完美的句号。

**新员工们，
风正劲，帆高悬，
向着星辰大海、辽阔未来出发吧！
祝愿你们矢志远方，
所行皆坦途，乘风破浪，勇往直前！**



向新同事介绍了工作四年以来的成长经历，鼓励各位新同事要虚心学习，脚踏实地，掌握真才实学，为公司发展添砖加瓦。2023年新员工代表王宗洋，分享了初入职场欣喜与梦想，代表全体新员工表示，将永葆进取之心、坚定勇敢之心、坚守责任之心，尽快完成角色转换，适应新的岗位，在中化六建大舞台书写远大理想。

公司领导的殷殷关切、谆谆嘱托，让现场的新员工们深受启发，企业与员工唯有双向奔赴，才能彼此成就。新员工进行了集体宣誓，承诺“在今后的工作

NO-2



7月9日，2023年新员工在襄州区职教中心开展“军事训练与户外拓展”主题活动。

第一关军事化训练。通过军事化训练，让新员工们增强组织纪律观念，磨练吃苦耐劳精神。最精彩的当属拉歌环节，一经“喊”上，新员工的情绪马上被“煽”起来，不消一个回合就热血沸腾，在朗朗歌声中，学员们摆脱了刚认识的腼腆害羞，团队意识油然而生。

第二关极限99秒。在“极限99秒”项目比拼中，团队需要在99秒内通过分工与协作完成规定的一系列任务，团队成员拧成一股绳，为达成任务积极想办法、出主意，相互鼓励，不言放弃，在收获汗水的同时，也收获了胜利。在游戏中，新员工们明白了“办法总比困难多”。

第三关团队通天塔。通天塔搭建完毕，通天塔矗立在地面，经受考验不倒，则为成功。学员不得用手等其它任何道具去扶助通天塔，只能依靠绳索的绑定以及绳索的牵制在地面，按照通天塔的搭建速度，依次选出获胜小队。

第四关数字飞盘。各小队进入场地内进行训练，并选出10名优秀飞盘队友，参加连队比赛，在地面的积分纸上，扔的越准越快分数越高的队伍则取得胜利。

第五关团队动力圈。作为此次素质拓展中的终极考验，热烈的气氛激发员工的热情、释放自身的能量。正是从这一刻起，大家更加认识到了何为团队。作为新员工，他们的“开学第一课”，正是感受团队的能量，相信他们将在这激荡浪潮中扬起属于自己人生新的精彩！

通过此次军事素质拓展，新员工们不仅锻炼了身体，更是磨练了意志，在学思践悟中牢记使命，在细照笃行中修炼自我，在摸爬滚打中增长才干。

中，坚决做到，服从管理、听从指挥，严格遵守规章制度；我们将：传承铁军精神，贡献青春力量；我们将：肩负青春使命，请党放心，强企有我！”宣誓铿锵有力、庄严承诺掷地有声。

开班仪式上，公司领导为全体新员工送上蕴含着青春无限，跨越不止的美好寓意的入职大礼包。开班仪式结束后，中化六建相关单位、业务部门及外聘讲师围绕企业文化与品牌建设、十四五战略规划、安全教育、廉洁纪律等内容为新员工精彩授课，并组织开展企业展厅参观、纪念墙签字、襄阳市规划展览馆参观等活动，助力新员工快速融入企业。

中化六建高管，总部各部门负责人；二级单位党政负责人、分管人力资源领导班子成员、人力资源业务人员分别在现场和视频分会场参加开班仪式。

中化六建召开三季度大监督工作联席会



7月12日,中国化学工程第六建设有限公司召开2023年三季度大监督工作联席会,同步召开巡视巡察发现问题整改推进会,党风廉政教育和反腐败工作协调小组会。中化六建党委副书记、纪委书记卫海宏出席会议并讲话,总部各部门负责人及相关人员参加会议。

会议汇报了集团公司巡视发现问题的整改推进情况,并将2022年公司内部巡察发现问题的整改情况向职能部门进行移交“再监督”,相关部门负责人集体履行了签字接收仪式,进一步做深做实问题整改工作;纪委办公室对基层单位调研过程中收集的涉及机关作风整顿的情况进行了反馈;各部门汇报了二季度开展

政治监督、职能监督、日常监督及总部作风整顿情况。

卫海宏指出,将政治监督纳入大监督范畴,作为大监督的首要任务,将政治监督、职能监督、日常监督三者有机融合、贯通协同,是公司在完善大监督工作机制上的有益探索和实践,具有创新性。每季度各部门沟通情况,共享信息,有效促进了工作的提升。卫海宏强调,一要拧紧整改责任链条,从严从实做好巡视巡察问题整改工作。要把问题整改做为推进全面从严治党的重要抓手,压紧压实整改主体责任,在抓落实上见真章、动真格、求实效。要对照历年来巡视巡察、审计和各类监督检查发现的问题开展全面自查自纠,注重举一反三,既落实“当下改”,又推动“长久立”,不断完善建立长效机制,真正达到解决一个问题、完善一套制度、规范一个领域的目的,确保公司生产经营活动有序进行。二要增强监督能力,监督推动党中央重大决策部署、集团公司及公司重点工作落地。没有离开政治的业务,也没有离开业务的政治。总部各部门要在职能监督、日常监督中体现政治监督的内容,重点关注党中央重大决策部署是否落实到位,集团公司、公司重点工作是否落地见效。要认

真落实政治监督“季汇报”制度,确保以政治监督引领职能监督和日常监督,三者同时发力、同向发力、综合发力,推动政治监督和职能监督贯通协同、有机统一、取得实效。三要增强服务意识,切实为基层一线解决实际问题。要围绕主题教育“学思想、强党性、重实践、建新功”的总要求,树立强烈的为基层服务、为职工服务的意识。要把总部作风整顿与解决职工“急难愁盼”问题紧密结合,做到思路围着项目转、职能围着项目变、工作围着项目干,深入施工一线,了解真实情况,解决实际问题。要解决那些不被大家认可和肯定的问题、要解决那些与形势要求不相适应的问题、要解决工作中那些不切实际、不求实效的问题。

通过讨论沟通,各部门进一步明确了在大监督工作机制中政治监督的地位和作用,在后续工作中将切实发挥好专业领域内的“管理+监督”的职能作用,确保党中央重大决策部署、集团公司及公司重点工作落地,促进公司大监督工作和党风廉政建设和反腐败工作再上新台阶,为公司高质量发展提供坚强保障。

(纪委办公室)



“三步走”打好降本增效攻坚战 ——西北分公司宁夏宝丰电解液项目

文/张正兰 摄/严倩茹 朱旭军

对库存物资逐一清点、详细归类、完善台账,实现“物资材料管理统一化、环境整齐化、物料清晰化、锁定精准化、存储规范化”,实实在在节省时间,提升工效。同时,该项目及时将防腐场纳入二级库管理,切实为各部门提供方便、快捷的物资保障。

加强物资回收,靶向攻关“抠”效益。为进一步加强废旧物资回收利用,减少资源流失,该项目本着“能收则收、能收尽收”的原则,加大收旧利废力度,明确废旧物资处理流程,最大限度将施工现场废旧钢筋、电缆等器材予以回收,坚持“横向覆盖、纵向联动”,建立废旧物资回收台账,分类编号入库,加强对部分废旧物资的再利用,实现了节约成本,杜绝浪费的目的。同时,该项目根据甲供材料到货情况,及时收集票据,将甲供材料票据根据部位、时间等归类排序装订、入账,减少因票据丢失导致甲供材料核销成本。

加强工艺优化,以成本最优为目标。自降本增效



为进一步宣贯落实公司项目管理研讨会精神,连日来,西北分公司宁夏宝丰电解液项目牢固树立“过紧日子”思想,主动出击,从规范二级库管理、提升材料利用率、优化生产工艺等方面着手严控成本、挖潜增效,推动分公司降本增效工作落地见效。

发挥协同作用“二级库管理”创效益。为有序推进二级库管理合理化、标准化、精细化,该项目合理调配、精心策划,紧紧围绕废旧物资回收利用、物资区域划分、材料标识牌制作等方面制定了“一明、二齐、三清、四定位、五摆放”的二级库房管理办法,

工作开展以来,宝丰电解液项目部积极强化成本意识,带领全体人员从细微之处入手,践行“降本增效”理念,进一步优化施工工艺流程,切实将“降本”深入到施工一线中。其中,厂房梁柱预埋件合模前采用密封胶条进行密封,替代人工凿除,不仅提高了工作效率,还节省了人工成本;圆形塔器设备基础灌浆使用现场塔器外保温裁剪下的废铁皮作为灌浆模板使用,既节省材料周转时间,还减少了传统工艺对拉螺栓的投入、降低了爆模情况;主框架脚手架采用盘口式脚手架,施工工艺简便、施工速度快、损耗低,缩短了施工工期、节省了施工成本。该项目通过优化系列施工工艺,降本增效工作取得了明显成效。

让青春在坚守初心中绽放 ——公司团委书记 陈佳明



陈佳明,中共党员。现任公司团委书记。

秉承初心,做记录公司发展变迁的记录者传播者

入职刚一年,她跟踪报道山东分公司职工侯忠骨髓捐献事件并独立完成了《忠于承诺传递爱心》《第100份100分的爱心》的稿件,同年深入内蒙项目采访。冬季的内蒙大雪封路,她走访数个项目,搜集新闻素材,完成了内蒙古分公司《项目拓市场 服务树信誉》专题报道,得到大家的喜爱。

她还积极加强公司新媒体矩阵建设,在高质量

做好公司微信公众号、《中化六建》报纸、公司网站等宣传平台运营管理的基础上,策划开通中化六建官方微信视频号,拓展了公司宣传渠道,促使企业品牌形象和影响力被有声有色广泛传播。强化与新华网、中国化工报、湖北日报、襄阳日报等省市主流媒体的联系,不断提升内外宣传主动权。公司官方微信号在成千上万的央企二级单位中,每月均能荣登央企二级单位新媒体指数排行榜,并在上榜的600多家中排在中上等水平。

善做善成,做公司企业文化的建设者传承者

2014年,入职三年的她成为《中化六建志》最年轻的编委,主笔撰写中化六建历史宣传片《千里风雨万里霞》的解说词,参与历史宣传片的制作,为公司留下一个宝贵的企业文化成果。

她还积极探索基层党建规范化建设,参与编制集团公司支部标准化手册、《中国化学工程第六建设有限公司党支部工作“模板”》,为公司党建精细化工作贡献力量,推动“5+1”建设在支部落地生根。

担当尽责,做公司青年人的纽带和桥梁

结合青年工作实际,找准“青马”最佳契合点,携手长春中医药大学青年马克思主义者培养学院(杏林青马工程),共同构建“青马工程”协作培养机制,合作撰写《企业联合高校共同构建“青马工程”协作培养机制》论文,并发表。

不断创新每年“十佳青年”评选表彰活动形式,选树青年标杆,挖掘公司高质量发展过程中涌现出的青年事迹和先进典型。将“十佳青年”表彰活动打造成为公司一项品牌管理活动,受到广大青年员工和基层干部的广泛关注。她还是公司各项大型活动的主力军,从幕后到台前,都可以看到他活跃的身影。

她用真挚的语言记录公司的改革与发展,凭借着出色的表现,先后获得集团公司优秀宣传工作者、优秀党务工作者,公司优秀工作者等荣誉称号。

2022年度劳动模范