



中化六建党委开展党史学习教育巡回指导 敖谦为襄阳片区划重点



4月1日，中国化学工程第六建设有限公司党委书记敖谦带领公司党史学习教育领导小组办公室成员到襄阳基地对党史学习教育开展情况进行巡回指导。公司纪委副书记张育琪，公司党史学习教育领导小组办公室成员、在襄二级单位党组织书记和党务工作人员参加了会议。

座谈会上，部分二级单位党组织书记汇报了近期党史学习教育开展情况、存在问题及下一阶段工作计划。公司党史学习教育领导小组办公室就各单位做好党史学习教育规定动作、开展“我为群众办实事”、加强新闻宣传等方面提出了指导性的意见和建议。

敖谦在讲话时指出，公司党史学习教育启动后，各单位迅速行动，推动党史学习教育有序进行，但仍存在特色不多、亮点不突出、宣传氛围不浓等问题。

敖谦强调，要在为什么学上提高认识，深入学习习近平总书记党史学习教育动员大会上的讲话，准确把握习近平总书记“三个必然要求”

的重要论述；深刻认识公司的发展史就是坚持党的领导，加强党的建设，永远跟党走的奋斗史；进入新发展阶段，要更好地把握历史规律、总结历史经验、传承红色基因，担当做强做优做大国有企业的历史责任。

要在学什么上抓住重点，围绕“铭记光辉历程、认识伟大贡献、感悟初心宗旨、掌握理论成果、传承伟大精神、领会宝贵经验”等6个方面抓好党史学习，通过学习真正做到学史明理、学史增信、学史崇德、学史力行，自觉用党的创新理论成果武装头脑、指导实践、推动工作。

要在怎么学上大胆创新，用好党史学习教育方案和“模板+清单”；要策划开展好支部主题党日活动；要把学党史与开展“我为群众办实事”实践活动相结合，解决职工群众最急最忧最盼的紧迫问题；要结合党史教育和建党100周年纪念活动，开展好“示范党支部”建设验收、评比；要落实“基层党组织建设创新年”主题活动要求，树立典型、总结经验，做好宣传报道。

敖谦要求，各单位要结合公司改革发展实际和重点工作任务，通过学党史，传承红色基因，发挥党委把方向、管大局、保落实的作用；通过悟思想，加强理论武装，建设好各级领导班子；通过办实事，践行初心使命，把职工的幸福感和获得感、满足感落到实处；通过强基础，狠抓“三基建设”，发挥国有企业党建“根”和“魂”的优势；通过开新局，坚持创新求进，为公司“十四五”开好局、起好步，确保公司党委党史学习教育和生产经营各项目标任务圆满完成，以优异成绩向建党100周年献礼。

(党群工作部 刘阳)



中化六建党委理论学习中心组学习(扩大)会暨党史学习教育课堂搬到革命烈士纪念馆

4月12日，中国化学工程第六建设有限公司党委在襄阳革命烈士纪念馆，以现场教学的方式召开党委理论学习中心组学习(扩大)会暨党史学习教育专题学习会。公司党委书记敖谦参加活动并讲话，公司党委委员、领导班子成员，总部机关部室副主任及以上人员参加学习。

在襄阳革命烈士纪念馆，全体人员怀着崇敬的心情瞻仰革命烈士遗物及照片，听取关于襄樊战役的情况介绍并重温入党誓词；随后，全体人员来到革命烈士纪念馆前，向烈士默哀致敬，深切缅怀革命先烈的丰功伟绩，感受革命先烈不屈不挠、奋勇杀敌、不怕艰苦、不怕牺牲的革命大无畏精神，让思想和灵魂再次受到洗礼和撞击，让理想和信念得到进一步坚定和深化。

敖谦在讲话中指出，入党誓词是对党员的基本要求，是共产党员对党和人民作出的庄严承诺，也是党员必须遵守的行为准则。全体党员要时刻牢记入党誓词，不忘初心、牢记使命，做到平时看得出来，关键时刻站得出来，危急关头豁得出来，以最优的言行，最佳的业绩争做表率。要按照入党誓词的要求、用好党章这面镜子，经常对照检查，及时纠正错误，不断增强自我净化、自我完善、自我革新、自我提高的能力，始终保持“六化建人”的应有本色。

敖谦强调，要把红色资源作为党史学习教育的生动教材，深入学习党史、新中国史、改革开放史，做到学史明理、学史增信、学史崇德、学史力行。要引导广大党员寻找革命传统与公司发展的结合点，在党史学习教育中感悟百年光辉、坚定初心使命，在公司生产经营中作表率、在改革发展中当标杆。

敖谦要求，要深化对“为了谁、依靠谁、我是谁”的认识，扎实开展“我为群众办实事”实践活动，坚持问题导向，解决职工最急最忧最盼的紧迫问题。要通过“三会一课”、主题党日等形式，组织党员干部开展好党史学习教育，从党的光辉历史中汲取阔步新征程的磅礴力量，用拼搏和奋斗谱写为六化建人美好生活奋斗的壮丽篇章，以优异成绩向中国共产党成立100周年献礼。

(党群工作部 何勇)



瞿金平院士和华中科技大学领导一行到中化六建考察交流

4月8日，中国工程院院士，华南理工大学、华中科技大学双聘院士瞿金平和华中科技大学领导一行到中国化学工程第六建设有限公司考察交流。中化六建在襄领导，湖北文理学院机械工程学院副院长、教授出席了会议。

座谈会上，中化六建董事长、总经理胡二甫对瞿金平院士一行的到来表示热烈欢迎。胡二甫介绍了中化六建业务板块、科技创新、业务开展情况，并围绕中化六建人才理念和理念分享了公司依托华中科技大学进行企业人才培养、与湖北文理学院合作开发全位置焊接机器人的成功案例。

(下转三版)



胡二甫到海南华盛项目调研

4月7日，中国化学工程第六建设有限公司董事长、总经理胡二甫到海南华盛2×26万吨/年非光气法聚碳酸酯项目(一期)调研。

胡二甫查看了装置区施工现场，检查项目尾项清理工作、安全文明施工、精细化管理等情况，召开了项目动员大会，肯定了项目部取得的阶段性成果。

(下转三版)



中化六建召开一季度纪委(扩大)会议

4月8日上午，中国化学工程第六建设有限公司召开2021年一季度纪委(扩大)会议。会议由公司党委副书记、纪委书记卫海宏主持，公司纪委委员参加会议，纪委办公室工作人员列席。

会议组织学习了中共中央办公厅近日印发的《中国共产党组织处理规定(试行)》，并对陈超

英同志在2020年度党风廉政建设监督员联席会议和国资委党风廉政建设和反腐败会议上的讲话精神、邵殿祥同志在集团公司第三次党员代表大会上和集团公司2021年党建和党风廉政建设和反腐败会议上的报告精神进行了宣贯。

(下转三版)

中化六建微视频荣获“网聚职工正能量”三等奖

近日获悉，根据集团公司工会工作要求，在中国能源化学地质工会主办的“网聚职工正能量”主题网络微视频征集活动中，公司工会推荐的电仪分公司曲艺轩、刘延斌创作的《劳模的一天》微视频获得中国能源化学地质工会三等奖。

(公司工会 郑雨)

新疆石河子市长到新疆国林项目调研



3月26日上午，新疆石河子市长及市委领导到中国化学工程第六建设有限公司参建的新疆国林新材料项目调研。业主单位和中

化六建相关人员陪同调研。

石河子市委领导认真听取了项目基本建设情况及建成后产品前景和社会效益，对项目建设给予了深厚期望，并询问中化六建目前项目推进情况。中化六建人员表示，自复工复产以来，中化六建积极组织施工人员进场，抓时间、抢进度，取得了良好成效。市长肯定了中化六建项目推进阶段性成果，要求建设施工单位围绕自治区“招商项目抓谋划、前期项目抓开工、在建项目抓进度、竣工项目抓投产、投产项目抓效益、问题项目抓整改”的工作总要求，推动项目建设

提质增效，倒排工期，压实责任，确保项目如期交付。

(通讯员 景璐瑶 安辰子)

电仪分公司山西亚鑫项目 变电所受电成功

4月9日，中国化学工程第六建设有限公司电仪分公司山西亚鑫新能科技有限公司精细化工及新材料循环项目35KV区域变电所(310)两台35KV变压器一次受电成功。

该项目位于山西省太原市清徐县亚鑫新能科技有限公司园区，是山西亚鑫新能科技有限公司在太原清徐县经济开发区建设的30万吨/年甲醇联产6.8万吨/年液氨延伸配套项目。电仪分公司主要负责氨合成、氨回收装置、汽

车装卸站、循环水站、甲醇成品罐区、甲醇中间罐区、154现场机柜间以及一系列辅助装置的电气仪表安装工作。35KV区域变电所(310)是及其辅助装置的主变电所，本次一次受电的成功完成，给施工生产提供了可靠的电源，为项目的早日投产奠定了基础。

(通讯员 徐新玥)

第三分公司安阳内黄瑞美达燃气集中制气项目大口径顶管工段贯通

4月10日，第三分公司承建的安阳瑞美达清洁工业燃气集中制气项目外管网工段穿越瓷都大道大口径顶管工程顺利贯通，该项目施工安全风险高、难度最大的工程顺利完成，为外管网管道顺利贯通奠定了重要基础。

该项目位于河南省安阳市内黄县陶瓷工业园区。且属于已建成的工业园区，地下有正在运行的污水和雨水

管、光缆、高压电缆等。2020年11月27日开始施工，为克服原市政污水管漏水和流沙这一难题，项目部在中间设置支护沉井，最后50米的采用从东侧对顶方式顺利顶通，最大程度减少顶管穿越复杂地层和复杂管线时的掘进安全风险，确保了顶管的顺利贯通。

(通讯员 程前)

西南分公司四川永祥新能源项目 精馏塔首段吊装成功

4月7日，西南分公司永祥新能源工程项目部参建的四川永祥新能源二期项目，精馏塔首段吊装顺利完成。

永祥新能源二期项目精馏塔首段，由两个分段在精馏区域现场组对而成，重量约145吨，高48.7米，采用双车抬送法吊装，一次吊装成功。

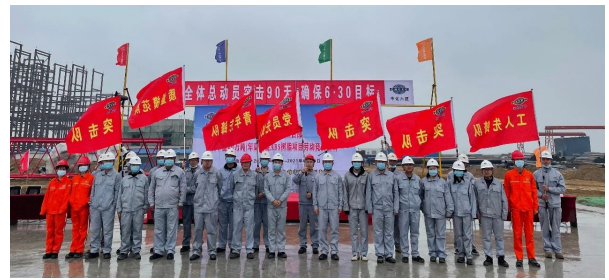
永祥新能源二期项目位于四川省乐山市五通桥区，项目总投资35亿元。二期项目采用了具有自主知识产权、国际领先水平“第六代永祥法”工艺，实现提质降耗的目标。永祥二期项目是乐山打造“千亿绿色硅谷”的核心项目，年底建成投产后，与一期项目以及云南通威高纯晶硅项目一起，



高纯晶硅产能将超16万吨。

项目部将狠抓安全生产管理，严格把控工程质量，全力推进施工进度，扎实做好施工准备，持续提升管理水平，打造安心工程、精品工程、客户满意工程。

(通讯员 叶国良)



4月2日，中国化学工程第六建设有限公司工会在山东利华益100万吨/年烯烃芳烃联合项目、40万吨/年高性能ABS树脂项目开展“大干90天劳动竞赛活动”活动。利华益集团副总经理张振远，监理公司，中化六建山东分公司书记和项目管理、工人共350余人参加了动员大会。

中化六建山东分公司党支部书记在表态发言中说，此次劳动竞赛目的就是号召和动员全体人员振奋精神、鼓足干劲、盯住目标、攻坚克难、抢抓进度，全面掀起施工高潮，以优异的成绩向中国共产党成立100周年献礼。

该项目位于山东省东营市利津县境内，占地面积约2000亩，项目总投资约90亿元，到2021年底全部实现投产，将为国内市场缺口大、附加值高的乙苯、丙烯等化工原料的生产做出巨大贡献。

会上还对“党员先锋队”“工人先锋队”“青年突击队”进行了授旗。

(通讯员 马骁)

第一分公司广西盛隆冶金 产业升级技术改造项目开工

4月9日，第一分公司承建的广西盛隆冶金有限公司产业升级技术改造(第二阶段)2套60000标立方/时制氧项目正式开工。

自2013年承建该公司第1套85000标立方/时制氧项目开始，至2021年产业升

级技术改造项目(第二阶段)的2套60000标立方/时制氧项目开工，连续8年间，我单位陆续承建了7套空分项目，用实力赢得了业主的信任，树立了公司良好形象。

(通讯员 陈会俊)

一线新闻速递

第三安装公司利华益项目反再及凝液单元钢结构框架整体吊装成功

4月6日，第三安装公司参建的利华益利津炼化有限公司100万吨/年烯烃芳烃联合项目核心装置反再及凝液单元钢结构框架整体吊装成功。

此次吊装是第三安装公司在地面预制拼装后再进行整体吊装。相比较

传统钢结构分部组对施工方法，此次吊装免除了高空作业量，降低了安全风险，提高工作效率也节约了成本。由于各项准备工作细致到位，两个钢结构整体框架均一次性安全吊装成功。

(通讯员 吴庆勇)

第五分公司金红叶如东项目 危大工程钢结构吊装成功

4月3日，第五分公司承建的金红叶如东项目室外管廊机电工程所属的危大工程钢结构单层单跨36米桁架吊装成功。

该桁架跨度36米，净空高6.95米，属超过一定规模的危险性较大的

部分分项工程，对安装精度要求高，施工难度大。项目部全体人员共同努力，安全且高质量地完成了本次钢结构桁架吊装任务，得到了监理以及业主的充分肯定。

(通讯员 徐波)

第三分公司大庆龙油项目 液相放空罐吊装成功

4月12日，第三分公司承建的龙油石化550万吨/年重油催化热裂解项目之100万吨/年悬浮床渣油加氢装置最后一台大件设备304吨液相放空罐吊装成功。

第三分公司承建项目核心装置100万吨/年悬浮床渣油加氢装置全部安装工程。

(通讯员 霍国涛)

宁波台塑项目部组织开展学习活动

3月20日，宁波台塑丙烷脱氢项目部组织项目管理人员利用下雨天施工间歇，开展系列集中学习。

此次学习由项目部领导班子带头，分别对台塑规范、“精细化管理深化年”相关文件进行了宣贯，并

针对分包方管理、安全生产、非标储罐焊接、安装细项分析、法律知识、索赔及签证办理、2021年度内部审核及贯标知识讲解等几个方面进行了培训学习。

(通讯员 侯霞)

瞿金平院士和华中科技大学领导一行到中化六建考察交流

（上接一版）

瞿金平院士称赞了中化六建近年取得的各方面成绩，还围绕家乡情节、华工情节、化工情节三个方面介绍了自己近年在科技开发、科技服务等方面的工作；华中科技大学化学与化工学院院长朱锦涛介绍了学校及化学与化工学院的师资力量、科研实力、创新成果。

胡二甫高度评价了瞿金平院士和华中科技大学近年取得的丰硕成果，表示期待能在科技创新、科

技投资、高端人才培养等方面开展合作，帮助企业进一步激发创新新动力、培养更多的复合型人才，增加中化六建的核心竞争力，为实现“十四五”规划而奋斗。

考察交流期间，瞿金平院士一行还参观了中化六建展厅。中化六建经理办公室、技术部等相关人员参加了座谈会。

（党群工作部 康田）

胡二甫到海南华盛项目调研

（上接一版）

胡二甫表示，今年是“十四五”规划开局之年，也是建党100周年，海南华盛项目部要抓好项目建设，朝着业主制定的“7.1”节点目标全力进攻，打赢这场没有硝烟的硬仗，用优质服务赢得业主信任，树立良好的企业品牌形象，让中化六建的旗帜在建设海南自由贸易港进程中高高飘扬！项目

建设过程中要绷紧安全生产红线，牢记质量是企业立身之本，狠抓安全和质量管理，树立大经营理念，科学制定施工计划，保护职工健康和生命。只要大家团结一心，中化六建一定能直面困难、接受挑战、战胜困难，确保项目如期建成投产，向建党100周年献礼。

（通讯员 邢子阳）

我为群众办实事之第二安装公司优化后勤管理有成效

为解决职工群众反映的饭菜质量和生活环境卫生等问题，中化六建第二安装公司党支部成立了后勤管理领导小组，明确了管理职责；制订下发食堂、宿舍和环境卫生管理制度，明确了管理事项和具体要求；建立后勤管理工作群，将各项目队班子成员、后勤管理员纳入管理群。中化六建第二安装公司各项目队长负责组织每周一次食堂饭菜、宿舍及环境卫生情况检查和图片上报；第二安装公司领导对各项目队上报的情况进行评价和工作指导。

经过近一个月改进，中化六建第二安装公司各项目队的生活环境卫生管理工作有了明显改进和提高，肉菜肉量得到增加，职工群众表示满意。下一步将形成长效工作机制，切实解决职工群众对后勤管理和服务的所需所盼问题，不断提高职工群众的获得感和幸福感。

（通讯员 翟光宇）



（上接一版）

会议审议了公司纪委2021年一季度工作总结和二季度的工作安排、《职工群众身边微腐败和作风问题专项整治行动实施方案》《境外廉洁风险防控工作实施办法》，并提出了具体修改意见。

卫海宏对与会委员提出以下几方面要求：一是深刻领会上级精神，明确目标任务，扎实推进党风廉政建设和反腐败工作。推行表单化、清单式、销号式工作方法，确保重点工作无遗漏、各项工作有序推进；二是提高政治站位，切实增强政治判断力、政治领悟力、政治执行力。作为纪委委员，首先要讲政治，要对“国之大者”心中有数；三是主动担当作为，切实发挥纪委委员的作用。要把纪委委员工作和本职工作紧密联系起来，发挥好教育引导、监督保障、廉洁提醒、收集提交问题线索四个方面的作用，纪委委员每年要就履行纪委委员的职责情况向纪委进行述职；四是促进各类监督工作的贯通融合，协调好职能监督和专责监督的关系，发挥监督工作的整体合力；五是从严从实要求自己。作为纪委委员，要从各方面加强自身建设，涵养忠诚、干净、担当的政治品格，履行好“纪律卫士”的职责。

卫海宏指出，纪委委员不是荣誉称号，也不是挂名闲职，要真正发挥作用。公司纪委要督促各级党组织和广大党员干部要全面贯彻落实党中央和上级重要讲话、指示批示精神，坚决保障各项制度执行，高质量开展2021年纪检工作，以优异的成绩庆祝建党100周年。

（纪委会办公室 王燕）

精细化管理 | 积极践行精细化管理 提高管理质量与效率

文/郭钰娟

随着信息化程度不断增高，业务内外流程协作依赖于各类信息系统。中国化学工程第六建设有限公司基础设施公司襄州区人民医院感染楼项目部运用线上办公文档“云办公”，借助云端储存和共享，使文件集中管理、资料交接快速等优点提高工作效率。实现数据文件高效传递、互联互通，团队成员实时更新数据实现文件集体集中管理精细化。

一是实现文档的集中管理。使用办公文档APP共享云盘将分散在每个员工电脑、U盘、移动硬盘、甚至邮件、微信、QQ等的电子文档进行集中管理，控制文档在内部、外部的分发，确保技术资料、数据不被泄露，能够高效安全管理。二是文档资料交接快速。在日常的工作中，尤其是在建筑业，人员流动平凡、离职人员可做到工作交接快速，完整的交接，避免后

续接班的员工因资料缺失造成的烦恼。三是提高团队工作效率。项目全体职工可通过互联网随时随地查看并编辑共享文档，在线办公。丰富在线协作功能，例如一键分享、在线评论、历史版本等，可以减少文档查找、分享、流转时间；项目经理及其他管理人员可随时在APP上查看员工的日常工作完成情况。

孙海江，43岁，中国化学工程第六建设有限公司第三安装公司德州华鲁恒升项目队长。是2018年度公司“优秀项目队长”。自2016年担任项目队长以来，他先后带队参建银川宝利项目、德州华鲁恒升净化项目、德州华鲁恒升50万吨/年乙二醇合成装置、醋酸改造及德州实华项目、德州5万吨/年乙胺项目、德州华鲁恒升环乙酮装置、德州华鲁恒升精己二酸回收装置，得到业主们的一致好评。

自1998年6月后被分配到中化六建A105队从事管道安装以来，孙海江虚心向师傅们讨教，不到两年便成长成一名优秀的管工。2007年在四川永祥多晶硅项目期间，他从事了安装技术员工作，努力学习专业基础理论和专业标准规范，对新理论、新技术、新标准不断学习研究，努力提高自身的理论水平，不干落后，能很好的完成领导分配的每项工作。凭借多年多个项目的历练和良好的口碑，2013年，他被领导安排到重量级项目夏宝丰能源气化项目工作，从事安装技术总负责。这个项目位于宁夏回族自治区，对当地发展煤化工循环经济，有着积极意义。孙海江所管理的任务量非常大，需要安装的设备260台，管道7万个达英，

爱学习、敢担当的优秀项目队长 第三安装公司德州华鲁恒升项目队长 孙海江

期间工期非常紧张。孙海江按照公司和业主的号召，克服困难，按时完工参建项目，得到了好评。2013年，孙海江在宁煤PP项目负责全部安装技术工作，工程期间，他严格按照工程技术规范组织设计与施工，严把质量关，工程质量无小事，时时事事要认真，严防任何施工质量与事故发生，完成设备290台、管道15万个达英的工作，在此项目部取了业主一致好评并给予了优秀管理员称号。2014年，孙海江负责甘肃金昌金川集团30万吨/年PVC项目安装技术，期间，他结合自己的知识对施工现场的安装技术加以总结和和改进，采用先进、科学的新技术和新工艺，缩短焊接管道28万达英、安装设备374台工程量工期同时，减少了大量原材料的消耗，提高了经济效益，受到了业主、监理一致好评。

孙海江忠于职守，生活俭朴，关爱职工群众。在施工期间，他总是特别关注职工食堂的伙食和住宿环境卫生的监督，他总强调广大职工同志们在一线辛辛苦苦工作，后期保障是第一位

的，我们团队应该像家人一样关心关爱他们，这样带出来的队伍才能心往一处想，劲往一处使，才能打造出一支专业的铁军队伍。他无论在工作还是在生活中，团结同志，经常和同事进行沟通和交流，遇到有困难的职工，总是挺身而出，出手相帮或是向分公司领导寻求支持和帮助，因此他在群众中有着较高的威信与凝聚力。

孙海江同志能迎难而上，顶住压力，精益求精，率先垂范，始终与一线职工群众心连心，这就是他，用行动践行了一名管理人员的铮铮誓言，为分公司的发展，为提升企业形象做出了应有的贡献。

中化六建2020年度“劳动模范”



2020年重大风险管理方案（三）

五、海外经济风险

（一）风险概述

海外经济风险是指工程所在国的经济实力、经济形势可能给工程参与者带来不利影响的的风险，是战略风险的三级风险。

（二）风险成因

1.通货膨胀。它可能使工程所在国工资与物价大幅上涨,幅度超过承包商的预见和承受能力,如果合同中没有调价条款或调价条款太笼统,必然给承包商带来风险;如果承包商签定的是固定总价合同,则损失更大;

2.外汇风险。工程承包中常遇到的外汇问题有:工程所在国限制承包商汇出外币;外汇浮动,当地货币贬值,致使签订合同时没有规定固定汇率的承包商蒙受损失;业主对外币延期付款,且利率很低,但承包商向银行贷款利率较高,产生较高的财务费用;合同选定的外汇贬值;

3.能源政策和市场政策重大变化风险。比如石油价格的巨大变化对于整个国际经济秩序产生了深远的影响,一国的石油价格对于该国内的企业影响也是十分巨大的,很可能影响相关国家参与“一带一路”项目建设的政治意愿和经济决断能力;

4.业主支付能力差。业主资金不足,支付能力差,以各种形式拖欠支付应付工程款及材料款,增加承包商资金压力;

5.分包风险。分包商违约,不能按时完成分包工程,使整个工程进度受到影响;或者对分包商协调、组织不力而影响工程实施;

6.带资承包的风险。公司的海外项目多分布在“一带一路”沿线国家,这些国家多为发展中国家,其工程领域面临诸多风险,例如:工程开工后业主无力支付,致使承包商不能及时收回资金;一些变相的带资承包,如业主以资金紧张为由,不提供工程预付款;在合同实施期间长期拖欠工程款等。

（三）风险可能造成的影响

东道国经济状况变化,导致在建项目无法继续执行,或者目标市场开拓受阻;发达国家产业逆向升级,再工业化过程中与中国等发展中国家争夺市场。

（四）风险管理策略

拟采用风险规避、风险降低、风险转移等风险应对策略。

1.风险规避:加强相关领域的调查研究,加强制度建设和应急资源储备,加强情报信息搜集研判,及时采取有效措施。通过前期调研考察、环境分析,或通过媒体、社交网络、当地社会组织等渠道,深入了解当地经济发展状态,了解可能触发经济风险的各种信息,制定应对预案;在投标阶段及时发现招标文件中可能招致风险的问题,争取合同谈判阶段通过修改补充合同中有关条款加以解决;选择有利的外币计价结算,在可自由兑换的货币中应选择汇率稳定或上浮的硬通货,如果用当地货币计价,并支付一定比例的外币,则力争采用固定汇率,以最大限度防范外汇风险;深入了解业主的资金支付情况。如果是政府项目要调查其财政状况,以及是否存在由于财政枯竭而拒绝支付的历史;如果是私人投资项目,要重点调查其公司的财务状况、资信程度;

2.风险降低:减少资金、设备的垫付,施工机械、设备、临时设施费用控制在合同总额的15%以下,除使用企业原有设备、材料之外,采取在当地租赁或指示分包商自带设备等手段减少资金的垫付;

3.风险转移:通过对施工难度大或利润较低的工程进行分包,将风险部分或全部转移;参加商业保险,将风险转移给保险公司。

（五）风险管理解决方案

1.管理现状

公司加强了对海外工程项目的指导和监督,出台了海外项目管理指南;将国外工程的人力资源管理、财务管理、分包管理、设备材料采购和租赁,统一纳入公司I6综合管理系统,实行管理的规范化、程序化、量化和可追溯,不断增强员工风险管控意识、提高风险管控水平,公司国际经营部是海外经济风险管理的主责部门,公司所属各单位均为相关责任单位。

2.管控措施

海外经济风险排序从2019年第6位上升至第5位,风险得分由10.33分上升至10.48分,是需要重点关注

的重大风险,拟采取如下管理措施:

(1)加强国内总部对境外分支机构的监管,提高海外施工项目经营和财务管理水平,增强风险防范能力;

(2)根据境外工作的实际需要,不断完善企业财务管理制度,统一会计核算方法和口径,使之适应海外施工项目的财务管理与会计核算工作需要;重视对财务人员的选拔,选择有经验、具备良好专业能力的高素质专业财务人员到海外项目工作,强化风险意识,并能在出现财务风险时及时提供处置风险的专业支持。

（六）风险管理监督保障机制

公司完善了发展规划中国际业务实施方案,出台了海外项目管理指南,将海外工程的人力资源管理、财务资金管理、分包管理、设备材料采购和租赁等业务,统一纳入公司I6综合管理系统,提高制度与流程的执行力,加大海外项目实施的过程监控,及时发现并督促纠正。

六、安全生产风险

一、风险概述

安全生产风险是指由于企业安全生产管理制度不健全、制度执行不到位、安全培训不力、作业人员安全素质不高等原因导致发生安全事故,或安全事故发生以后处理不当、安全生产责任界定不清等原因,造成企业经济或声誉损失的风险,是公司运营风险的三级风险。

二、风险成因

1.化工建设行业具有化工和建筑高度融合的特点,安全风险涉及化工和建筑两大领域,工序多、作业过程复杂、生产过程始终处于动态变化中,且目前市场存在业务层层分包、各级主体对安全缺乏重视等不良现象;

2.随着公司的发展壮大及转型升级,产能逐步扩大,危大工程项目逐年增加,但对危大工程的风险辨识及风险管控不到位;

3.公司基层单位对安全生产重视不够;

4.公司基本素质距离满足长远发展的需要还有差距,还没有形成全员参与、人人负责的安全生产氛围;员工素质:安全管理队伍总体素质有待提升、人员不足,与集团公司的要求有较大差距。

制度建设:规章制度和支撑性技术文件体系缺乏针对性、系统性,存在一些设计与运行缺陷,管理漏洞多,精细化程度较低。

信息化建设:安全生产信息化建设水平不高,内容较为单薄,推广及使用不广,对规范管理的促进不明显。

执行力:执行力不够,造成制度、措施难以完全执行到位。

5.缺乏对生产经营全流程的切实有效的管控,对于能长远影响公司安全生产基本素质的各项指征,缺乏有效的统计分析整理研究,不能高效控制使用资源。

三、风险可能造成的影响

1.战略方面:导致公司发展战略受阻,挤压公司生存空间,影响到社会的稳定等。

2.财务方面:安全事故的发生,会造成较大的经济损失,使公司资金紧张,导致安全生产投入让位于生产成本压缩,进而形成恶性循环。

3.经营方面:可能导致公司运行秩序严肃性受到损害,凝聚力弱化,社会形象损毁,市场竞争地位受挫,导致安全生产管理局面更加严峻,造成恶性循环。

四、风险管理策略

公司采用风险规避、风险降低和风险分担的策略来应对安全生产风险。

1.风险规避:对可能发生重大事故的隐患,采取下达隐患整改通知单、停工令等,待隐患整改完毕后再施工。

2.风险降低:对事故发生频率高、安全质量无法保证的施工工序或施工季节,采取重点防护、重点监护以及错开施工季节(采取冬休)等措施;采取专家论证等方式,适当借助业主、总包以及外部行业专家等管理资源加强管理,降低风险。

3.风险分担:除购买团体意外伤害保险外,根据项目情况适当选择购买商业保险;对分包商加强管理,签订分包安全生产协议,并按照一定比例收取安

全生产保证金;对交叉作业加强监督管理,与业主、总包及其他施工单位签订交叉作业安全生产协议,划分责任,互相监督和配合。

五、风险管理解决方案

1.管理现状

公司制定了《全员安全生产责任制管理办法》、《HSE管理考核办法》、《安全培训管理办法》、《安全检查管理办法》、《施工现场防火管理办法》、《生产安全事故管理办法》等制度防范安全生产风险,公司成立联合检查组,对各二级单位和项目现场开展联合检查,开展对重难点分公司、重点项目、重点地区、危险性较大的分部分项工程的专项检查,针对违规违章现象下达隐患整改通知单,被查项目必须在规定期限内做好整改并将整改结果反馈给公司安全生产管理部;对于情况复杂、危险较大的施工项目,公司委派专业人员到现场进行长期监管。公司安全管理部是安全生产风险管理的主责部门,公司所属各单位均为相关责任单位。

2.今后拟采取的管控措施

安全生产风险的排序从2019年的第3位下降到2020年的第6位,风险得分从2019年的10.93分下降到2020年的10.30分,虽然风险排名和得分均有所下降,但是安全生产风险仍在重大风险之列,是需要重点关注,今后拟采取如下管控措施:

(1)事前:以工程项目管理精细化管理为抓手,集团公司安全生产信息化管理平台为基础,落实安全生产精细化。定期召开公司安全生产(环保、防火)委员会工作会议,全面落实“党政同责、一岗双责、失职追责”的安全生产责任体系,强化“五落实五到位”;牢固树立并贯彻实施“从零开始,向零奋斗”的安全理念,全面构建“教育打基础、制度筑防线、监督保落实、查处为补充”的安全管理体系;以落实全员安全生产责任制为抓手,强化安全生产的有效投入,打造本质安全型建筑施工企业;签订安全生产责任书,严格落实公司教育培训制度,增强危大工程危险源的辨识能力及管控力度,严格按照公司《HSE管理考核办法》对各单位各级管理人员进行考核;坚决杜绝任何未与分包商签定分包合同及安全生产协议就开始施工的现象,严格要求分包商按照国家标准配备专职安全管理人员,加大安全生产绩效奖惩力度;进一步开展安全生产“讲、学、做”活动,积极推广体验式安全培训教育,强化安全培训效果,提升全员安全生产意识;进一步优化、细化安全生产费用的提取、使用与管理,保障安全生产费用的投入。

(2)事中:开展安全生产自查、督查及隐患整改活动并对危大工程展开专项检查,定期将督查结果在全公司范围内通报。加大对二级单位安全生产工作的监督检查和考核力度,重点复查二级单位对问题的整改落实情况、二级单位对分包队伍的监督管理情况、安全措施费用提取、使用和管理情况等;检查项目安全管理情况,包括项目经理带班检查安全生产情况、项目管理人员“一岗双责”履职尽责情况等;以公司品牌工程建设为契机,根据集团公司《工程项目现场临建设施标准》、《工程项目现场安全防护设施标准和图集》和公司《品牌工程建设标准化图册》等标准化模板,深入各施工现场进行宣贯,强力推进公司安全生产标准化;加强化工界区作业安全管理,做好专项安全教育培训,严格作业票证管理和检测监测制度;督促检查高危作业专项施工方案的编制、审核及专项安全防护措施的落实情况,杜绝各类死亡事故特别是群死群伤事故的发生;对安全事故责任人严肃追责。

(3)事后:发生生产性事故后,及时纠偏,分析原因,进行“四不放过”原则,举一反三,杜绝此类事件的发生;针对现场特殊情况,制定针对性强、可操作性强、系统性的应急预案,并积极开展应急演练活动,增强员工的应急处置能力。

（六）风险管理监督保障机制

进一步建立安全生产组织机构,完善规章制度,采取多种形式提高各级管理人员及作业人员的安全素质,利用手机APP、二维码等多媒体手段深入监督检查,严把危大工程管理关,不断完善应急预案体系,增强各级领导职业健康管理意识,加大安全标准化宣贯推广力度,加强标准化作业及安全意识、安全行为的培训。(未完待续)