



公司召开纪念建党98周年暨“七一”表彰大会



本报讯（通讯员 张鹏武）6月30日上午，公司纪念中国共产党成立98周年暨“七一”表彰大会在总部举行，公司党委委员、纪委委员、领导班子成员，总部部门主任、副主任，在基地的二级单位领导班子成员，总部机关全体党员参加了会议。公司董事长、总经理胡二甫主持会议。大会在庄严的国歌声中拉开了序幕，与会全体党员面对鲜红的党旗，举行新党员宣誓，老党员重温入党誓词仪式。公司党委书记敖谦领誓。

公司党委副书记、纪委书记沈泓宣读了《关于表彰“先进基层党组织”“优秀共产党员”的决定》。全体党员观看了公司2018年度优秀共产党员先进事迹，公司领导班子成员为先进基层党组织和优秀共产党员颁发奖牌和荣誉证书。

公司党委书记敖谦在纪念大会上讲话。敖谦表示，共同庆祝中国共产党成立98周年，重温党的光辉历史，缅怀党的丰功伟绩，就是再一次动员公司各级党组织和广大党员干部高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜，以时不待我、只争朝夕的创业热情，以披荆斩棘、踏浪前行的奋斗姿态，凝心聚力、奋发有为，推动公司高质量、超常规、跨越式发展迈向新台阶。敖谦在讲话中对新时代下公司加强党的政治建设，思想建设，组织建设、作风建设，纪律建设、制度建设作了系统阐释。敖谦强调，要发挥党建引领作用，推动改革发展出成效。政治上要牢固树立“四个意识”、坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”。在实际工作中就是要在集团党委领导下，统一意

志，统一思想，统一行动，推动三年五年规划，十年三十年愿景目标落实。就是坚定办好企业的信念，最大程度的满足职工群众的安全感、幸福感、公平感、获得感；思想上要牢记初心使命，坚定党性修养，紧跟时代步伐，领公司风气之先，推动创新发展；组织上要狠抓“三基建设”，用党组织建设成果引领各级领导班子建设，用党员队伍建设成果引领职工队伍建设；作风上要严字当头，崇尚实干，把全部心思用在“真干事”上，把全部本领用在“多干事”上，把全部标准定在“干成事”上。敖谦强调，推进党的事业和公司发展进入快车道必须要有以功成不必在我，功成必定有我的历史担当。要始终不渝地坚持党建引领生产经营质量发展，坚持用生产经营成果检验党建工作质量这个辩证法。

敖谦希望，全体党员干部以此次大会为契机，怀揣属于这一代人的梦想和使命。紧密团结在以习近平同志为核心的党中央周围，扬鞭奋进，奋力走好新时代的长征路！每一个共产党员都立足岗位，努力做好自己的事，志存高远，践行初心和使命，用优异成绩向中华人民共和国成立70周年献礼！

本报讯（通讯员 邹大军）6月15日，公司董事长、总经理胡二甫与宁夏宝丰能源集团总裁刘元管、常务副总裁高建军，陪同宁夏自治区党委常委、常务副主席张超超一行到公司宝丰能源60万吨/年烯烃项目甲醇项目调研。公司领导田耀鹏、张效康、肖逸陪同检查。

胡二甫为张超超一行讲解了公司在宁夏地区的发展历程，特别介绍了公司在神华和宝丰项目上取得的建设成果。他表示，公司在宁夏地区化工领域发展势头良好，得益于近十年来政府的良好布局 and 高速发展，公司定当一如既往，全力以赴，高质量高效做好宁夏项目，为宁东发展贡献力量。张超超充分肯定了六化建多年来为宁夏化工建设所作的贡献，并寄语公司继续当好推手，在宁夏新一轮工业化发展中再立新功。



公司董事长、总经理胡二甫陪同宁夏自治区党委常委、常务副主席张超超调研公司宝丰项目

公司多个集体和个人获集团公司党委表彰

本报讯（通讯员 陈佳明）6月28日，庆祝中国共产党成立98周年暨集团公司党委“两优一先”表彰大会在集团总部隆重举行。表彰会上，公司财务部副主任（主持工作）、机关财务系统党支部书记赵雨萍，第三分公司总工程师、党支部纪检委员李均分，第三安装公司副经理、党支部纪检委员朱道强，第二安装公司电焊工贾耀武4人被集团公司党委授予“优秀共产党员”称号；公司团委书记、机关党群系统党支部组织委员、宣传委员陈佳明，第五分公司党支部书记李明富，宁波分公司党支部宣传委员周梦丹3人被集团公司党委授予“优秀党务工作者”称号；公司鄂州安置房项目经理部党工委，新疆分公司党支部，山东分公司党支部被集团公司党委授予“先进基层党组织”称号。

襄阳市委副书记、市长郝英才视察公司东津新镇项目

（下转三版）

公司董事长、总经理胡二甫对正在北京分公司巡察的公司党委巡察组提出要求

（下转三版）

公司召开管道自动焊接设备及技术应用与推广交流会

（下转三版）

公司董事长、总经理胡二甫出席武汉工程大学毕业生典礼并讲话

（下转三版）

公司组织开展“不忘初心、牢记使命”主题教育警示教育

本报讯（通讯员 尚轶）6月20日，公司赴襄阳监狱开展“不忘初心、牢记使命”主题教育警示教育活动。公司领导班子成员、总部中层以上干部以及基地二级单位领导班子成员共62人

参加。在襄阳监狱有关负责同志的陪同下，参与活动人员参观了服刑人员宿舍、警示教育展厅，观看了警示教育宣传片及文化墙。随后，在现场警示教育大会上，犯罪服刑人员现身说法，给在

场的每一名领导干部敲响了警钟。赴襄阳监狱实地开展警示教育活动是公司开展“不忘初心、牢记使命”主题教育中的一项学习教育内容，也是公司2019年廉洁文化创建的一项重要内容。通过

现场警示教育，大家真切体会到了高墙内外的巨大反差，思想上受到强烈震撼、警示和洗礼。



公司签署 MCT 悬浮床渣油加氢装置项目

本报讯（通讯员 滕肇武）近日，公司与北京三聚环保新材料有限公司子公司（武汉金中石化工程有限公司）在武汉签署了黑龙江省龙油石油化工有限公司100万吨/年MTC悬浮床渣油加氢装置综合安装工程施工总承包合同。

公司承建范围包括钢结构、非标、管道、电气仪表、防腐保温、单体试车及配合联动试车等。

内蒙古分公司久泰乙二醇项目举行开工仪式

本报讯（通讯员 赵耀欣）近日，在鄂尔多斯大路开发区，内蒙古分公司久泰能源有限公司年产50万吨乙二醇项目举行了开工仪式，公司副总经理张效康代表公司作表态发言，业主、总包方参加开工仪式。分公司承接范围包括2套42000m³/h的空分装置，主要包括土建工程，设备、管道、电气安装等工程。

电仪分公司枣庄振兴4万吨/年超功率电极材料项目顺利产出针状焦产品

本报讯（通讯员 王闯）6月27日，由电仪分公司承建的枣庄振兴炭材科技有限公司4万吨/年超功率电极材料项目一次投产成功，延迟焦化单元第一塔针状焦产品顺利出塔。截至目前，整个生产系统运行稳定，获得业主、监理及专家组的一致好评。

大干120天 力争实现甲醇项目中交 宝丰甲醇项目召开大干120天动员大会



项住压力，克服困难，相互比拼，在质量管理方面，做到高标准、严要求，一如既往的狠抓工程质量，为业主再次献上一个精品工程。二是比安全施工。安全管理者一定要牢固树立安全就是效益的理念，确保宝丰项目安全生产形势持续稳定，促进项目安全生产工作再上一个新台阶。三是比进度。各项目经理要把大干的120天当成180天用，要超前策划，调集具有较丰富施工经验的管理力量、精明强干的施工

本报讯（通讯员 刘正超）6月16日，雨过天晴的银川，艳阳高照、风和日丽。分会场两边的彩旗、条幅和巨大的主席台红色背影喷绘烘托出喜庆、热闹的氛围。各参建单位职工代表、部分施工人员及宝丰人员代表共600余人，精神抖擞、斗志昂扬、整齐划一的排列在主席台下方。

上午9时，宝丰甲醇项目大干120天动员大会正式开始。公司总经理肖逸在大干动员报告中为参建队伍加油鼓劲，希望参建单位和施工队伍在120天的大干活动中，充分拿出自己的实力和不畏艰难的

勇气，跨过这个槛，迈出这片天，共同创造新的奇迹，最终为公司、业主交上一份满意的答卷。宝丰能源集团副总裁、监理单位、公司领导先后对参战单位提出要求。在宣读完劳动竞赛活动方案，与各参战单位当场签订责任书后，各参战单位项目经理在大会上作了表态发言。公司领导分别向“党员先锋队”和“青年突击队”授予旗帜。

公司董事长、总经理胡二甫在总结讲话时，首先向所有参战单位的员工表示感谢，并对参建单位在大干活动中提出以下几点要求：一是比工程质量。希望所有参建单位

队伍和精良的施工设备，确保施工进度，让业主满意。四是比服务。所有参战的中化六建队伍都是一个团队，都有一个共同的目标，就是要以优质的服务实现宝丰甲醇项目实现顺利中交，为中化六建与宝丰下一个10年的友谊赢得机会，进一步加深双方彼此合作的基础。

胡二甫表示，今年是公司搬迁入住襄阳的第50年，是中华人民共和国成立70周年，我们大干的时间刚好在10月20日结束，我们要以“大干120天”的活动为契机，用我们的优质工程，良好的服务，向公司，向社会，向祖国献礼！

本报讯（通讯员 陈鹏飞）

6月14日，襄州区化建项目管理有限公司组织召开了襄阳市襄州区职教中心（青少年校外活动基地、公共实训培训基地）PPP项目第一次施工协调会议。项目建设单位、校方、监理单位、咨询单位、设计单位、施工单位现场负责人及相关职能人员参加协调会。

会上，化建项目管理有限公司介绍了项目筹备情况，宣布了项目公司派驻现场的管理人员职责分工及施工单位、设计单位、监理单位和咨询单位名称，随后各参建单位分别介绍了各自项目经理部组织机构、人员分工、施工准备及后续的工作安排。

此次会议制定了项目创优目标并确定了项目施工进度节点，明确了各参建单位的职责，标志着公司第一个PPP项目正式进入施工阶段。

襄州区化建项目管理有限公司召开第一次项目施工协调会

第三分公司博大实地系统停车检修动员大会启动



本报讯（通讯员 冀宪俊）6月28日，第三分公司承建的博大实地系统停车检修项目在内蒙古举办2019年检修动员大会。

会上宣读了大修任务的节点计划和奖励制度，重点强调了安全生产、质量、时间节点等问题。第三分公司经理在表态发言中要求参战人员要精心准备迎大考，纪律严明打胜仗，加强对红线项目和重点A类项目的监控和协调，合理调配资源，在关键时候顾全大局，不算小账，全力打好检修这场仗。

大会结束后，参战人员在动员大会横幅上签名承诺表示，此次动员大会令人鼓舞，一定会尽全力打好这场硬仗。

据悉，分公司承接了博大实地项目的空分、气化、合成、尿素化工装置检修工作，以及氨冷器、上塔管线等重点技改项目。

第二分公司山西沃能化工项目循环水站5#冷却塔主体结构顺利封顶

本报讯（通讯员 陈波）随着最后一车混凝土浇筑完成，6月25日，由第二分公司的山西沃能化工项目循环水站5#冷却塔主体结构顺

利封顶循环水站位于整个项目的东南角，整个冷却塔水池长192.4米，宽23.4米，高14米。钢筋总量1191吨，模板总量40788平方米，

混凝土总量7751立方米，是该项目最大的混凝土结构框架。项目部精心组织策划，顺利完成任务，受到了业主和监理的好评。

电仪分公司万华化学烟台PC二期项目机柜间受电成功

本报讯（通讯员 徐子杰）6月17日，经过电仪分公司参战队伍的努力，万华化学烟台工业园PC二期项目机柜间受电一次成功，如期完

成了项目重大节点计划。此次工作工程量巨大，安装盘柜34台，敷设控制电缆达5000多根，1万多个热缩式电缆头，电缆长

度超过10万米。此次受电成功，为项目后续节点任务的完成提供了有力保障，获得了业主及监理的一致好评。

公司董事长、总经理胡二甫对正在北京分公司巡察的公司党委巡察组提出要求

本报讯（通讯员 润家琦）6月21日上午，公司董事长、总经理胡二甫在北京分公司检查指导工作，听取了正在分公司巡察的公司党委巡察组的工作汇报，对巡察工作给予了充分的肯定。针对巡察工作，胡二甫对公司党委巡察组提出了三点要求。

一是公司党委巡察组要按照集团公司和公司党委要求，全面落实2019年国内内部巡察全覆盖的任务。要提高政治站位，保持巡察标准不降低，提升巡察质量。

二是内部巡察是公司党委开展的自我“政治体检”，要通过巡察监督，发现问题，形成震慑，

推动公司良性发展，为公司做强做优做大、持续健康发展提供强有力的保障。

三是巡察组的各位同志要严格要求自己，努力做到“忠诚、干净、担当”，本着对党的事业和对公司发展负责的态度，用好纪律和制度武器，大胆细致地开展好内部巡察工作。

公司召开管道自动焊接设备及技术应用与推广交流会

本报讯 加大管道自动焊接技术的应用，打破发展瓶颈。6月26日，公司管道自动焊接设备及技术应用与推广交流会在上海分公司召开，此次交流旨在推广管道自动焊接的应用，助力公司的高质量发展。公司部分领导班子成员、二级单位主要领导参加交流座谈，董事长、总经理胡二甫出席会议并提出要求。交流会上，与会人员听取了公司自动焊接装备、技术使用的主要情况，并围绕自动焊接技术的应用可行性及制约因素进行了讨论交流。

胡二甫讲话时指出，管道焊接是公司发展的“卡脖子”环节，大力推广管道自动焊接技术的应用是社会进步的要求，更是公司高质量发展的需要，目前，各单位对管道自动焊接技术的认识不足，对企业发展的形势认识不够，对新技术的应用与推广存在畏难情绪。自动焊技术相比较手工焊，有效率高、外观成型好、合格率高等优点。随着新技术的推广与使用，成本一定会呈现下降



趋势对下一步公司自动焊接设备的投入及技术的应用，胡二甫提出要求：1.各单位要统一思想，充分认识发展和应用全自动焊技术的重要性和紧迫性。2.要快速行动，加大自动焊装备投入，2019年公司自动焊设备拥有量要超过100台套。3.公司设备材料部与技术部要加强对二级单位的配合指导，3个专业安装公司要率先行动。4.要加大对自动化

焊接技术人才、队伍的培养。5.地域性分公司要根据自身情况组建自由焊接队伍，成熟一个报批一个。6.要研究制定新工艺推广使用的激励机制，强化督促推进。胡二甫强调，要利用公司高新技术企业的优势，发挥技术引领的作用，统筹分工、通力协作，形成整体合力，要将管道自动焊发展成为公司的核心竞争力，打造自动焊技术品牌，全面提

升公司形象。

6月28日，胡二甫与湖北文理学院副院长刘海生、王中仁一行就校企合作进行了深度交流，要求尽快完成相关焊接工艺评定、操作人员证件等技术准备工作，确保第一时间投入使用。（党群工作部 设材部）

公司董事长、总经理胡二甫出席武汉工程大学毕业生典礼并讲话

（上接一版）

本报讯（通讯员 常文博）6月14日，公司董事长、总经理胡二甫应邀出席武汉工程大学2019年毕业典礼暨学位授予仪式，并作为校友代表在仪式上讲话。

胡二甫在讲话中首先回顾了30年前武汉工程大学的状况，对30年来母校取得的成就感到骄傲，对励精图治建设校园的学校领导、对呕心沥血培育人才的老师表示敬意。（作为先行踏入社会的学长，胡二甫和同学们分享了毕业30年来的工作和学习体会。一是脚踏实地去奋斗。不要虚度年华，要全身心为所

爱的事业和家庭不懈努力；二是学习永无止境。不断学习的过程是提升自我价值的过程；三是敢于直面竞争，敢于面对失败，要越挫越勇，尽力跑好人生的每一步；四是要永远乐观自信。自信的人生是美丽的人生；五是要有梦想，要为自己制定人生目标。实现一个个目标的过程，就是取得成功的过程。胡二甫指出，未来30年，我们国家要实现“两个一百年”奋斗目标，可以说这一届毕业生赶上了祖国改革发展最好的时候。希望大家在实现自己的人生目标、实现中华民族伟大复兴中国梦的征程中，挥洒自己的智慧才能和青春汗水，

为把我国建设成为富强、民主、文明、和谐、美丽的社会主义现代化强国贡献自己的力量。

在讲话中，胡二甫还简要介绍了公司的改革发展情况，以及公司取得的业绩和成就，欢迎武汉工程大学的学子们加入中化六建，实现人生梦想。



在毕业典礼仪式前，胡二甫还还与武汉工程大学党委书记程幼金、校长王文文进行了亲切交谈。

公司工会为困难职工发放2019年年中困难职工救助金

本报讯（通讯员 李金宁）救助困难职工，传递工会温情，传递温暖力量。6月25日，中国化学工程六化建工会在襄阳生活基地为受困困难职工及家属送去2019年年中困难职工救助金。

今年年中，经公司党委会研究决定，公司困难职工救助金增加十万元，此次救助公司困难职工54位，救助金合计172500元。

工会是职工之家，是困难职工最信赖的娘家人。每年的困难职工救助彰显了企业社会责任感，也践行了以人为本的企业文化，帮助了许多困难职工。



公司工会组织慰问职工遗孤

本报讯（通讯员 李金宁）6月25日下午，带着对公司职工遗属的牵挂和关怀，中国化学工程六化建工会主席、副总经理李爱群一行探望慰问公司职工遗孤小雨（化名），为她送去慰问金和学习生活用品。

小雨是原第三分公司职工的孩子，今年15岁，刚参加完中考，家庭困难情况非常特殊。她的父母在她幼

年时因病去世，现同76岁高龄的奶奶共同生活。

在公司年中困难职工救助评审会上，参会代表了解到小雨即将读高中，处于人生的关键时期，当即商议专项走访慰问事宜。

在孩子家中，李爱群一行将公司工会3500元年中困难职工救助金及3000元专项临时救助慰问金一并交到小雨手中。公司工会领导

认真观看了小雨的生活环境和居住状况，仔细询问她的学习生活情况，嘱咐她好好学习，有困难及时联系，公司会尽最大的努力帮助她克服困难，完成学业。社区服务公司爱心人士送上了书包文具及衣物鞋帽等慰问品。

小雨的奶奶不时的在擦着眼泪，那是感受到来自于组织温暖和温情的真实体现。

工会副主席元晓玉、工会委员李金宁陪同慰问。

当好主人翁 建功新六建

文 / 党群工作部 郑丽
公司2019年电仪技术比武



紧锣密鼓备赛事



△选手紧张比武

6月26日上午，大雨滂沱，仍然挡不住来自全国22个项目的33名选手齐聚一堂，一争高下，其中最远的参赛选手来自新疆，历经4381公里的路途。

比武正式开始，裁判组和计时员各就各位，选手抽签分组，裁判再讲比赛规则，裁判组长一声令后，选手们立刻投入到紧张的第一项电缆保护管煨弯实际操作比赛中。台上一分钟，台下十年功。擂台之上比拼速度，实战之中考验技能，随着划线、钢管放平、匀速按液压杆、弯管到位泄压、拆除模具等一系列行云流水般的工序，一声响亮的：“报告裁判，我完成了”，首个完成第一项比赛的选手出炉，一对一的裁判员掐秒表计时。第一组选手全部结束任务，裁判组长带领裁判组依次根据操作项目的评分规则核准尺寸、检查外观、评判操作规程、核准完成时间，给予评分。第一个项目评分结束，桥架改弯

6月23日驱车一整天，24日抓紧时间上岛，来不及多停留，赶往施工现场第一次检查前期安排的电仪技术比武准备工作，电仪技术比武领导小组步履匆匆。

6月25日，浙江石化项目4个电仪项目队长郭先军、杨栋、李春潮、张浩兵分四路先行准备赛事工机具、布置赛场环境。公司工会、电仪分公司班子成员在经理焦锐锋的带领下各司其职，奔赴现场督察所有比武环节的落实。浙江石化项目书记徐同柱协调比武仪式布置，

后勤工作组冯传斌主任协调各路人员接待参赛选手上岛。由公司工会和电仪分公司联合举办的“当好主人翁 建功新六建”公司2019年电仪技术比武在浙江石化项目延迟焦化现场既繁忙又有条不紊的拉开了帷幕。

6月25日晚，在对所有技术比武的环节重复检查确认后，比武领导小组和裁判组在项目现场办公室召开了电仪技术比武赛前会，10人裁判组和工作组一切准备就绪，只待6月26日正式启动比武仪式。

比武擂台有精彩

实际操作的比赛项目又有序开始。

27日，根据受天气影响造成原定比赛项目延迟的情况，比武领导小组及时调整比赛程序，加快比赛进度。一天时间，剩下的角钢槽钢支架制作、仪表盘箱电缆接线、低压电缆头制作三个比武项目全部结束。

27日晚，电仪技术比武领导小组和裁判组再次复盘每个参赛选手的评分要点，并复核统分，评定每个参赛选手的比赛成绩。最终评选出竞赛名次，费春林、白云、朱恩青获得电缆保护管煨弯实际操作项目前三名、陈义、郑东海、任小龙获得桥架改弯实际操作项目前三名、魏曙光、余开波、孙永路获得角钢槽钢支架制作前三名、刘艳玲、张海涛、余开波和李阳获得仪表盘箱电缆接线前三名、李勇、余开波、郭先勇获得低压电缆头制作项目前三名。根据综合排名成绩，陈义获得全能第一名、任



△仪表盘接线比赛正在紧张进行

小龙获得全能第二名、王启伟和裴宗超获得全能第三名。冯传斌获得优秀组织奖。

收获颇丰话深远

28日早晨，舟山岛阳光灿烂，现场200多名参赛选手、工人、管理人员列着整齐的队伍举行颁奖仪式，现场的掌声、欢呼声一浪高过一浪，获奖的喜悦，由衷的祝贺声不绝于耳。

此次电仪技术比武产生的影响和意义也是深远的：一是产值效益，通过本次技术比武完成产值39600元。二是追赶了现场进度，2天内完成32个仪表盘箱接线、16个配电柜电缆头制作、22个主管廊桥架支架制作、36个现场桥架改弯弯头制作。三是选人用人留人效应，此次比武单项一等奖获得者中有4人留在了浙江舟山石化项目现场，为现场大干提供有力的支援。四是激发了工人们“比、学、赶、帮、超”的热情，赛后选手们还集聚在一起切磋技艺。五是技术培训效应，此次技术比武也是一堂生动的技术培训课程，



△裁判核准评分

为工人提供了查漏自身技能不足的机会，同时也为管理者总结工人技术漏洞，为下一步电仪技术培训，打造高质量的电仪技术队伍提供了方向和经验。六是社会效益，此次技术比武开创了浙江石化项目的首例，得到了业主公用工程事业部和炼油芳烃事业部高层的一致称赞，并对参赛选手们的工艺技术和精神风貌给予了好评，还受到舟山绿色石化基地管理委员会的大力关注。



功成必定有“我们”

电仪技术比武结束了，比赛过程中，很多画面仍让人记忆深刻，做事缜密的电仪分公司焦锐锋经理、敬职敬责的电仪分公司领导班子和项目队长们、有纪律听指挥的工人队伍、高度认真的参赛选手，还有将褪了色的党徽一直戴在工作服上的“党员先锋队”郭先军队长……想起他们，心里渐渐升起一股强大的力量：中化六建有这些忠诚实干、践行工匠精神、具备良好职业素质和职业技能的可敬可爱的人在，我们有强大的自信实现企业高质量发展，完成“三年五年规划，十年三十年愿景目标”。