



中化六建开展总部中层干部集体谈话



3月9日上午，中国化学工程第六建设有限公司纪委以集体谈话的形式，对总部各职能部门主任、副主任等中层干部开展了集体谈话。公司纪委书记卫海宏、纪委副书记张育琪、总部各部门正副主任等34人参加了本次谈话，其中在外地出差的5名同志以视频会议的形式参加。会议由公司原纪委书记、二级专务沈泓主持。

谈话从政治、思想、纪律、作风建设、履行好各自部门的监督责任，以及更好地推动精细化管理等九个方面对公司总部中层干部进行了提醒。

卫海宏要求：一是正确理解开展经常性提醒教育的重要性；二是认真学习领会十九届中央纪委五次全会精神；三是提高政治站位，抓

好政治建设，以实际行动践行“两个维护”；四是坚守政治纪律，扎实有效工作，推动和保障党中央的决策部署在公司贯彻落实到位；五是认真履行监督责任，勇于担当作为，充分发挥职能监督作用；六是增强纪律意识，严格廉洁自律，锤炼忠诚干净担当的政治品格；七是强化作风建设，不折不扣地落实好中央八项规定精神，营造风清气正政治生态；八是全面推动精细化管理，进一步提升工作质量；九是精心组织，积极参与，精准有效整治职工群众身边的微腐败和作风问题。

谈话会上，卫海宏告诫与会干部“驛走崖边须勒缰，人至要位须缚心”，同时希望大家牢记组织的厚爱和重托，把组织的信任、职工的期盼转化为站稳立场、对党忠诚的政治品格，转化为敢于担当、奋发有为的精神状态，转化为勤奋工作、勇于奉献的强大动力，把自己的全部智慧、全部激情、全部能力都迸发出来，苦干实干、鞠躬尽瘁，不负重托、不辱使命，自觉践行忠诚干净担当的总要求，在领导岗位上以更高标准严格要求自己，始终保持蓬勃朝气、昂扬锐气、浩然正气，为公司改革发展贡献智慧和力量。

沈泓要求大家认真领会谈话中的各项要求，切实做到党员干部知敬畏、存戒惧、守底线，习惯在受监督和约束的环境中工作生活，维护公司风清气正的干事氛围。

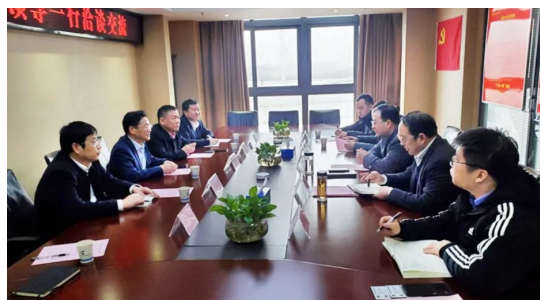
(纪委办公司 岳晓利)

胡二甫会见湖北省乡村振兴投资发展有限公司董事长张方喜

3月11日，中国化学工程第六建设有限公司董事长、总经理胡二甫在武汉市江岸区会见湖北省乡村振兴投资发展有限公司董事长张方喜，双方就相关合作事宜进行深入交流。

胡二甫介绍了中化六建施工业绩、企业资质、属地资源以及在乡村振兴领域的优势、项目精细化管理、品牌工程建设等情况，表示希望与湖北省乡村振兴投资发展有限公司在即将推进的重点项目上发挥各自的优势，加深、加强合作，实现互利共赢。

张方喜对胡二甫一行的到来表示热烈欢迎，肯定了中化六建在施工领域取得的丰富业绩。他介绍了国家对乡村振兴事业的规划、湖北省政企银联动促进乡村振兴的部署、以及湖北省乡村振兴投资发展有限公司策划推动的重点项目的情况。表示期待双方积极开展合作，共同做强做大。



湖北省乡村振兴投资发展有限公司总经理吕克宽详细介绍了省内乡村振兴项目推进情况，以及国内成熟案例，并对双方合作模式进行了分析和探讨，欢迎中化六建发挥企业实力优势参与项目建设，精诚合作，共谋发展。

中化六建副总经理陈友智，经理办公室、华中区域营销中心负责人及相关人员陪同会见。

(华中区域营销中心 朱镜一)

中化六建召开2021年施工产值计划安排暨一季度生产调度“一对一”视频会

为贯彻集团项目产值计划管理要求，落实公司“精细化管理”深化年工作方案，3月3日下午，中国化学工程第六建设有限公司召开2021年施工产值计划安排暨一季度生产调度“一对一”视频会。公司副总经理张效康，工程管理部、费用控制部、财务部、安全管理部、设备材料部相关负责人、各二级单位负责人及部分项目经理参会。

各二级单位负责人结合公司下达的产值目标汇报了本单位的产值计划安排，同时汇报了本单位在建的重点项目情况、存在的相关问题和具体解决措施。

会议指出，后期公司项目产值计划将进行常态化管理，各单位要高度重视，确保相关数据上报准备和持续动态更新，各二级单位也要建立项

目产值管理台账；明确项目组织机构，保障各项目技术、质量、安全等主要管理人员到位；通过项目产值计划和报表，加大项目进度管控力度。

张效康要求，各单位要进一步梳理在建项目情况，逐月逐个项目分解产值目标，按照计划落实生产任务；在紧抓经营龙头的同时，要高度重视生产和项目管理工作，针对各单位普遍存在的人员短缺和施工队伍不足情况，要通过各种渠道招聘社会人才，利用市场化渠道和“化学云采”平台择优选择外部分包商队伍，充实资源；要紧抓项目前期策划，做到“真策划、实策划”，明确项目人员和队伍安排，项目实施中执行到位、落实到位；要重视“两会”期间项目安全生产和疫情防控工作。各单位要充分调动各项资源，提前谋划，确保完成公司全年的目标任务！

(工程管理部 张国彪)



3月9日，中国化学工程第六建设有限公司召开一季度党风廉政建设和反腐败工作协调小组会。会议由纪委书记卫海宏主持，纪委副书记张育琪、总部部门主任等协调小组成员参加。

会上，纪委办公室通报了公司《境外廉洁风险防控实施办法》的起草情况。针对2021年公司制度流程的修订工作，会议作出了对照制度“全不全、行不行、力不力、新不新、顺不顺”的五问标准进行梳理，进一步完善内控制度廉洁风险防控措施等安排。

为充分发挥协调小组议事、决策、联动作用，卫海宏要求：一是要提高政治站位，不断增强政治判断力、政治领悟力、政治执行力；二是要进一步完善“党委主力抓、纪委助力抓、各部门协力抓、公司上下通力抓”的党风廉政建设和反腐败协调工作机制；三是要充分发挥各业务部门的职能监督作用，把好监督第一道关口，要善于发现问题，敢于揭示问题，及时化解廉洁风险；四是要加强协作配合，整合资源力量，促进信息共享，加强发现问题的集体研判论证以及问题线索的相互移交，发挥好大监督工作机制的作用，推动廉洁风险防控各项措施的有效落实；五是要以党内监督为主导，推动各类监督贯通融合、相互协调，下好先手棋，打好主动仗，牢牢把握反腐败工作的主动权。

(纪委办公司 岳晓利)

中化六建召开党风廉政建设和反腐败工作协调小组会

中化六建工会获评“全国模范职工之家”称号



近日，中华全国总工会《关于表彰全国模范职工之家 全国模范职工小家 全国优秀工会工作者的决定》发布，中国化学工程第六建设有限公司工会被评为全国模范职工之家，成为全国999家被表彰单位之一，也是自1973年公司恢复建立工会组织以来首次获得的该项全国性荣誉称号。

荣誉的取得离不开中化六建各级工会组织以及工会工作人员的辛勤付出，中化六建各级工会组织和广大工会工作人员要珍惜荣誉、再接再厉，聚焦工会职能，强基层、补短板、增活力，切实维护职工合法权益、竭诚服务职工群众，努力构建和谐劳动关系，以优异的成绩喜迎建党100周年，为中化六建“十四五”高质量发展贡献工会力量。

(党群工作部 郑丽)

第一分公司装置整体中交 连云港石化项目



3月9日，第一分公司承建的连云港石化空分项目装置整体中交。

该项目位于江苏省连云港市连云区徐圩化工园区，总投资335亿元，是当地为打造世界级石化产业基地、构建沿海开发新增长极重点引进

的项目。第一分公司承建范围包括2套空分装置、1套空压站、1套空分后备系统、2套循环水装置、2套变电所和1套现场机柜间等。

目前，各装置进入调试运行阶段，为园区下游装置提供气体产品。

(通讯员 王光)

业主赞中化六建是“攻坚克难、值得信赖的合作伙伴！”

3月11日，第五分公司完成江西兄弟医药有限公司香料基地导热油站燃烧室主体抢修任务，被业主赞为“攻坚克难、值得信赖的合作伙伴”。

该项目因个别设备检查出质量问题，部分车间停产检修，但施工力量吃紧，急需大型设备吊装经验丰富且施工能力强的单位进场维修。

3月1日，第五分公司江西兄弟医药项目部接到业主通知，第一时间响应号召，召开“抢修导热油站燃烧室，保3·25烘炉试运”会议，火速制定施工计划及并布置了施工任务。3月4日从在生产区域成功进行大型设备吊装到3月11日，2.3米环焊缝（填充）焊接任务完成，分公司用最短的时间，最过硬的施工质量完成该装置主体抢修任务。中化六建得到了业主的充分认可和高度赞扬。

(通讯员 曾高峰 胡豪杰)



内蒙古永太项目一厂公用工程投运

3月8日，由内蒙古分公司承建的内蒙古永太化学有限公司年产400吨2,3,4-三氟硝基苯等项目一期项目（标段一）机电仪安装工程项目循环水、低压蒸汽、仪表气等公用工程投运，标志着该项目由调试转入正式投用阶段。

该项目位于乌海市济开发区低碳产业园区，分公司负责一标段机电仪安装工程。项目落成后，将助力乌海市经济开发区低碳产业园经济增长、推动当地经济高质量发展。

(通讯员 要国栋)

青海亚洲硅业多晶硅工程精馏筏板基础浇筑成功

3月12日，青海亚洲硅业多晶硅工程项目精馏筏板A一次性浇筑成功。

施工中克服了青海西宁高海拔、高寒的地理气候问题和多个膨胀带、微膨胀带交叉对图纸的高要求以及大体积混凝土施工的技术难题。

施工前，项目部组织编制专项施工方

案，确保遇到问题能够及时解决。施工过程中，工程部、安全部、质量部二十四小时待命，保证一次性浇筑成功。浇筑完成后，现场养护及时进行，保证了一次性浇筑成功，也为今后施工顺利进行提供了宝贵的经验。

(通讯员 史舸)

天津诺力昂过氧化物项目启动大干30天活动

3月10日，中国化学工程第六建设有限公司宁波分公司天津诺力昂过氧化物有限公司年产4万吨过氧化物项目举行大干30天活动启动仪式，项目部全体成员及各施工队伍共400余人参加了活动。

仪式上明确了“大干30天确保消防工程3月底达到验收标准、各专业按系统按计划中交”的节点目标，同时要求全体参建人员要发扬团队精神、重安全、保质量，确保

大干30天活动取得预期成效。各专业队长在启动仪式上进行表态发言。

宁波分公司经理对大干30天活动进行动员。面对繁重的施工任务，项目部全体参建员工表示，将以百倍的信心投入到施工大干高潮中，力争把施工现场营造出比、学、赶、帮、超的繁忙景象，脚踏实地向着目标冲刺。

(通讯员 李家旭)

华南分公司承建的 玖龙纸业（湖北）车间工程开工

2月28日，华南分公司承建的玖龙纸业（湖北）项目车间工程开工。

玖龙纸业（湖北）项目计划总投资135亿元，建设年产60万吨浆及240万吨高档包装纸的林浆纸一体化项目，建成后预计年总产

值将达145亿元，新增就业3000多人。项目除了采用全球最先进的造纸设备，还将建设先进的废水废料处理设备。华南分公司负责该项目Ⅷ标段上料车间和制浆车间。

(通讯员 罗庆园 刘哲月)

第三分公司承建的濮阳朗润项目 10kV 变配电所一次受电成功

3月12日，第三分公司承建的濮阳朗润新材料有限公司年产3万吨橡胶助剂及6万吨二硫化碳建设项目核心配电室——10千伏变配电所及0.4千伏变配电所一次受电成功。

该项目位于河南省濮阳市濮阳县化工产业集聚区，占地面积450亩，总投资金额15亿元；第三分公司负责一期二硫化碳装置的所有安装工程。

(通讯员 郑本友)



青海亚洲硅业多晶硅工程 项目开展联合大检查

3月6日，青海亚洲硅业多晶硅工程项目部联合建设单位、监理单位及其他参建单位，对复工后的施工现场进行联合大检查。

检查结束后，公司副总经理张效康召开了亚硅项目部施工会议。张效康强调，今天的现场就是明天的市场，项目部要高度重视，抓住

第二轮多晶硅发展的机遇。强化安全文明施工，规范现场的施工行为；加强全过程质量管理，将项目做成品牌工程；加强精细化管理，提高项目的管理水平；全面履行合同承诺，强化服务意识，确保9.30机械竣工。

(通讯员 史舸)

一线新闻速递

山东分公司河北海伟石化聚丙烯项目首吊成功

3月7日，山东分公司承建的河北海伟石化30万吨/年聚丙烯项目首台设备汽蒸器洗涤塔+汽蒸器洗涤塔冷凝器（T1304/E1302）顺利吊装成功。

由于目前国际新冠疫情防控形势依然严峻，聚丙烯产品供应量大，业主对项目进度等各项要求极高。项目首台设备顺利吊装成功，标志着该项目进入施工大干热潮。

(通讯员 樊涛)

山东分公司获业主表彰

日前，中国化学工程第六建设有限公司山东分公司鲁北项目部承建的山东华鲁恒升酰胺及尼龙新材料项目被业主授予“安全文明施工先进单位”荣誉称号，职工彭关亮、唐永盛被评为“2020年度安全管理先进个人”。

(通讯员 唐华)

宁波分公司开展安全专项培训

3月12日，为提高施工作业安全意识，落实安全管理责任，提升应急处置能力，宁波分公司烟台项目开展了持续3天的安全专项培训。

培训针对施工特殊工种人员分别开展起重吊装、架子工及电工三次专项培训。培训会上，项目安全管理人员结合图片、视频等资料，对万华化学安全管理的规范标准进行学习，并在培训结束后进行培训效果测验。

(通讯员 丁佳舟)

第二安装公司召开管控分析会

3月11日，为积极响应公司精细化管理“深化年”的号召，第二安装公司在浙石化组织施工召开管道安装成本管控分析会。

会议从浙石化一期、二期管道安装成本案例入手，深度剖析两期项目人力、材料、后勤、施工、协调管理5个环节存在的不足，梳理出管理重难点。与会人员在“头脑风暴”中分享了各自施工过程成本管控成功案例，初步确立了解决重难点问题的方式方法。

(通讯员 周辉)

经理办公室：2月24日上午，公司董事长、总经理胡二甫参加部门工作会议，学习传达公司“两会”精神，并对经理办公室2021年工作提出了具体要求。胡二甫强调，2021年，是公司奋力实现“两个百亿”目标的关键之年，经理办公室全体员工要认真贯彻落实年初系列会议精神，迅速调整思想状态和工作状态，紧紧围绕“全面深化改革，强化创新驱动，助推公司高质量发展”的工作主题，以更高的标准、更严的要求、更好的精气神投入到工作中，严格执行部门任务目标和个人工作计划，全力提升工作质量，把各项工作做精、做细、做实；要发扬不怕吃苦、甘于奉献精神，积极发挥沟通、协调作用，真情实意回应基层单位疑惑，实实在在解决基层单位难题，进一步提升服务质量，维护好公司窗口形象；要善于学习、勤于思考，在加强学习提升自身的同时，多深入基层，弯下身来搞调研，沉下心来想对策，在公司创新管理行动中多出新思路、新方法、新举措、新成果，切实发挥参谋助手辅助决策的作用。

（经理办公室 陈亚飞）

国际经营部：2月24日学习传达公司“两会”精神，公司副总经理杨凯华、国际经营部全体成员参加。会上根据集团公司、公司的高质量发展和精细化管理要求，对部门2021年的重要工作进行部署，指出要在重点项目的策划和报价体系标准化上下功夫，各版块工作要进一步细化。杨凯华强调，2021年要狠抓市场营销，集中资源打“阵地战”，要加强区域化数据的收集，要在业务调整上下大功夫，要有“孺子牛、拓荒牛、老黄牛”的精神，确保年度任务指标的顺利完成。

（国际经营部 侯昀）

费用控制部：2月9日，公司副总经理田耀鹏与部门全体员工进行座谈，并学习传达公司“两会”精神。会上，大家围绕“两会”的工作部署和要求，就如何更好地开展部门工作踊跃发言。2021年是公司的精细化管理深化年，为了将“精细化管理”各方面工作落到实处，费控部还集中学习了集团公司《工程项目精细化管理办法》《工程项目精细化管理深化年工作方案》，对“公司精细化管理深化年工作计划”工作开展和《公司的精细化管理手册》修订开展讨论。

（费用控制部 郑敏莉）

曾凡伟，男，中共党员，1997年7月参加工作，高级工程师，先后取得建筑壹级注册建造师，市政公用工程壹级注册建造师资质，现任中国化学工程第六建设有限公司山东分公司副经理兼菏泽项目部经理。曾荣获全国化工优秀项目经理、公司优秀共产党员、公司优秀工作者、山东分公司杰出员工、优秀工作者等荣誉称号。自分公司2010年进军鲁西南市场以来，他深耕细作，中标项目一个接一个，先后承接工程项目14个，并在业主心目中树立了良好口碑。

一、履职尽责，强化责任担当

曾凡伟积极响应公司的精细化管理战略，规范分包价格管理，积极参与投标策划，大力推进“两清”工作，修订完善《山东分公司项目部经营管理团队绩效考核办法》，并在绩效考核时认真履行，为分公司完成各项任务指标努力奋斗。他严格执行公司《分包工程招投标管理办法》，调研市场动态及时调整修订山东分公司《分包指导价》，并依据《分包指导价》推进项目责任成本管理，规范分包价格管理，防止项目效益流失，防范分包风险，维护分公司经济利益和社会信誉。作为资深土建专业人员，积极参加分公司土建工程项目投标测算价格和投标答疑工作，仅2020年一年参与含土建工程投标13个项目，中标项目为7个，为企业的效益最大化做出了积极贡献。为大力推进“两清”工作，他积极制定对外对内清理工作推进措施，与所属项目部签订“两清”责任书，根据清理任务，将待清理项目责任到人，每月定期更新清理进展，严格考核兑现，提高了项目

山东分公司副经理兼菏泽项目部经理 曾凡伟

部“两清”工作热情，分公司清理工作取得了较大的进展。

二、开拓市场，打造品牌化建设

曾凡伟在2008年至2020年连续组织实施了多个项目，从2010年进入鲁西南市场以来，不断的开疆拓土，持续稳步推进。其中东明恒昌化工20万吨/年聚丙烯项目，是承揽东明石化集团的首个工程，对山东分公司开拓东明石化市场意义非凡，加上该项目中标价格和条件极其苛刻，压力前所未有。为保证项目的顺利施工，他认真分析研究项目特点，带领项目部管理团队精心策划，科学组织，在施工过程中强化“精管、严控、细算”六字诀，保证工程所需材料购置和工程施工所需各项费用支出合规合理，确保了该项目施工的顺利进行。

年初面对工期紧、任务重、疫情形势严重的严峻形势，他积极与业主和当地政府沟通，交流，成立疫情防控领导小组，编制项目复工方案，经过严格的前期申报和现场核验，于2020年2月10日正式复工，打响了山东分公司复工第一枪。在做好疫情防控同时，项目部积极组织科学复工复产，将责任落实到人，使每个职能部门、职能人员、各班组管理有方向、有目标，形成层层有人负责，处处有人管理的局面，他带领项目部返程管理人员全部搬到施工队伍宿舍区，与施工工人同吃同住同劳动，切实保障了项目顺利进行，为业主交上了一份满意的答卷。

在稳固老客户方面，曾凡伟开拓与总包单位惠生工程（中国）有限公司的合作市场，拿下了

山东劲海化工有限公司100万吨/年轻烃综合利用项目三个标段建筑安装工程，为分公司巩固鲁西南市场打下了坚实的基础。在开拓新市场方面，去年中标了安徽昊源化工有限公司30万吨/年乙二醇项目二、三标段安装工程，为分公司持续健康发展作出了突出贡献。

三、敢为人先，加强职工队伍建设

随着承揽任务量逐年增加，分公司管理人员和施工队伍数量吃紧，曾凡伟引进4个土建队伍、5个安装队伍和一个电仪队伍，并按分公司要求组建自有班组，同时借助当地资源招聘管理人员，把施工队伍技术管理人员并到项目部统一管理，缓解了施工人员紧缺的压力。

曾凡伟同志还高度注重团队精神建设，大力抓青年员工培养工作，利用每周六项目调度会时间采取授课+点评的方式对员工进行安全、质量、设材、技术、造价等专业知识培训，把项目部培养成为一个能打硬仗、吃苦耐劳、温馨和协、凝聚力强的优秀团队，为山东分公司做强做优做大提供了坚强的人力保证。



中化六建各单位学习传达公司“两会”精神

2月6日至7日，中国化学工程第六建设有限公司2021年党建宣传思想工作暨党风廉政建设和反腐败工作会议、公司二届二次职工代表大会胜利召开，号召大家抢抓机遇、迎难而上，确保“十四五”起好步、开好局，以优异成绩庆祝建党100周年。公司各单位用读报告、交流发言、张贴海报等形式迅速组织学习传达公司“两会”精神。

环境&基础设施事业部：2月22日召开2021年度工作会议，学习传达公司“两会”精神，部署2021年部门重点工作。公司副总经理陈友智，环境&基础设施事业部及华中、西南区域营销中心全体成员参会。公司副总经理陈友智要求，要以做好经营工作为核心，建立口碑、树立形象、取得业绩，将基础设施板块做大做强。营销人员要增加知识储备，解放思想，高站位、多角度、布大局，认真探索好符合六化建特色的营销架构，从找项目转变为造项目，发扬“孺子牛”、“拓荒牛”、“老黄牛”的精神，以优异的成绩完成对建党100周年的献礼。

（环境&基础设施事业部 聂晶晶）

安全管理部：3月1日-2日召开部门工作会议，学习传达公司“两会”精神，部署2021年部门重点工作。公司副总经理张效康要求安全部发扬“三牛”精神，结合公司2021年工作主题和2021年安全生产工作重点，深入开展安全生产专项整治三年行动，全面落实安全生产责任制，加强风险预控前置管理，部门全体成员要坚持创新管理，采用“对口服务”的方式，为基层单位安全管理策划和品牌工程建设提供指导和服务，持续提升公司安全管理水平。

（安全管理部 李尚）

财务部、审计部：2月25日上午召开工作务虚会，学习传达公司“两会”精神，共计35人参加。会上围绕“两会”的工作部署和要求，就如何做好自身岗位工作，履行岗位职责踊跃发言，两部门主任进行了总结点评。公司总会计师尚小建表示，此次务虚会达到了预定目标，下一步要运用好会议结果，根据业务板块形成书面材料，围绕公司“两会”工作部署和重点工作，研究形成2021年财务部、审计部工作要点，为新的一年工作开好局、起好步。

（财务部 冯阳）

经营管理部：2月23日上午学习传达公司“两会”精神，公司副总经理唐文方、经营管理部及所属区域营销中心全体人员参会。唐文方要求，经营管理部要深入学习并贯彻落实本次“两会”精神，特别是要围绕职代会上提出的“持续强化营销体系建设，强化区域经营管理，强化区域市场报价体系建设，强化品牌化经营理念”等方面，深入扎实有效开展市场营销工作。并对经营管理部全体人员的岗位职责逐一提出了新的要求，在认真组织研讨、深刻领会把握“两会”提出的新思想、新要求的基础上，制定具体措施，落实到本职工作。唐文方强调，要坚守传统化工主业优势地位不动摇、在做精做细传统化工主业的基础上，要在长输管道、LNG储罐、环保工程、军民融合、长江大保护等市场领域做大做强。要及时改变市场营销思维，由营销项目改变为策划项目。经营管理部要求，市场营销人员要有“拓荒牛”的精神，勇于开拓新市场、新领域。经营管理部全体人员要有“孺子牛”的精神，为基层单位提供更加优质的服务。经营管理部全体人员要有“老黄牛”的精神，要能吃苦、肯吃苦！助力公司“十四五”起好步、开好局，以优异成绩庆祝建党100周年。

（经营管理部）

党群工作部：2月26日召开部门工作例会，学习传达公司“两会”精神。会议重点传达了学习了公司2021年的重点工作安排，并就两个报告中的重点工作，针对自己负责板块如何贯彻落实进行了充分讨论和安排部署。会议要求部门全体人员要坚持问题导向、目标导向，加强学习，努力提升业务能力和水平，以创新的思维和十足的干劲全力推进部门各项工作，用实际工作成效保证公司系列会议精神的贯彻落实，为推动公司高质量发展蓄力助航。

（党群工作部 陈佳明）

中化六建2020年度“劳动模范”

2020年重大风险管理方案

前言：多年以来，公司持之以恒地开展全面风险管理，建立健全风险管理体系，灵活运用风险管理策略，增强风险管控能力，取得了积极成效。然而，公司面临的国际、国内、行业等外部环境以及体制、机制、资源等内部环境日新月异，前行的征途上疾风骤雨险滩大浪深坑层出不穷，我们不能有丝毫的松懈和麻痹大意，必须时刻绷紧风险这根弦，全面识别风险，科学应对风险，特别是要加强对重大风险的识别、评估和应对，杜绝重大风险事件。即日起，我们将刊登公司2020年的重大风险管理方案，请广大员工对此给予充分关注和重视，不断提高风险意识和风险防控能力，有效加强风险管理，促进企业持续健康发展。

一、海外政治风险

（一）风险概述

政治风险通常指由于政局变化、政权更迭、战争、罢工等引起社会动荡而产生的风险，是公司战略风险的三级风险。

（二）风险成因

1. 所在国的原因：政治原因，例如政权更迭、社会动荡、战争威胁等；政策和法律发生重大变化，例如贸易保护主义、就业保护等；政治干预施工企业的正常竞争。

2. 国际关系紧张：东道国的国际关系紧张可能招致封锁、禁运、技术和经济制裁；与邻国关系恶化，可能发生边境冲突，甚至发生战争，直接影响到工程的实施和工作人员的安全，导致工程中断，相关方蒙受损失；

3. 企业自身的原因：企业难以准确预测所在国政治环境的变化。

（三）风险可能造成的影响

1. 对战略目标的影响：所在国政治、社会环境变化，导致在建项目无法继续执行，海外市场开拓受阻，影响公司战略目标的实现；

2. 对经营目标的影响：所在国法律法规对外籍劳工的限制、当地劳务成本高或效率低，在建项目无法正常申请劳务工作指标，不能满足现场的正常需求，影响了在建项目的实施及后期市场的开拓；所在国或所在国组织利用政治

形态做文章，人为设置无理或附加条件，干预正常的海外工程进度；

3. 对财务目标的影响：上述风险因素的发生，导致项目资金收支困难，效益下降。

（四）风险管理策略

采取风险降低、风险规避、风险转移和风险分散应对策略，主要措施如下：

1. 风险降低

及时做好所在国政治信息的收集、整理、分析，进行科学预判，采取积极应对措施。

2. 风险规避

衡量利害得失，放弃或终止项目；与相关方签订履约保证协议，获得政府担保；聘请所在国法律顾问。

3. 风险转移

向商业保险公司或官方机构投保政治风险；遭遇风险时，及时启动《境外项目突发事件应急预案》，做好撤离、转移。

4. 风险分散

争取项目所在国有实力的合作者参与项目，利用《多边担保机构公约》所提供的保护措施维护自身权益。

（五）风险管理解决方案

1. 管理现状

公司在《风险管理手册》中明确了风险管理组织体系、管理目标以及主要工作内容；在公司发展战略规划中明确了公司海外市场发展规划，每年依据当年全球的政治局势和相关地区的政治环境变化等情况，对公司海外市场的营销和发展进行动态的部署和调整，公司国际经营部是海外政治风险管理的主责部门，公司所属各单位均为相关责任单位。

2. 管控措施

海外政治风险连续五年位列公司前10大风险行列，自2019年以来连续两年位列第一，从2019年10.98分上升到了2020年的11.45分，是公司需要高度关注的重大风险。今后拟采取以下管控措施：

（1）事前：通过前期调研考察、环境分析，或通过媒体、社交网络、当地社会组织等渠道，深入了解当地政治经济社会发展状态，了解可能触发政治风

险的敏感事件、地区、人物等，制定应对预案；通过合同对政治风险进行明确约束，约定风险处置措施；

（2）事中：与当地公司组成联合体合作经营，利用所在国人员的便利，熟悉当地的政治环境；建立海外政治风险预警机制，随时捕捉政治信息；在海外项目稳步推进属地化用工，增加就业机会，密切与地方的联系，与当地政府和当地企业、人员的密切联系。

（3）事后：积极寻求所在国内部政治力量支持；寻求中国政府驻当地机构的支持；与相关方谈判协商；诉诸法律。

（六）风险管理监督保障机制

制定科学的海外政治风险应急预案，建立与当地政府和当地企业、人员的密切联系。

二、项目经理任用风险

（一）风险概述

项目经理任用风险是指工程项目因配备的项目经理缺乏必备的品行、管理经验或能力不能胜任，造成施工质量、安全、进度、成本控制不力，导致项目运营出现风险，是公司运营风险的三级风险。

（二）风险成因

在选择项目经理前，没有对拟聘任对象的能力与经验进行系统考察，聘任了品行、能力、经验与项目规模不匹配的人；对项目经理的履职缺乏过程监控，考核不及时，奖惩不当。

（三）风险可能造成的影响

项目经理作为项目主要负责人，如果任用不当，会严重影响项目的顺利实施，导致安全、质量、进度、成本、诚信、市场多方面的风险，危害企业发展。

（四）风险管理策略

公司采用风险降低的策略应对项目经理任用风险。

围绕提高项目管控能力，通过项目跟投、风险抵押等方式调动项目经理的积极性，建设一支结构合理、素质优良，与公司发展相适应的职业化项目经理队伍；有效探索项目经理队伍职业化建设途径，积极推动职业经理人试点建

设工作，在部分市场化条件较为成熟的领域，开展职业经理人制度试点，吸引一批企业紧缺、确有真才实学、市场充分认可的优秀职业经理人到企业干事创业；企业内部部分优秀项目经理可申请转为职业项目经理，并按职业经理人管理，专门从事项目管理工作，除承担原单位项目管理工作之外，还可根据需要承担公司系统内其他项目的管理和运行，通过推动项目经理职业化建设，加大项目经理培养力度，不断提升项目经理整体素质，建设数量与质量都满足需要的项目经理队伍。

（五）风险管理解决方案

1. 管理现状

公司根据项目规模大小任用相应的项目经理，大型项目经理由公司任用和管理，中小型项目经理由分公司任用和管理。人力资源部是项目经理任用风险管理的主责部门，公司所属各单位均为相关责任单位。

2. 管控措施

项目经理任用风险连续三年位列公司前10大风险行列，从2019年第5位上升到2020年的第2位，2019年10.51分上升到11分，风险得分和名次均上升，是需要重点关注的重大风险，今后拟采取以下管控措施：

（1）事前：建立项目经理后备人才库，制定项目经理能力素质模型，在持续加强对项目经理及后备人才培训和培养的前提下，对其品行、工作经历、专业能力、管理能力、工作业绩等方面进行严格考察，并在等级认定、选拔任用、薪酬激励与管理考核方面做出规定，把好聘用关。

（2）事中：对在岗项目经理实行分级管理，根据项目经理的项目管理经验、成效及持证情况，将项目经理分为若干等级，制定科学的考核指标，分层级考核，全面反映项目经理的业绩水平。

（3）事后：建立淘汰机制，淘汰“亏损项目经理”、“业绩不突出的项目经理”。

（六）风险管理监督保障机制

加强项目经理队伍建设，保证有足够的经理资源可以选用；规范项目经理的任用，避免任用不合格的项目经理；加强对项目经理履职的监督和考核，督促项目经理履职。

奋进“十四五” 巾帼展芬芳



在“三·八”国际妇女节来临之际，公司工会及基层工会组织了主题为“奋进‘十四五’ 巾帼展芬芳”系列活动，多层次、多角度展示了公司女职工热情洋溢、积极向上的精神风貌。