



六化建以视频会议形式召开 2020年二届一次职代会

本报讯(通讯员 陈亚胜) 2月27日,六化建以视频会议形式召开了2020年二届一次职代会。公司外部董事、领导班子、副三总师、部门主任及副主任、各二级单位党政负责人、职工代表、特邀代表等共计190余人参加会议。公司总经理、工会主席姚国庆主持会议。

会上,公司董事长、总经理胡二甫汇报了题为《迎难而上,奋发有为,为实现公司发展新跨越而不懈奋斗》2020年行政工作报告。会议全面总结回顾了公司2019年各项工作,结合当前形势和集团公司的发展思路与要求,指出公司2020年的工作主题。

会议研究部署了公司2020年重点任务。会议强调,2020年,公司紧紧围绕工作主题和工作目标,将着力抓好以下重点工作,一是持续压实党建责任,提升党建质量,以一流党建工作助推企业高质量发展;二是持续提高战略管控能力,深入推进混合所有制改革,为企业高质量发展指明方向;三是加大经营开发力度,筑牢企业高质量发展的根基;四是坚持创建品牌工程,提高生产管理能力;五是深入推行精细化管理,全面提升成本管控能力;六是狠抓“两清”、严控“两金”上涨,促进企业长效发展;七是推进财务精细化管理,提高资产质量,为企业转型升级提供专业保障和服务;八是认真开展“员工队伍建设提升年”活动,全面提升人力资

源管理水平;九是加强科技创新,提高信息化应用水平,增强企业发展的内动力;十是强化内部控制,加强风险管控,推动企业治理体系和治理能力现代化。

2020年是我们国家全面建成小康社会和“十三五”规划收官之年,是实现第一个百年奋斗目标,为“十四五”发展打好基础之年。会议希望,在集团公司做强做优做大的目标指引下,公司要抢抓机遇,攻坚克难,锐意进取,砥砺前行,为公司发展再上新台阶,为实现“三年五年规划、十年三十年中长期目标”而不懈奋斗!

胡二甫作了总结讲话。针对做好疫情防控和公司今年目标任务,胡二甫希望,公司全体员工要更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围,勠力同心,迎难而上,坚决打赢新冠肺炎疫情防控战,坚定信心完成全年目标任务,为实现公司发展的新跨越、为实现员工对美好生活的向往而努力奋斗!

会议期间,公司总经理、工会主席姚国庆作了安全案例分享并对代表提案工作及工会工作进行了简要报告;公司总会计师尚小建作了2019年财务决算和2020年财务预算报告;公司党委副书记、纪委书记沈泓宣读了2019年度先进集体、劳动模范、优秀工作者表彰文件。

六化建召开2020年 安全生产(环保、防火)委员会视频会议

本报讯(通讯员 张云) 3月15日下午,六化建召开2020年安全生产(环保、防火)委员会扩大会议。公司安委会主任、党委书记敖谦主持会议。六化建安委会成员、各二级单位党政负责人、安全主管领导、安全部门负责人、项目经理、安全经理等共335人在主会场或通过视频形式参会。

会上宣贯了集团公司2020年安全生产工作会议精神,并从五个方面对公司新冠肺炎疫情管控、安全生产和复工复产工作作了进一步安排和部署。

公司安委会主任、董事长、总经理胡二甫指出,安全发展理念和认识要进一步增强。要充分认识到讲安全就是讲政治,讲安全是守法的表现,安全是企业的品牌;安全生产管理的体系要进一步完善。公司安全生产管理体系要按照更高的标准去进行接轨,要真正落实到位,安全生产标准化要真正的朝前推进,要加强施工队伍的安全体系建设;全员的安全生产责任制要进一步落实。各级责任主体、各个岗位都有自己的安全生产职责,要做到层

层负责,人人有责,各负其责;本质安全型的企业建设要进一步加强。要通过优化资源配置,优化管理流程,让整个安全系统安全可靠。

敖谦作了安全案例分享,并在主持会议时指出,我们要始终保持对安全生产形势的清醒认识,坚守领导干部“一岗双责”责任,牢固树立安全发展理念,强化安全生产意识。要努力建设安全文化,使安全生产成为一种理念、真正植入到管理者和作业者的骨子里,成为不因环境和时间而改变的一种习惯;要努力做好安全管理行为,使安全生产目标计划、组织体系、制度规程、检查监督等真正落到项目管理的每一个环节;要努力践行安全生产责任,真正做到对职工、对职工家庭、对企业、对社会的责任。安全文化先进,安全管理行为有效,安全责任到位,安全生产才能保持一个良好的状态,才能为完成公司2020的各项任务指标提供一个良好的安全生产环境。

六化建召开2020年“四个责任书”签订会议

本报讯(通讯员 刘阳) 3月15日,六化建以视频会议形式召开2020年党建工作、经营业绩、安全生产、党风廉政建设“四个责任书”签订会议。在襄阳的公司领导班子成员、机关部门主任、二级单位班子成员代表在主会场参会。公司总经理、工会主席姚国庆主持会议。

受新冠肺炎疫情影响,2020年公司采取线上讲解责任书内容,线下签署的方式签订“四个责任书”。会上,公司纪委、党群工作部、费用控制部、安全生产管理部分别对责任书内容作了说明,并提出落实要求。

公司党委副书记、纪委书记沈泓围绕把“严”的主基调长期坚持下去、“严”的总要求贯穿到全

面从严治党始终两个方面,带领学习了习近平总书记十九届四中全会重要讲话精神和中纪委四次全会精神。

公司董事长、总经理胡二甫强调,面对复杂形势,各级领导班子要以身作则,率先垂范,担当作为,为员工树立起榜样;要只争朝夕、千方百计,推动项目复工复产;要创新营销模式,确保经营龙头地位不动摇;要推动全面精细化管理落地,提高市场竞争力;要保持“两金”高压态势,提高抵御风险能力;要以“员工队伍建设提升年”活动为契机,加强员工队伍建设,创建幸福企业、幸福项目部。面对当前疫情,胡二甫还对公司今后发展面临的多个机遇进行了预判。



六化建召开2020年党建宣传思想工作暨党风廉政建设和反腐败工作会议

本报讯(通讯员 刘阳) 3月17日,六化建以视频会议形式召开2020年党建宣传思想工作暨党风廉政建设和反腐败工作会议。六化建党委书记敖谦参加会议并讲话,六化建董事长、总经理、党委副书记胡二甫主持会议。

敖谦指出,2019年公司党委以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入贯彻落实党的十九大和十九届四中全会精神,在党的“五大建设”、宣传思想和企业文化建设、群团和扶贫工作等方面取得了较好成效。

敖谦要求,2020年公司各级党员干部要提高政治站位,咬定全面从严治党责任不松劲,深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,巩固主题教育成果、加强“三基建设”、压实“一岗双责”责任、强化宣传引导、推进“党建+群团”和“党建+扶贫”工作。要坚定信心,咬定年度生产经营目标不松劲,以战略为引领促进管理提升,以精细化管理为抓手加强项目管理,以贡献定奖罚为导向细化绩效管理,以“两金”压降的目标为责任防范风险。要眼睛向内,咬定改革创新不松劲,深化“三项制度”改革,实现干部队伍、职工队伍素质新提升;统筹谋划生产经营体制改革,以高质量的人才队伍扩大经营规模、完成经济指标;结合生产经营机制改革,认真研究混合所有制改革、股权激励、模拟跟投,建立有效激励机制;要深入研究国有企业改革三年行动方案,借势而上,推进改革发展。

会上,公司党委副书记、纪委书记沈泓全面总结了公司2019年党风廉政建设和反腐败工作,对2020年纪委主要工作进行了部署。要坚持问题导向、严肃执纪问责,通过强化政治监督、创新日常监督、深化内部巡察,为推动公司发展提供纪律保障。要以落实党风廉政建设责任制为主线,发挥基层党组织书记第一责任人的职责、增强纪检队伍履职本领,在转职能、转作风、转方式上创新思路,强化同级监督;要以防控廉洁风险发生为核心,创新教育手段,紧盯“四风”现象,做实做细日常监督,让“红线”意识入脑入心;要以构建长效机制为着力点,深化公司内部巡察,准确把握“四种形态”,一体推进“不敢腐、不能腐、不想腐”大监督体系,保障上级和公司的重大决策部署贯彻落实。

胡二甫在主持讲话中就抓好会议精神的贯彻落实,推进2020年各项目标任务的完成提出了具体要求:要围绕新时代党的建设总要求,压实党建责任,提升党建质量,开拓群团工作新局面,坚持以高质量党建引领推动公司改革发展。要严守政治纪律和政治规矩,落实全面从严治党要求,保持正风反腐高压态势,坚持以严的要求为生产经营活动保驾护航。要加强作风建设,把初心和使命转化为干事创业的实际行动,切实担负起全面完成今年各项目标任务的领导责任,坚持以扎实作风推动工作效能大幅度提升。

会上,还表彰了公司2019年度“宣传报道先进单位”“优秀通讯员”“优秀微党课”,发布了2019年度“公司十大好新闻”。六化建党委委员、纪委委员、领导班子成员、机关部门主任、二级单位党政负责人、各支部书记和纪检委员,在主会场或视频分会场参加会议。

稳中求进，奋发有为 为实现公司“三年五年规划、十年三十年中长期目标” 而不懈奋斗

——六化建二〇二〇年行政工作报告

一、2019年工作回顾

2019年，公司取得了令人振奋的成绩，各项经济指标再创新高，公司发展进入了新的历史阶段。

营业收入较上年增长35.67%，新签合同额较上年增长45.59%，利润较较上年增长15.25%，经营性净现金流较上年增长15.36%。

全面从严治党，党建工作高质量推进。严肃监督执纪，党风廉政建设和反腐败工作深入推进。发展战略进一步优化，深化改革取得积极进展。市场营销实现了新的突破。项目管理水平进一步提升。工程项目精细化管理全面推进。三项制度改革不断深化，员工积极性明显提高。科技创新和信息化建设取得新成果。“两金”压控取得显著成效。内控体系建设得到持续加强。

二、2020年工作安排

2020年工作总体思路是：坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面深入学习贯彻党的十九大和中央经济工作会议精神，认真落实国资委、集团公司工作部署，加强党的领导，坚持稳中求进工作总基调，坚持新发展理念，以推进混合所有制改革为突破口，以智能制造为重点，推动公司治理体系和治理能力的现代化，确保公司在高质量、可持续发展的道路上行稳致远，确保公司“三年五年规划、十年三十年中长期目标”的胜利实现。

工作主题：建设和完善现代国有企业制度，推进公司治理体系和治理能力现代化。

坚持新发展理念，就是要坚持创新、协调、绿色、开放、共享的发展理念。解决发展的动力问题，发展的不平衡问题，可持续发展的的问题，发展的内外联动问题，以及发展带来的公平正义问题。**推进混合所有制改革，**就是通过投资入股、联合投资、并购重组等多种方式，与非国有企业进行股权融合、战略合作、资源整合。鼓励采取投资风险抵押、模拟跟投等方式，投资参与带有先进技术、市场前景好的项目。要完善市场化选人用人和激励约束机制，实行混合所有制企业员工持股，建立与市场接轨的经理层激励制度、差异化薪酬体系等，切实增强企业内生活力，激发生产力。**推进智能制造，**就是要充分发挥企业技术实力和优势，坚持科技创新，大力推广装配式建筑，推动企业由“建造”向“智造”转型，降低制造成本，打造更多精品优质工程。

党的十九届四中全会提出了“坚持和完善中国特色社会主义制度、推进国家治理体系和治理能力现代化”的目标任务。建设现代国有企业制度是建设中国特色社会主义制度的重要组成部分，是国有企业改革的方向。我们要以建设中国特色现代国有企业制度为目标，推进公司治理体系和治理能力的现代化。要充

分发挥好党委的领导作用和董事会的决策作用，构建以党委办公室、经理办公室、企业管理部为主体的，以科学管理、政令畅通为目标的**决策支撑体系**；构建以经营管理部、国际经营部、环境与基础设施事业部为主体的，以龙头凸显、并驾齐驱为目标的**市场营销体系**；构建以工程管理部、安全管理部、技术部、设备材料部、费用控制部、财务部、人力资源部为主体的，以运营顺畅、管理高效为目标的**运营管理体系**；构建以审计部、监察部、纪委办公室为主体的，以监督有力、令行禁止为目标的**监督体系**；构建以信息中心、生活服务公司为主体的，以保障到位、服务优质为目标的**保障体系**。要通过不断创新和优化管理制度和流程，加强各管理体系的沟通和协调，实现企业运行的运行高效。要加强公司决策部署贯彻落实的检查督办，促进各治理主体的规范履职，实现公司治理体系的现代化。

构建“三纵三横”、“三个全覆盖”的管理网络，建立“横向到边、纵向到底”的严密管控体系。横向强化全面从严治党，强化战略规划的落地实施，强化创新管理。纵向持续加强项目管理有效管控，持续加强经营管理有效管控，持续加强财务管理有效管控。在此基础上，实现品牌工程建设全覆盖，实现精细化管理全覆盖，实现监督考核全覆盖，实现公司治理能力的现代化。

我们还将2020年定位为“员工队伍建设提升年”，重点解决因公司实现快速发展，而凸显出的人力资源供需紧张的矛盾，解决制约公司持续发展的人才瓶颈问题。通过“员工队伍建设提升年”活动，打造一支规模适中、结构合理、素质优良、技能精湛的员工队伍，增强公司的市场竞争力。

（一）压实党建责任，提升党建质量，以一流党建工作助推企业高质量发展

抓好全面从严治党的“最后一公里”，不断提高公司党建质量；实现基层党组织党建工作制度化、规范化、标准化；筑牢文化宣传阵地和群团统一战线，为企业发展提供强大的凝聚力和向心力；努力推动纪检监察工作高质量发展。

（二）持续提高战略管控能力，深入推进混合所有制改革，为企业高质量发展指明方向

优化战略举措，构建战略考核机制，促进战略目标的全面落地；推进混合所有制改革；加快推进企业并购重组步伐。

（三）加大经营开发力度，筑牢企业高质量发展的根基

继续巩固国内传统市场的优势地位；深耕国际市场；做大基础设施市场。

努力做好以下几个方面的新突破：

公司新签合同额要再创历史新高；公司资质升级（市政二升一、石油化工一升特）要取得成效；公司市政基础设施领域要取得更好的成绩；长江大保护、军民融合等领域取得突破；国际、国内大型项目、EPC、PC项目取得突破；国内大型外资项目（重点巴斯夫、拜耳等）取得突破；大型LNG储罐（8万m³以上）及接收站工程取得突破；非化工领域（食品、医

疗、特别是电子工程）取得突破。

（四）坚持创建品牌工程，提高生产管理能力

用心打造品牌工程；全面加强项目管理；全面落实安全生产责任，筑牢安全生产的底线和红线；全面提高分包队伍管理水平；适度放开二级单位自有队伍建设。

（五）深入推行精细化管理，全面提升成本管控能力

要牢固树立成本管理是精细化管理的核心意识，坚持向精细化管理要效益；全面推行项目成本策划，努力实现项目责任成本管控及考核的全覆盖；修订公司经营管理团队绩效考核系列办法，营造收入比贡献的氛围；分级定期开展经济运行分析，加大工程二次经营策划；加强设备材料管理，将其真正打造成降低成本、提高效益的重要途径。

（六）狠抓“两清”、严控“两金”上涨，促进企业长效发展

强化事前、事中管理，促进“两金”“两清”工作常态化运行；定期对工程项目清理情况进行跟踪，确保清收工作取得实效。

（七）推进财务精细化管理，提高资产质量，为企业转型升级提供专业保障和服务

推广项目财务策划，加强项目财务的过程控制全面推进预算管理；做大做优授信平台，完善投融资机制；夯实财务管理基础。

（八）认真开展“员工队伍建设提升年”活动，全面提升人力资源管理水平

制定员工队伍建设规划，践行人才强企战略；提升员工队伍建设规模，实现人才供需平衡；提升员工队伍建设质量，优化人才发展结构；提升员工队伍素质，强化人才技能培养；提升员工队伍幸福指数，共享改革发展成果。

（九）加强科技创新，提高信息化应用水平，增强企业发展的内动力

落实科技创新战略；全面推广自动焊；探索数字化管理体制机制。

（十）强化内部控制，加强风险管控，推动公司治理体系和治理能力现代化

不断完善和落实现代企业制度；加强风险管理；深入推进依法治企与合规管理；加强内部审计。



党建引领，为高质量发展努力奋斗

——在六化建二〇二〇党建宣传思想工作会议暨党风廉政建设反腐败工作会议上的讲话

一、2019年工作回顾

刚刚过去的2019年，我们既办成了大事，也办好了喜事。

这一年公司党委团结带领公司各级党组织和广大党员干部群众，紧紧围绕“三年五年规划、十年三十愿景目标”，按照公司党委“把方向、管大局、保落实”的工作思路，全面加强党的建设，深入开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，主动适应新常态，抢抓新机遇，加快创新转型，实现了生产经营稳中有进、管理水平不断提高、综合实力持续增强、职工生活日益幸福的既定目标。

这一年我们圆满召开了公司第二次党员代表大会，全面总结了上次党代会以来企业改革发展取得的成就，科学谋划了企业未来的发展方向，开创公司转型发展新局面奠定了坚实的基础。

（一）抓主题教育，强信念，推动习近平新时代中国特色社会主义思想在基层落地生根

（二）抓班子，带队伍，企业人才活力有效增强

（三）抓基层，打基础，党建工作水平不断提升

深入开展“党支部建设基础工作年”活动；抓好基层党组织建设；完善基层党组织队伍体系建设；做实考核评议。

（四）抓惩防，促廉洁，反腐倡廉建设不断深入

着力落实管党治党主体责任；健全完善反腐倡廉制度；拧紧“日常监督”螺丝，形成监督合力；深入开展内部巡察及“回头看”。

（五）抓文化，强品牌，企业社会影响持续扩大

牢牢把握党对意识形态工作的领导权；建设好四大宣传媒体；扎实开展好宣传新中国成立70周年活动。

（六）抓群团，保稳定，和谐企业建设全面推进

（七）抓扶贫，显担当，脱贫攻坚战果可喜可贺

专项培训，建强扶贫攻坚领头雁；教育扶贫，培育革命老区新一代；技能扶持，扶起贫困对象意志力。

务必正视存在的不足和差距
务必以问题为导向补短板

二、2020年重点工作

2020年是全面建成小康社会和“十三五”规划的收官之年，是实现第一个百年奋斗目标、为“十四五”发展打好基础的关键之年，也是公司实现高质量发展的关键时期。公司要自觉以习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大、十九届二中、三中全会、四中全会精神为指引，提高企业从严治党的政治站位，进一步强化“三基建设”，巩固主题教育成果，提升企业依法依规经营管理能力，坚持以人为本，提升员工整体素质，教育和引导广大党员及全体职工坚定信心，振奋精神，用高质量的党建引领公司高质量超常规跨越式发展。

（一）以政治建设为统领，汇聚企业发展新动能

坚持举旗定向，确保上级党组织决策部署贯彻落实，切实推动公司改革发展；加强理论武装，不断拓展学习形式，丰富学习内容，增强学习效果，做到学深悟透，真信笃行；把“不忘初心、牢记使命”作为加强党的建设的永恒课题。

（二）以“三基建设”为重点，激发党建工作新活力

夯实基本组织；建强基本队伍；完善基本制度；抓好基本活动；建设“互联网+”见实效。

（三）以正风肃纪为抓手，开创从严治党新局面

加强党风廉政教育；责任落实到位；严格监督执纪问责；坚定不移深化巡察和“回头看”。

（四）坚持党管干部原则，实现干部队伍素质新提升

建设担当有为的领导人员队伍；培养选拔优秀年轻干部队伍；加强人才队伍建设。

（五）以宣传和意识形态工作为基础，提升宣传也是生产力工作的新成效

思想武装占领新高地；宣传工作打好主动仗；企业文化画好同心圆。

（六）以和谐企业为目标，展现为职工谋福新作为

（七）以考核评议为抓手，层层压实基层党建责任

不忘初心



六化建抗疫纪实：践行初心使命 彰显央企担当

湖北襄阳，岷山脚下，习家池旁，六化建自1969年入襄便在此扎根成长。50余年的岁月积淀，公司与襄阳早已融为一体，骨肉相连。

2020年春，新冠肺炎疫情席卷荆楚大地，面对襄阳新冠肺炎的严峻态势，公司彰显央企责任，“坚守初心使命，体现长子担当”，与襄阳同呼吸，共命运，众志成城，谱写了一曲磅礴有力的抗“疫”进行曲。

面对疫情快速反应，果断作为彰显央企风范

面对新冠肺炎疫情初期高发的紧急形势，自1月23日起，公司快速反应，认真落实党中央、省、市和中国化学集团关于疫情防控的决策部署，先后下发多个紧急通知，第一时间开展新冠肺炎防控工作；公司微信公众号在春节期间连发两封《致六化建全体职工及家属的一封信》，鼓舞广大员工坚定战胜疫情的信心，并向其承诺：公司永远是全体职工和家属的坚强后盾。

同时，为了提高员工认识，安抚职工的紧张情绪，公司通过微信公众号、内网、微信工作群，更新疫情动态，科普防疫知识，宣传公司生活基地及春节未放假项目的疫情防控情况，提高员工防控意识，让职工及家属知情安心，也为打赢防疫攻坚战凝聚信心与正能量。

随着公司所在地疫情防控工作的有序展开，驻外项目部的防疫工作也在有条不紊地进行。为落实疫情防控要求，各项目部纷纷制定防控实施方案，密切关注疫情防控动态，强化防控保障措施力度，全面打响疫情防控阻击战。

“今天你在施工现场值班吗？现场人员情绪怎么样？集团公司和公司下发的防控疫情文件都传达到每个职工了吗？疫情防控物资有哪些？后勤保障怎么样？”春节期间，公司党委书记、公司疫情防控工作领导小组组长敖谦在总部值班室，电话抽查7个项目施工情况及现场疫情防控措施落实情况，并代表公司慰问春节期间坚守一线的干部职工。

除了做好公司各项防疫工作安排外，公司还积极配合襄阳市政府有关单位做好疫情防控工作。虽然公司生活基地按照中央“三供一业”分离移交政策已于2019年2月底移交完毕。但是疫情发生后，公司主动承担社会责任，所属后勤管理公司成立疫情防控宣传组、消杀组、劝导组3个工作团队，全面配合襄城区张公祠社区居委会、物业共同做好疫情防控工作，与此同时，全公司上下联动，积极筹措各类防控物资，确保储备充足，消除后顾之忧。

因管控得力，消杀到位，有效防控了各类不利因素，公司在册职工4153人至今无一例确诊病例，占地500亩的生活基地在疫情期间整体生活秩序稳定良好。

竭尽全力驰援一线，爱心捐赠汇聚央企力量

疫情就是命令，防控就是责任。面对疫情防控的攻坚态势，中国化学工程集团快速行动，通过国资委账户捐款2000万元，用于湖北省新冠肺炎疫情防控工作；公司通过襄阳市红十字会捐赠人民币300万元，彰显央企使命与担当。

公司充分发挥海外市场的优势，积极调动各类资源，分别从印尼、越南、土耳其、匈牙利、突尼斯、乌兹别克斯坦等国家采购紧缺防疫物资，紧急驰援襄阳疫情防控第一线，助力襄阳打赢疫情防控阻击战。

2月12日，公司向全体职工发出《关于捐赠N95口罩的倡议书》；2月23日，公司将筹集到的12340只N95口罩，600套医用二级防护服，定向捐赠给襄阳市第一人民医院。

随后，在公司党委的号召下，广大党员干部职工自发进行捐款，累计收到捐款534363.37元。其中，712名党员捐款233415.9元。2138名普通干部群众捐款300947.47元。普通干部群众的捐款于3月3日和3月5日分别捐至公司东津总部隔河相望的襄州区慈善总会及襄城区红十字会，各15万元。3月6日，又捐赠东津新区管委会价值10万元的口罩，助力农民春耕。这些数字背后是六化建人的家国情怀，涌现出的爱心犹如春潮般热烈激荡，体现了一个央企的责任和担当。

践行初心使命，完成“最美逆行”

疫情动态牵动着每一位六化建人的心，集团及公司党委、地方政府对公司基地区域的疫情防控工作也提出更多更高的要求。为认真落实党中央、省、市、区委关于疫情防控的决策部署，公司党委，积极响应号召，充分发挥党建引领作用，让党旗在疫情防控第一线高高飘扬，展现公司最直接有力的态度。

进入2月，襄阳疫情形势愈发严峻，逐步进入封城状态，公司生活基地外围小区也出现多起确诊病例。为了保障职工的生命安全，公司党委充分发挥基层党组织战斗堡垒作用和共产党员先锋模范作用，迅速成立后勤管理公司疫情防控党员突击队。各级领导干部和党员也不畏艰险，主动担当，积极靠前指挥，指导后勤管理公司配合地方政府做好疫情防控工作。

2月初，公司董事长、总经理胡二甫及副总经理陈友智面对襄阳疫情的严峻形势，经上级及地方政府批准后，逆行返襄，在做好自我隔离、封闭观察后，深入公司疫情防控第一线，分批带班至现场参与并督导疫情防控执行工作。

2月28日，公司党委以“重温一次入党誓词，交一次特殊党费，参加一次志愿服务”为内容，组织开展线上“抗击疫情，党员先行”主题党日，利用互联网方式，组织党员线上学习重温入党誓词，线下用行动践行初心使命。确保疫情防控工作做到哪里，党旗就飘扬在哪里。经统计，当日参加主题党日活动党员近千名。公司2名抗疫工作先进分子也因在一线疫情防控工作中表现突出，光荣火线入党。截至目前，公司党员参加双报到活动累计达到1628人次，为打赢新冠病毒防控人民战争凝聚了满满的红色正能量。

与此同时，公司董事长、总经理胡二甫每天在处理好工作的前提下，以党员志愿者的身份，带队深入公司居民区，参与一线疫情防控工作。他以身作则，耐心劝导居民不要外出，为老人们发放口罩，帮助社区配送人员搬运蔬菜，看望参加防控值守的女职工代表及党员同志。公司领导们逆向而行，坚守抗疫一线，风雨无阻，低调却充满力量！他们与众多防控点值守的党员和志愿者们一起，用行动传递给公司广大职工和家属一份踏实与安心！

正是因为有了公司全体干群自上而下、同心抗疫、众志成城、坚决阻击新冠疫情的坚强意志与行动做保障，才有了截至目前，整个公司近8000人生活区已实现确诊病例连续33天为零的目标。

积极抗疫统筹施策，排除万难复工复产再起航

在全力做好疫情防控工作不放松的前提下，公司结合国务院、国资委、集团公司针对加强疫情防控，有序推进企业复工复产的工作部署和要求，坚持疫情防控和项目开工两手抓、两手硬、两不误原则，统筹谋划，精准施策，加速公司业务多元化布局，强力推进有条件项目复工，奋力夺取疫情防控和推进项目复工双胜利。

由于湖北省的风险疫区属性和新冠肺炎肆虐，给公司生产经营工作带来严峻挑战。作为总部位于湖北襄阳，业务遍及海内外的建筑施工类企业，公司员工分布地域广，流动性大，疫情防控责任重大，任务艰巨，复工的难度和压力可想而知。

受疫情期间湖北省内人员流动全封闭管理的制约，公司有近三千名职工无法正常返岗，而项目部管理人员能否到位恰恰是保障复工的先决条件。受此因素影响，公司部分在建施工项目面临被迫中止的局面，挑战前所未有。

面对困难，公司积极应对，围绕复工项目及时下发复工管理办法等系列文件，组织开展线上宣贯培训，指导项目做好防疫复工相关工作。组织工作专班快速调查掌握在建项目重要信息，对春节未放假项目及公司重点项目提前开展复工策划。各项目部也积极联动，根据项目属地、业主要求及项目实际进展，梳理重点工作，制定应急处置预案，每日及时跟进生产经营、员工健康等信息汇总情况，及时反馈给总部相关职能部门，创造一切有利条件保障工期履约。

经过不懈努力，在疫情期间，施工生产也取得了喜人的成绩，2月29日，公司负责的宁夏宝丰能源焦炭气化60万吨/年烯烃项目2号空分装置汽轮机试车成功。印尼当地时间3月1日，公司海外总承包建设的华

越镍钴（印尼）湿法项目正式开工。3月初，公司采取云上招投标方式中标2个，中标金额2.9亿元。

公司主管领导及相关部门积极协调推进湖北地区以外项目的复工工作，积极主动协调襄阳市防疫指挥部办理总部人员离襄的相关手续等工作。在襄阳市各级政府领导的倾心关怀与帮助下，公司部分项目重要管理团队已离襄奔赴各项目所在地组织复工。截至3月18日，复工项目109个，总人数14654人，复工率85.8%。

现在，公司正统筹谋划，争取把受疫情影响的时间夺回来，将疫情造成的负面影响降到最低，全力以赴保持公司生产经营稳定运行。同时积极推动公司转型升级，公司在落实化工主业国内外复工的同时，强化襄阳东津新镇、襄州职教中心等项目的复工谋划，努力推进公司襄阳文创园区、体验式安全文化主题园区等项目的规划，坚持创新、协调、绿色、开放、共享发展理念，走多元化转型发展道路。

公司全员也必将凝聚力量，坚定信心，继续用逆风行、勇争先的实际行动助力祖国！助力湖北！助力襄阳！打赢疫情防控阻击战！（文/李金宁 陈佳明）



△“点对点”包大巴、高铁专列复工（摄/郭志宽）



△给襄阳市中心医院捐物资（摄/郭志宽）



△公司首个海外EPC总承包项目开工（摄/何志彪）



△成立疫情防控党员突击队（摄/郭志宽）